



UPPSALA
UNIVERSITET

PM

2021-03-23 UFV 2021/426

Uppsala universitets bemanning av uppdrag inom Matariki

Executive Board

Executive Board består av nätverkets rektorer. Executive Board möts årligen och fastställer nätverkets strategiska inriktning och prioriteringar. Rektorererna ansvarar bland annat för att godkänna nätverkets strategi- och policydokument, intagning av nya medlemmar, samt fastställande av årliga avgifter. Ordförandeskapet är tvåårigt och roterar bland medlemmarna.

- Uppdraget bemannas av rektor Anders Hagfeldt.

International Leads Group

Gruppen består av seniora tjänstemän, vanligtvis vicerektor, prorektor eller motsvarande med ansvar för internationalisering vid lärosätet. Gruppen verkar rådgivande gentemot Executive Board i frågor om strategi och policies och ska verka för att nätverkets prioriteringar ligger i linje med de enskilda universitetens strategier. Gruppen möts årligen. International Leads har även ett operativt ansvar att utveckla och genomföra nya initiativ och verksamheter samt främja projekt som redan pågår.

- Uppdraget bemannas av Erika Dabhilkar, Avdelningschef vid Avdelningen för internationalisering.

Research Collaborations Group

Gruppens arbete handlar primärt om utveckling av Matarikis forskningsteman men också om övriga frågor med relevans för forskning. Gruppen är rådgivande till Executive Board och ska verka för att nätverkets forskningsaktiviteter ligger i linje med de enskilda universitetens strategier. Gruppen möts årligen.

- Uppdraget utses efter nominering från vetenskapsområdena och bemannas av Anna Singer, dekan för Juridiska fakulteten.

Koordinator

Koordinatorerna fungerar som kontakt mellan universiteten och sekretariatet som är placerat vid Durham University.

- Uppdraget bemannas inom förvaltningen, i nuläget av Planeringsavdelningen, Enheten för lednings- och utvecklingsstöd.

Övriga arbetsgrupper

UU är också delaktigt i ett antal arbetsgrupper och motsvarande som kräver viss intern organisering, exempelvis Student Mobility Group och Global Citizenship Programme. Dessa uppdrag bygger ofta på

bottom-up engagemang och en koppling till relevant verksamhet/institution. Bemanning av uppdrag i förhållande till dessa arbetsgrupper och motsvarande sker utifrån vad som är lämpligt i respektive fall.