



UPPSALA  
UNIVERSITET

# Verksamhetsplan för Uppsala universitet

---

2019

**Fastställd av konsistoriet 2018-06-14**

<b>1</b>	<b>Inledning</b>	<b>2</b>
1.1	Verksamhetsplan med flerårsperspektiv	3
1.2	Prioriteringar för 2019 – 2021	3
1.3	Nationella förutsättningar	4
<b>2</b>	<b>Tillgängliga resurser och övriga förutsättningar</b>	<b>6</b>
2.1	Tidplan	6
2.2	Takbelopp och anslag	6
2.3	Forskningsfinansiering från externa bidragsgivare	6
2.4	Myndighetskapital	7
2.5	Risikanalys	8
2.6	Övriga förutsättningar	8
<b>3</b>	<b>Världsledande forskning</b>	<b>11</b>
3.1	Prioriteringar, satsningar och uppdrag – forskning	11
3.2	Särskilda uppdrag inom forskning	13
3.3	Anslagsfördelning	15
3.4	Nationell forskningsinfrastruktur	22
3.5	Sammanställning anslagsfördelning	24
<b>4</b>	<b>Förstklassig utbildning</b>	<b>25</b>
4.1	Prioriteringar, satsningar och uppdrag – utbildning	25
4.2	Utbildningsuppdrag och utbildningsplanering	28
4.3	Särskilda uppdrag inom utbildning	29
4.4	Anslagsfördelning	31
4.5	Sammanställning anslagsfördelning	36
<b>5</b>	<b>Förutsättningar för excellens och samhällsnytta</b>	<b>37</b>
5.1	Uppsala universitet innovation	37
5.2	Uppsala universitet musik och museer	38
5.3	Kulturarvet m.m.	39
5.4	Kompetensförsörjning	40
5.5	Lika villkor och arbetsmiljö	41
5.6	Gemensamma stödfunktioner	42
<b>6</b>	<b>Lokalförsörjning</b>	<b>46</b>
6.1	Universitetets lokalinnehav	46
6.2	Planering av framtida lokaler	46
6.3	Lokalprojekt under utredning	46
6.4	Lokalprojekt under genomförande	47
6.5	Lokaltjänstkostnader	49
<b>7</b>	<b>Investeringar i anläggningstillgångar</b>	<b>50</b>
7.1	Låneram och utrymme för anslagsfinansierade investeringar	50
7.2	Gemensam anslagsfinansiering av investeringar	51
<b>8</b>	<b>Konsistoriets beslut</b>	<b>52</b>
<b>9</b>	<b>Bilagor</b>	<b>53</b>
	Bilaga 1 Tilldelade anslagsposter och särskilda åtaganden	54
	Bilaga 2 Lönebikostnader (LBK)	55
	Bilaga 3 Investeringsbudget och planeringsunderlag	56
	Bilaga 4 Strategiska forskningsområden	63
	Bilaga 5 Uppdrag i handlingsplaner	64
	Bilaga 6 Intern styrning och kontroll	86
	Bilaga 7 Definition av vissa termer	90

# 1 Inledning

Uppsala universitet är ett internationellt orienterat forskningsuniversitet med målet att vinna och förmedla kunskap till mänsklighetens gagn och för en bättre värld genom världsledande forskning, förstklassig utbildning och väl utvecklad samverkan med näringsliv och samhälle.

Som integrerad utbildnings- och forskningsmiljö och mötesplats för kunskap, kultur och kritisk dialog har universitetet med sin ämnesmässiga bredd unika förutsättningar att utveckla nya kunskapsområden genom gränsöverskridande samarbeten.

Tre faktorer är särskilt viktiga för att universitetet på lång sikt ska kunna utveckla sin utbildning och forskning, framgångsrikt kombinera strävan efter akademisk excellens med samhällsnytta, och hävda sin ställning bland världens ledande lärosäten.

Den första har att göra med universitetens ställning i samhället. Uppsala universitet behöver stärka sin institutionella autonomi och öka sin handlingsfrihet. Forskningen och utbildningen måste – just för att maximalt kunna bidra till att möta globala utmaningar och till hållbar samhällsutveckling – bedrivas i former där forskningens frihet och mer generellt akademins integritet hela tiden hävdas och respekteras. Men det handlar också om att konkreta hinder måste elimineras när det gäller universitetens möjlighet att delta i olika typer av samarbeten, nationellt och internationellt.

Den andra långsiktiga framgångsfaktorn är att universitetet kan öka sin egen strategiska förnyelseförmåga. Det förutsätter dels att universitetet får ökad rådighet över forskningsresurser men också att systemet med akademiskt ledarskap baserat på kollegiala principer och studentinflytande utvecklas och vitaliseras för att kontinuerligt kunna skapa utrymme för nya utbildnings- och forskningssatsningar.

Den tredje framgångsfaktorn handlar om universitetens trovärdighet och legitimitet i samhället. Högt ställda ambitioner när det gäller etik och lika villkor är självklara och nödvändiga förutsättningar för ett framgångsrikt universitet. Vid sidan om brett och djupt kollegialt ansvarstagande när det gäller kvaliteten i forskning och utbildning ska samtliga forsknings- och utbildningsmiljöer präglas av att alla medarbetare och studenter, oavsett roll eller position och i varje situation, bemöter och behandlar varandra med respekt.

Inom Uppsala universitet bedrivs utbildning och forskning inom tre vetenskapsområden: humaniora och samhällsvetenskap, medicin och farmaci samt teknik och naturvetenskap. Organisation och ansvarsfördelning regleras i arbets- och delegationsordningar. Den övergripande inriktningen för verksamheten anges i Mål och strategier för Uppsala universitet samt i program och handlingsplaner. Samhällets och politikens förväntningar på den statliga myndigheten Uppsala universitet är att verksamheten ska bedrivas resurseffektivt och i enlighet med gällande rätt. Universitetet ska vidare på ett ansvarsfullt sätt hushålla med statens medel.

De centrala styrdokumenterna för verksamhetsplanering är Mål och strategier för Uppsala universitet, forskningsstrategier 2016-2020, budgetunderlaget till regeringen för 2019-2021 samt den riskanalys som genomfördes under 2017. Verksamhetsplaneringen utgår också från riksdagens och regeringens krav och från vad som hittills är känt om de resurser som universitetet disponerar under kommande år.

I verksamhetsplanen fördelas de resurser som riksdag och regering anvisar universitetet genom årliga beslut om budgetproposition och regleringsbrev. I verksamhetsplanen fastställs uppdrag och övergripande ekonomiska förutsättningar för det kommande året. Även anslagsramar för vetenskapsområdena samt budgetramar för de universitetsgemensamma funktionerna fastställs. Dessa ramar fördelas sedan i vetenskapsområdenas, och i förekommande fall fakulteternas, verksamhetsplaner vidare till institutionerna.

## 1.1 Verksamhetsplan med flerårsperspektiv

För att stärka den långsiktiga strategiska planeringen infördes från och med 2018 ett treårigt perspektiv i verksamhetsplanen. Beslut om resursfördelning omfattar det närmast följande året, 2019, eftersom regeringens resurstilldelningsbeslut är ettåriga. Därutöver anges planeringsförutsättningar för de två följande åren, 2020 och 2021. Planeringsförutsättningarna baseras på det som hittills är känt och ska betraktas som en inriktning.

## 1.2 Prioriteringar för 2019 – 2021

Prioriteringarna tar sin utgångspunkt i Mål och strategier för Uppsala universitet (UFV 2013/110). Konsistoriet beslutade vid sammanträdet i april 2018 (UFV 2018/641) om att uppdraga åt rektor att genomföra en revidering av måldokumentet. En del av uppdraget är att integrera övriga centrala måldokument i det nya dokumentet så långt möjligt. Det reviderade förslaget föreläggs konsistoriet för fastställande vid mötet i december 2019.

Uppsala universitet har som mål att stärka sin position som ett världsledande universitet. Det bygger på ett långsiktigt kvalitetsarbete som vilar på en väl förankrad kvalitetskultur, karaktäriserad av ständig prövning och förnyelse på kollegial basis. Under 2017 genomfördes för tredje gången en bred forskningsutvärdering, Kvalitet och förnyelse 2017 (KoF17), denna gång med betoning på processer som underbygger kvalitet och förnyelse inom forskningen. Utvärderingen visar på många styrkor såsom exempelvis en etablerad akademisk kultur, god förmåga att i konkurrens attrahera extern finansiering, stark attraktionskraft vid rekrytering och en god miljö för doktorander. I rapporten lyfts också ett antal utvecklingsområden och rekommendationer. Dessa rör exempelvis behovet av tydligare karriärvägar, bättre former för forskningsstrategiska (och utbildningsstrategiska) diskussioner och att erbjuda internationella miljöer på hemmaplan. Att systematiskt ta om hand rekommendationerna är en högt prioriterad fråga under den närmaste treårsperioden.

En annan prioriterad fråga inom det långsiktiga kvalitetsarbetet är införandet av den modell för systematiska utbildningsutvärderingar som har utarbetats under 2017. Alla utbildningar utvärderas av externa granskare i en sexårscykel och modellen är ett verktyg för att utbildningarna ska vidareutvecklas och hålla högsta nationella och internationella kvalitet. I det nya nationella kvalitetssäkringssystemet ingår bland annat att Universitetskanslersämbetet (UKÄ) granskar lärosätenas eget kvalitetssäkringsarbete inom både utbildning och forskning. Uppsala universitet ska granskas av UKÄ år 2020.

Forskningens infrastruktur är en central fråga i universitetets arbete med att bygga kompletta akademiska miljöer med styrka och excellens. I Uppsala universitets forskningsstrategier 2016 – 2020 lyfts internationellt förstklassig forskningsinfrastruktur som en avgörande faktor för framgångsrik forskning. Rektor har utsett ett rektorsråd för dessa frågor med uppdraget att driva och samordna universitetets övergripande arbete. Rektorsrådet leder forskningsinfrastrukturrådet med ledamöter från bland annat vetenskapsområdena och studenterna.

Betydelsen av att bedriva ett strategiskt internationaliseringsarbete är stort och konsistoriet har beslutat om ett program för internationalisering. Universitetet är medlem i ett antal nätverk, bland annat det nystartade *The Guild of European Research-Intensive Universities*, där 19 forskningsuniversitet samarbetar för att vara en stark röst till forskningens och den högre utbildningens nytta. Universitetet stärker även internationaliseringen på hemmaplan. De avgiftsbetalande studenterna ökar snabbt i antal och en ökande andel av doktoranderna har utländsk bakgrund. I verksamhetsplanen görs satsningar på att stärka stödfunktionerna bland annat genom att erbjuda utbildningar i såväl svenska som engelska för studenter och personal.

Det är avgörande för hela sektorns förtroende att hanteringen av misstänkt oredlighet i forskning är rättssäker och att det finns tydliga riktlinjer. Universitetet har inrättat en nämnd för att avgöra oredlighetsärenden. Rektor har även tillsatt ett rektorsråd i forskningsetik för samordning och kunskapsspridning i hela organisationen.

Universitetsledningen har därutöver pekat ut tre områden som prioriterade under den närmaste treårsperioden. *Karriär och kompetens* är ett av områdena. Framgångsrik och långsiktig kompetensförsörjning är en förutsättning för att uppnå universitetets mål. För att ytterligare stärka förmågan att attrahera och behålla de mest kvalificerade lärarna och forskarna kommer särskilda åtgärder att prioriteras under de närmaste åren:

- Fortsatt arbete med kompetensförsörjningsplaner inom hela universitetet (se avsnitt 5.4)
- Förlängd satsning på att öka antalet meriteringsanställningar
- Inrättandet av karriärstöd för forskare tidigt i karriären
- Satsningen på att knyta fler gästprofessorer till Uppsala universitet fortsätter under 2019

Uppsala universitet har ansökt om att ansluta sig till den europeiska stadgan för forskare och riktlinjer för rekrytering av forskare (*Charter and Code*). Stadgan består av 40 principer inom områdena etiska och professionella aspekter, rekrytering, arbetsvillkor och socialförsäkringar samt utbildning och karriärutveckling. En anslutning innebär att universitetet förbinder sig att implementera stadgan. Stadgan utgör en del av EU:s ramprogram, Horizon 2020, och en anslutning kan komma att bli ett villkor för att beviljas EU-medel i framtiden.

Inom området karriär och kompetens ryms också ledarskapsfrågor och för närvarande pågår en översyn av prefekturen för att tydliggöra uppdraget och göra det mer attraktivt.

Det andra prioriterade området är *ett samordnat stöd*. Under perioden 2019-2021 ska möjligheterna till effektivisering inom och mellan stödfunktionerna universitetsbiblioteket, UU Innovation och universitetsförvaltningen (inklusive Uppsala universitet musik och museer) analyseras. Samarbetet mellan universitetsförvaltningen och institutionsadministrationerna ska stärkas i projektet administrativa roller. Vidare ses IT-organisationen över med ökad samordning och tydliggjord styrning som mål. Det inrättas nya funktioner för fundraising och forskningsstöd. Därutöver ska analysfunktionen inom universitetsförvaltningen stärkas.

Det tredje prioriterade området är *fysisk miljö*. Rektor har tillsatt ett projekt, Utvecklingsplan 2050, som i samverkan med kommunen och andra intressenter ska utarbeta en långsiktig strategisk plan för den fysiska miljön vid universitetet. Det görs också en översyn av studentytor och undervisningslokaler vid samtliga campusområden för ökad kvalitet och effektivitet. I syfte att ytterligare underlätta verksamhetsanpassade lokalförändringar beslutas i verksamhetsplanen om en hyresutjämningsmodell som ett komplement till befintliga regler om stöd till investeringar i ny- och ombyggnationer. Under 2018 beslutades om nybyggnation vid Ångströmlaboratoriet, ett omfattande byggprojekt som skapar goda förutsättningar för en fortsatt stark utveckling inom vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap.

### 1.3 Nationella förutsättningar

Verksamhetsplanen för 2019-2021 utgår från planeringsförutsättningarna i budgetpropositionen 2018. I september läggs budgetpropositionen för 2019. Eventuella förändringar i förhållande till nu kända planeringsförutsättningar hanteras i beslut om justerad verksamhetsplan på konsistoriets sammanträde i november. Under valår ska tillträdande regering lägga förslag till budgetproposition senast den 15 november varför konsistoriets justeringsbeslut kan behöva tas på decembersammanträdet.

I de forskningspolitiska propositionerna anges särskilda förutsättningar för universitetets verksamhet. Den senaste propositionen Kunskap i samverkan (prop. 2016/17:50) avlämnades hösten 2016 och gäller tidsperioden 2017 till 2020. I propositionen föreslås bland annat förstärkta basanslag till lärosätena.

För närvarande pågår två utredningar som kan komma att påverka universitetets förutsättningar och som följs nogsamt. Styr- och resursutredningen (U 2017:05) har i uppdrag att göra en samlad översyn av universitetens och högskolornas styrning inklusive resurstilldelning. Enligt direktivet ska styrningen utvecklas så att den effektivt och ändamålsenligt stöder målen för svensk högre utbildning och forskning. Uppdraget ska redovisas senast den 3 december 2018.

Internationaliseringsutredningen (U 2017:02) syftar till att öka internationaliseringen av universitet och högskolor och har bland annat i uppdrag att

- föreslå nya mål och en ny nationell strategi för internationalisering av universitet och högskolor, som omfattar både utbildnings- och forskningsverksamheten
- föreslå hur fler studenter kan få ett internationellt perspektiv i sin utbildning bland annat genom att fler studenter, lärare och forskare studerar eller verkar utomlands och en bättre internationalisering på hemmaplan
- föreslå åtgärder för att öka Sveriges attraktivitet som studiedestination och kunskapsnation bland annat genom en översyn av systemet för anmälnings- och studieavgifter

Uppdragen att föreslå nya mål och en ny strategi för internationalisering och att föreslå hur fler studenter kan få ett internationellt perspektiv i sin utbildning redovisades den 31 januari 2018. Uppdraget i övrigt ska redovisas senast den 31 oktober 2018.

## 2 Tillgängliga resurser och övriga förutsättningar

### 2.1 Tidplan

Verksamhetsplaneringen inför 2019 har följande tidplan:

15 apr	Vårproposition för 2019 och vårandringsbudget för 2018
14 jun	Konsistoriet fastställer verksamhetsplan för 2019
20 sep	Budgetproposition för 2019 <sup>1</sup>
Senast 6 nov	Områdesnämnder/fakultetsnämnder beslutar om verksamhetsplan för 2019
14-15 nov	Konsistoriet fastställer justerad verksamhetsplan för 2019 (se fotnot 1)
Nov	Institutionerna lägger budget för 2019
Dec	Regleringsbrev för 2019

Beslut om verksamhetsplaner i områdes- och fakultetsnämnder ska föregås av förhandling i enlighet med MBL.

### 2.2 Takbelopp och anslag

Uppsala universitet disponerar takbelopp och anslag för utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt basresurs och anslag för forskning och utbildning på forskarnivå. I regleringsbrev ges universitetet även särskilda uppdrag. För vissa av uppdragen disponerar universitetet riktade anslag och uppföljning görs i årsredovisningen. I bilaga 1 finns en sammanställning av de anslag som Uppsala universitet tilldelas direkt från regeringen respektive via Kammarkollegiet.

Enligt uppgift från Utbildningsdepartementet är pris- och löneomräkningen (PLO) för 2019 beräknad till 1,22 procent (jmf 1,84 procent för 2018). Universitetet använder samma PLO internt, vilket innebär att samtliga anslag som PLO-uppräknas räknas upp med 1,22 procent för 2019. PLO fastställs i budgetpropositionen under hösten och eventuella avvikelser mot utlagd PLO justeras internt i nästkommande års verksamhetsplan. Syftet är att skapa stabila och förutsägbara planeringsförutsättningar.

För 2020 och 2021 är planeringsförutsättningen en PLO på 1,22 procent. PLO-satserna för 2020 och 2021 är dock osäkra.

### 2.3 Forskningsfinansiering från externa bidragsgivare

Bidrag från externa finansiärer står för något mer än hälften av forskningsfinansieringen och är en viktig förutsättning för universitetets forskningsverksamhet. För 2019 förväntas de externa bidragsintäkterna uppgå till 2 355 mnkr enligt budgetunderlaget 2019-2021.

Bidragen söks i konkurrens och beviljade medel disponeras av berörd institution. Beviljade bidragsmedel betalas ut enligt bidragsgivarens villkor. Ett oförbrukat bidrag uppstår när en bidragsinbetalning erhållits men den forskning som bidraget avser ännu inte genomförts. Ett oförbrukat bidrag är inte detsamma som myndighetskapital och inom den bidragsfinansierade verksamheten uppstår inte några överskott att tala om. Vid utgången av 2017 uppgick de oförbrukade bidragen till 1 890 mnkr (2016: 1 831 mnkr), vilket

---

<sup>1</sup> Vid regeringsskifte ska tillträdande regering lämna förslag till budgetproposition senast den 15 november. Detta kan förskjuta tidplanen internt inom universitetet i och med att justeringsbeslutet eventuellt inte hinner fattas i november.

motsvarar cirka 85 procent av en årsförbrukning. Bedömningen är att den nivån i stort sett upprätthålls under åren 2018-2021. Utvecklingen av de oförbrukade bidragen följs upp löpande.

## 2.4 Myndighetskapital

Universitetet hade vid årsskiftet 2017/18 ett myndighetskapital på 1 180 mnkr (2016/17: 1 314 mnkr), vilket motsvarar 17,5 procent av omsättningen (2016/17: 20 procent). Alla tre vetenskapsområden hade ett positivt myndighetskapital, se tabell 2.1.

**Tabell 2.1 Myndighetskapital per vetenskapsområde och verksamhetsgren 2017, procent av omsättning. Procentsats för 2016 inom parentes.**

Vetenskapsområde	Forskning och utbildning på forskarnivå	Utbildning på grundnivå och avancerad nivå
Humaniora och samhällsvetenskap	10 (12)	11 (17)
Medicin och farmaci	17 (19)	17 (15)
Teknik och naturvetenskap	16 (18)	7 (5)

Myndighetskapital är en oförbrukad resurs som ska ingå i verksamhetsplanering och budgetering på samma sätt som övriga resurser. Det är rimligt att universitetet har ett visst myndighetskapital för att därmed upprätthålla en handlingsberedskap för förnyelse, oförutsedda händelser och förändringar i regeringens styrning.

Universitetets myndighetskapital ska ligga inom intervallet 5–15 procent av omsättningen (mätt i kostnader) inom forskning och utbildning på forskarnivå<sup>2</sup> och 5–10 procent inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå<sup>3</sup>. Skillnaden mellan forskning och utbildning motiveras av att forskningsfinansieringen till mer än hälften består av tidsbegränsade externa medel, medan utbildningen i hög grad finansieras med mer förutsägbara statsanslag.

Myndighetskapitalet ska inom respektive vetenskapsområde ligga inom intervallet 0–15 procent av omsättningen inom forskning och utbildning på forskarnivå och 0–10 procent inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Gränser för myndighetskapitalets omfattning på institutionsnivå fastslås av områdes-/fakultetsnämnder.

Myndighetskapital som överstiger angivna intervall överförs från områdesnämnd till universitetet enligt nedanstående principer. Återtagna medel kommer att fördelas i särskilda beslut.

Efter bokslutet för 2018 återförs hälften av beloppet som överstiger 17 procent inom forskning och utbildning på forskarnivå samt hälften av beloppet som överstiger 14 procent inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

Efter bokslutet för 2019 återförs hälften av beloppet som överstiger 16 procent inom forskning och utbildning på forskarnivå samt hälften av beloppet som överstiger 12 procent inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

Efter bokslutet för 2020 och framåt återförs varje år hälften av beloppet som överstiger 15 procent inom forskning och utbildning på forskarnivå samt hälften av beloppet som överstiger 10 procent inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

<sup>2</sup> Verksamhetsgren 200, 210, 220 och 230

<sup>3</sup> Verksamhetsgren 100, 110, 111, 112, 130 och 131



Överföring av myndighetskapital fastställs i enlighet med dessa principer i ett rektorsbeslut efter varje avslutat budgetår.

Det är områdesnämndernas ansvar att fastställa intervall för tillåtet myndighetskapital på institutionsnivå. Områdesnämnderna ansvarar även för att det finns ett regelverk för överföring av myndighetskapital överstigande tillåtna intervall från institution till områdes- eller fakultetsnämnd.

## 2.5 Riskanalys

Universitetet genomför årligen en riskanalys (UFV 2017/1905) för att identifiera omständigheter som kan leda till att universitetet inte når sina mål. Riskanalysen är en integrerad del av verksamhetsplaneringen. I riskanalysen har ett antal risker bedömts som allvarliga. För att minska dessa risker har åtgärder tagits fram. Åtgärderna följs upp och inför varje riskanalys görs en förnyad bedömning av sannolikheten för att en viss risk inträffar och konsekvenserna därav.

Riskerna identifierade av vetenskapsområdena, universitetsförvaltningen eller i rektors utökade ledningsråd hanteras antingen i den ordinarie verksamhetsplaneringen eller i dialog med regeringen och med externa aktörer såsom finansiärer, landsting och kommuner. De risker som bedömdes vara allvarliga i den universitetsövergripande riskanalys som genomfördes av rektors utökade ledningsråd 2017 var:

- Det forskningsstrategiska initiativet hamnar utanför universitetet
- Ersättningen för utbildning på grundnivå och avancerad nivå urholkas
- Brist på platser för verksamhetsförlagd utbildning (VFU)
- Större variation i studenternas förkunskaper påverkar kvaliteten negativt
- Risk för svårighet att hantera expansion och stora infrastruktursatsningar, vilket kan medföra att forskningsinfrastrukturen blir otillräcklig och/eller underfinansierad
- Brister i de administrativa IT-systemen
- Risk för att ökande lokalhyror påverkar verksamheten negativt

I bilaga 6 finns en utförligare beskrivning av riskerna. Där redovisas även genomförda och planerade åtgärder.

## 2.6 Övriga förutsättningar

### 2.6.1 Universitetets övergripande styrdokument

Vid Uppsala universitet upprättas styrdokument med olika syften och grad av styrning och konkretion. De styrdokument som beslutas av konsistoriet eller rektor indelas i måldokument respektive regeldokument.

De universitetsövergripande måldokumenterna utgår från Mål och strategier för Uppsala universitet och består av program och handlingsplaner. Program beslutas av konsistoriet och gäller tills vidare. Ett program ger riktning och struktur för universitetets systematiska arbete inom ett visst utvecklingsområde. Därutöver finns det också andra måldokument som är en del av den reguljära verksamhetsplaneringen och har betydelse för universitetets långsiktiga utveckling. Till de viktigaste hör dels årliga verksamhetsplaner på olika nivåer, dels de mer långsiktiga forskningsstrategierna för universitetet.

Regeldokumenterna utgår vanligtvis från lagar, förordningar och föreskrifter. Till regeldokumenterna hör till exempel anställningsordning och arbetsordning för Uppsala universitet samt antagningsordningar för utbildning på alla nivåer.

För närvarande genomförs en översyn av universitetets arbetsordning. En av rektor utsedd arbetsgrupp under ledning av professor Lena Marcusson har lämnat ett förslag med ändringar till konsistoriet. Beredning fortsätter nu i en arbetsgrupp bestående av konsistorieledamöter under ledning av konsistoriets ordförande. Ändringar införs successivt och ska vara genomförda senast under vårterminen 2019.

En översyn av anställningsordningen ska påbörjas under 2018.

## 2.6.2 Program och handlingsplaner

Program fastställs av konsistoriet och ska följas upp vartannat år och avrapporteras vid konsistoriets sammanträde i april enligt tidplan i tabell 2.2. Rådet inom respektive område ska stödja reviderings- och uppföljningsprocessen. Beredskap ska finnas för löpande omvärderingar och omprioriteringar. Handlingsplaner fastställs av rektor och uppdragen för 2019 i handlingsplanerna redovisas i bilaga 5.

Vetenskapsområdena ska i sina verksamhetsplaner och uppföljningar beskriva planerade och genomförda åtgärder kopplade till respektive program och handlingsplan. Vetenskapsområdena uppmanas också att enligt ett särskilt rektorsbeslut vissa år kommentera uppdrag i handlingsplanerna som ett underlag för uppföljning av programmen och handlingsplanerna samt till årsredovisningen.

**Tabell 2.2 Program och tillhörande handlingsplaner fastställda av konsistoriet respektive rektor**

<b>Program och handlingsplaner</b>	<b>Fastställt</b>	<b>Uppföljning av program i konsistoriet</b>
Program för kvalitetsarbete (UFV 2008/556)	Apr 2008	Apr 2019; apr 2021
Handlingsplan för kvalitetsarbetet vid Uppsala universitet 2018-2020 (UFV 2018/462)	Apr 2018	
Program för hållbar utveckling (UFV 2013/386)	Sep 2015	Apr 2019, apr 2021
Handlingsplan för hållbar utveckling 2016-2018 (UFV 2013/386)	Jan 2016	
Program för internationalisering (UFV 2015/280)	Nov 2015	Apr 2019, apr 2021
Handlingsplan för internationalisering 2016-2018 (UFV 2015/280)	Jun 2016	
Program för samverkan (UFV 2015/735)	Apr 2016	Apr 2020, apr 2022
Handlingsplan för samverkan 2016-2018 (UFV 2015/735)	Jun 2016	
Program för lika villkor (UFV 2015/766)	Jun 2016	Apr 2020, apr 2022
Handlingsplan för lika villkor (UFV 2015/764)	Maj 2017	
Handlingsplan för breddad rekrytering 2018-2020 (UFV 2016/2066)	Feb 2018	

### **2.6.3 Lönebikostnader (LBK)**

Med nu kända uppgifter om arbetsgivaravgifter och en beräkning av kostnader som följer av kollektivavtal som tecknats på det statliga området för statens avtalsförsäkringar, ålderspension och avgifter till partsorgan är bedömningen att lönebikostnaderna (LBK) kommer att uppgå till 50 procent för 2019 (se bilaga 2), vilket är en oförändrad nivå jämfört med 2018.

Rektor fastställer LBK för 2019 under hösten 2018.

### **2.6.4 Internränta**

Universitetets internränta följer Riksgäldens avistaränta, det vill säga den ränta som universitetet erhåller/betalar till Riksgälden. Enligt nu gällande prognos från Riksgälden uppgår avistaräntan till -0,5 procent i årsgenomsnitt för 2019.

Rektor fastställer internräntan för 2019 och gör vid behov justeringar under året.

### **2.6.5 Lokaltjänstkostnader (LTK)**

Den verksamhet som nyttjar en viss lokal finansierar lokaltjänstkostnaderna (LTK), vilket innebär att såväl anslags-, bidrags- som uppdragsfinansierad verksamhet bidrar till lokalkostnaderna i samma utsträckning som lokalerna nyttjas. Samtliga finansörer, såväl statliga som privata, ska finansiera lokaltjänstkostnader. I det fall lokaltjänstkostnaderna inte täcks inom den bidragsfinansierade verksamheten kan områdesnämndernas anslag för forskning och utbildning på forskarnivå användas för medfinansiering. Inom avgiftsfinansierad verksamhet ska full kostnadstäckning tillämpas.

Rektor fastställer påslaget för de interna kostnader som ingår i lokaltjänstpåslaget (LTK) för 2019 under hösten 2018 (se avsnitt 6.5).

### **2.6.6 Full kostnadstäckning för avgifter och medfinansiering av bidragsverksamhet**

Den verksamhet som finansieras med avgifter och/eller bidrag ska bedrivas med full kostnadstäckning. Vissa bidragsgivare ger inte bidrag till projektets fulla kostnader och anslagsmedel får tas i anspråk för medfinansiering av projekt om det är förenligt med anslagets ändamål. Huvudprincipen för medfinansiering är att beslut och ansvar ligger på institutionsnivån och prefekten ska godkänna ansökningar innan de skickas in till bidragsgivarna.

## 3 Världsledande forskning

Mål:

UNIVERSITETET SKA STÄRKA SIN POSITION SOM INTERNATIONELLT LEDANDE FORSKNINGSUNIVERSITET

UNIVERSITETET SKA ATTRAHERA DE MEST KVALIFICERADE FORSKARNA OCH LÄRARNÄMNDEN FRÅN HELA VÄRLDEN

### 3.1 Prioriteringar, satsningar och uppdrag – forskning

#### 3.1.1 Övergripande principer för anslagsfördelning

Respektive områdes- och fakultetsnämnd ska svara för planering, genomförande och uppföljning av forskning och utbildning på forskarnivå inom sitt ansvarsområde samt svara för fördelning av de resurser som nämnden disponerar för dessa ändamål. Uppföljning av verksamheten sker bland annat vid områdesdialogerna och i årsredovisningen.

Universitetets forskning och utbildning på forskarnivå finansieras till knappt hälften av statsanslag. Statsanslaget ska utgöra en stabil och långsiktig finansieringsform. Långsiktighet och kontinuitet är förutsättningar för hög kvalitet i forskningen, varför en betydande del av basanslaget fördelas till områdesnämnderna baserat på tidigare års fördelning. Fördelningen av statsanslag ska också premiera prestationer och utvecklingsarbete, varför 7,5 procent av basanslaget årligen omfördelas utifrån kvalitetsbaserade principer. En ny modell för kvalitetsbaserad resursfördelning har beslutats av konsistoriet (UFV 2016/1914) inför 2019. Nytt för 2019 är också att universitetets egna kvalitetsbedömningar avskiljs från kvalitetsmodellen och utgör fortsättningsvis en egen post i resursfördelningen (se avsnitt 3.3.3). Universitetets egna kvalitetsbedömningar omfattar 2,5 procent av basanslaget.

Vissa verksamheter av universitetsgemensamt intresse finansieras via basanslaget som centrala avsättningar. I de centrala avsättningarna ingår bland annat universitetsgemensamma strategiska medel som ska möjliggöra särskilda satsningar löpande under året. Dessa medel disponeras av rektor och satsningar förutsätter vanligtvis samfinansiering av områdesnämnder/fakultetsnämnder och institutioner.

#### 3.1.2 Prioriterade satsningar 2019 – 2021

Uppsala universitet har som mål att stärka sin position som internationellt ledande forskningsuniversitet. Uppsala universitet rankas idag bland de 100 främsta universiteten i världen i två av de tre stora internationella rankinglistorna. För närvarande genomförs ett arbete i syfte att öka kunskapen inom universitetet om de olika rankinglistornas struktur och innehåll samt att säkra kvaliteten i olika inrapporteringar.

År 2017 avslutades Uppsala universitets tredje universitetövergripande forskningsutvärdering Kvalitet och förnyelse 2017 (KoF 17). Arbetet med att tillvarata resultaten och omsätta dem i åtgärder har inletts och kommer att fortsätta under perioden.

Långsiktig kompetensförsörjning och karriärfrågor samt goda villkor för yngre forskare är några av universitetets viktigaste frågor. I verksamhetsplanen avsätts 12 mnkr av medel från universitetets egna kvalitetsbedömningar (se tabell 3.5) för en satsning på meriteringsanställningar. Dessa medel används för att stimulera anställningar som biträdande universitetslektor och för att etablera anställningskategorin som

bas för en planerad *tenure track* vid universitetet. Satsningen fortsätter under 2019-2021 i samma omfattning som under 2016-2018.

Forskare vid Uppsala universitet står sig väl i konkurrensen om prestigefyllda forskningsbidrag. För samfinansiering av bidrag till Wallenberg Fellows och Wallenberg Scholars samt bidrag från European Research Council (ERC) avsätts 22,7 mnkr av universitetets medel för egna kvalitetsbedömningar.

För att ytterligare stärka förmågan att attrahera de mest kvalificerade forskarna och lärarna har ett internationellt gästprofessorsprogram inrättats. Programmet ska underlätta för vetenskapsområden, fakulteter och institutioner att rekrytera framstående gästprofessorer. Programmet innebär att finansieringen delas mellan universitet, område/fakultet och institution. För ändamålet avsätts 5 mnkr av medel från universitetets egna kvalitetsbedömningar. Satsningen pågår till och med 2019 med målet att fördubbla antalet gästprofessorer. Därefter sker en utvärdering inför eventuell fortsättning.

Satsningen på att stärka forskningen vid Campus Gotland fortsätter. Regeringen tilldelar Uppsala universitet 8 mnkr under fem år, medel som kompletterar de 32 mnkr som fördelas till verksamheten idag.

Forskningens infrastruktur är ett prioriterat område där universitetet arbetar för att bygga kompletta akademiska miljöer med styrka och excellens. Uppsala universitet deltar i både internationella och nationella satsningar. Finansieringsansvaret för den nationella forskningsinfrastrukturen har förändrats under senare år och ett större ansvar har lagts på lärosätena. I verksamhetsplanen avsätts universitetens gemensamma strategiska medel för samfinansiering av de största åtagandena.

**Uppdrag till samtliga områdesnämnder:** Områdesnämnderna ska senast den 21 november 2018 redovisa till rektor hur resultaten från KoF17 omhändertas. Genomförda/planerade åtgärder ska även redovisas på rektors områdesdialog under hösten.

### 3.1.3 Utbildning på forskarnivå

Forskarutbildning är en central uppgift för universitetet. Utbildningarna på forskarnivå ska hålla högsta nationella och internationella kvalitet och vara ett välkänt och attraktivt val för de mest motiverade och kvalificerade studenterna från hela världen. Universitetet ska genomföra forskarutbildning för att fylla det egna kompetensbehovet, men även för arbetsmarknaden i övrigt. Forskarutbildningen utvärderas med stöd av externa granskare inom ramen för universitetets modell för utbildningsutvärderingar.

Efter ett antal år av minskad antagning till forskarutbildningen finns nu indikationer på en vändning. Volymen doktorander varierar naturligt över åren och i ett långsiktigt perspektiv är inte nuvarande volym att betrakta som anmärkningsvärt liten. Samtidigt har förändringar skett under de senaste åren. En märkbar förändring är att utbildningsbidragen i princip är avskaffade, vilket lett till att doktorander som grupp fått bättre villkor. Det innebär samtidigt att kostnaden per doktorand har ökat. En annan förändring i samma riktning är de nya och mer restriktiva reglerna kring stipendiefinansiering.

Andelen doktorander med utländsk bakgrund har ökat relativt mycket under senare år. Numera är ungefär 40 procent av doktoranderna utländska medborgare, vilket innebär en ökad internationalisering i linje med universitetets mål. Det ställer dock förändrade krav på universitetet avseende mottagande och karriärstöd och det påverkar även frågan om dimensionering, eftersom doktorander med utländsk bakgrund hittills inte stannat i Sverige efter avslutad forskarutbildning i samma utsträckning som doktorander med svensk bakgrund.

Dimensionering av forskarutbildningen är en fråga som noggrant bevakas och följs upp. För att markera forskarutbildningens betydelse ingår den från och med 2019 i den kvalitetsbaserade resursfördelningsmodellen (se avsnitt 3.3.2). Därutöver görs en riktad satsning, totalt 12 mnkr, på att öka antagningen av doktorander inom underkritiska forskningsutbildningsmiljöer av strategisk betydelse inom

vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap. Det är inom detta vetenskapsområde som minskningen av antalet doktorander varit mest påtaglig (se avsnitt 3.3.1).

**Uppdrag till samtliga områdesnämnder:** Områdesnämnderna ska senast den 21 november 2018 i förekommande fall redovisa till rektor hur resultat från utbildningsutvärderingar på forskarnivå slutförda september 2017 – november 2018 (egna och UKÄ:s) omhändertats. Genomförda/planerade åtgärder ska även redovisas på rektors områdesdialog under hösten 2018.

## 3.2 Särskilda uppdrag inom forskning

### 3.2.1 SCAS

Swedish Collegium for Advanced Study (SCAS) är ett nationellt institut för avancerade studier, huvudsakligen inom samhällsvetenskap och humaniora och med Uppsala universitet som värdunderlag. Arbete pågår med syfte att bredda verksamheten till att även omfatta naturvetenskap och medicin. Verksamheten regleras i en särskild förordning. SCAS tillkom 1985 efter initiativ av svenska forskningsråd och stiftelser. Ett syfte är att bidra till hög kvalitet och internationalisering i svensk forskning. Verksamheten finansieras som en central avsättning (se tabell 3.10) och redovisas i årsredovisning och budgetunderlag.

### 3.2.2 Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK)

Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK) har genom Uppsala universitet regeringens uppdrag att med ett rikstäckande perspektiv utveckla och sprida evidensbaserad kunskap och information om mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i samkönade relationer. Enheten är placerad direkt under rektor. Inom ramen för uppdraget ska NCK bedriva utbildning och utgöra ett stöd till andra myndigheter och organisationer i dessa frågor. Centrumet ska även sammanställa aktuell forskning och analysera behovet av ny forskning, samt utveckla och sprida metoder för bemötande och stöd. På uppdrag av regeringen driver NCK i samverkan med Akademiska sjukhuset den nationella stödtelefonen Kvinnofridslinjen, som de senaste åren har tagit emot över 30 000 samtal per år.

För uppdraget erhåller Uppsala universitet ett särskilt ramanslag i regleringsbrevet (2.4 ap. 7 Kunskap och information om mäns våld mot kvinnor). Anslaget disponeras av NCK för avsett ändamål (se tabell 3.1). Regeringen har inrättat en jämställdhetsmyndighet. En del av uppdraget vid NCK överfördes till den nya myndigheten i samband med dess inrättande. Verksamheten utförs fortfarande av NCK enligt särskilt avtal som löper på 12 månader för vissa tjänster och 18 månader för andra. Dessa medel ingår inte i tabell 3.1.

Tabell 3.1 Finansiering av Nationellt centrum för kvinnofrid, tkr

Områdesnämnd/övrigt <sup>1</sup>	2018 Beslut	2019 Beslut	2020 Beräkning	2021 Beräkning	Förändring 2018-2019
Nationellt centrum för kvinnofrid	17 149	17 358	17 570	17 784	209
<b>Summa basresurs</b>	<b>17 149</b>	<b>17 358</b>	<b>17 570</b>	<b>17 784</b>	<b>209</b>

1) Förändringar mellan åren avser bedömd pris- och löneomräkning.

### 3.2.3 Sekretariatet för Östersjöuniversitet (The Baltic University Programme)

Universitetet tilldelas ett särskilt anslag (2.65 anslagspost 3) för Sekretariatet för Östersjöuniversitet, se tabell 3.2. Anslaget disponeras av områdesnämnden för naturvetenskap och teknik.

### 3.2.4 Seismologisk informationsservice

Områdesnämnden för teknik och naturvetenskap ska bedriva seismologisk informationsservice.

### 3.2.5 Utbildning och forskning för hållbar utveckling

Den universitetsgemensamma organisationen inom hållbar utveckling förändrades under 2017. Projektet Uppsala University Sustainability Initiatives (UUSI) ska under perioden 2018-2022 stärka universitetets forskningsmiljöer inom hållbar utveckling genom att stimulera gränsöverskridande forskningssamarbeten, samt stödja och utveckla ett antal forskningsinitiativ med fokus på hållbar utveckling. Uppdraget för The Centre for Environment and Development Studies (CEMUS) har tydliggjorts och omfattar utbildning och samverkan med det omgivande samhället inom området hållbar utveckling.

UUSI finansieras dels med universitetsgemensamma strategiska medel (totalt 9 375 tkr under perioden 2018-2022) dels med medel från områdesnämnderna 380 tkr (se tabell 3.2). Konsistoriet beslutar också att områdesnämnderna gemensamt finansierar stöd runt den så kallade Zennströmprofessuren, totalt 359 tkr för 2019.

CEMUS basfinansieras av områdesnämnderna; totalt 764 tkr inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt 359 tkr för samverkansuppgiften (se tabell 3.2).

Utöver ovan nämnda enheter erhåller Östersjöuniversitetet/Baltic University Programme särskilda medel.

Tabell 3.2 Finansiering av verksamheterna inom hållbar utveckling, tkr

Områdesnämnd/övrigt	2018			2019		
	Summa	UTB	FO	Summa	UTB <sup>1</sup>	FO <sup>2</sup>
Humaniora och samhällsvetenskap	724	362	362	733	366	366
Medicin och farmaci	505	143	362	511	145	366
Teknik och naturvetenskap	612	250	362	619	253	366
<i>Östersjöuniversitetet</i>						
Centrala avsättningar	1 105		1 105	1 118		1 118
Särskilt åtagande inom utb.anst. för Östersjöuniv. <sup>3</sup>	2 487		2 487	2 517		2 517
<b>Summa</b>	<b>5 433</b>	<b>755</b>	<b>4 678</b>	<b>5 499</b>	<b>764</b>	<b>4 735</b>

1) Finansierar CEMUS

2) Finansierar CEMUS (359 tkr), UUSI (380 tkr), Zennströmprofessuren placerad vid områdesnämnden för teknik och naturvetenskap (359 tkr).

3) 2:65 Särskilda medel till universitet, ap.3 Sekretariat för Östersjöuniversitetet

### 3.2.6 Centrum för genusvetenskap

Centrum för genusvetenskap bedriver utbildning och forskning i genusvetenskap samt initierar och stimulerar till samarbete i genusvetenskapliga frågor inom universitetet. Utbildningen och forskningen omfattar både biologiska och sociala perspektiv på kön. Verksamheten är organisatoriskt underställd områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap men samverkar med samtliga områdesnämnder, fakultetsnämnder och berörda institutioner och finansieras därmed gemensamt av dessa. Centrum för genusvetenskap finansieras genom att områdesnämnderna avsätter medel enligt tabell 3.3.

Områdesnämnden för medicin och farmaci och områdesnämnden för teknik och naturvetenskap ska dessutom avsätta medel för att finansiera projekt inom det egna området i anslutning till centrumets

verksamhet. Utöver detta delfinansierar avkastning från C.F. Liljewalchs stiftelse anställningen som föreståndare på centrumet.

**Tabell 3.3 Finansiering av Centrum för genusvetenskap, tkr**

Områdesnämnd/övrigt	2018	2019	2020	2021
	Beslut	Beslut	Beräkning	Beräkning
Humaniora och samhällsvetenskap	3 200	3 240	3 280	3 320
Medicin och farmaci	120 / 490	120 <sup>1</sup> / 495 <sup>2</sup>	125 / 500	125 / 510
Teknik och naturvetenskap	120 / 490	120 <sup>1</sup> / 495 <sup>2</sup>	125 / 500	125 / 510
C.F. Liljewalchs stiftelse	520	525	530	540
<b>Summa</b>	<b>4 940</b>	<b>4 985</b>	<b>5 060</b>	<b>5 130</b>

1) Finansiering av Centrum för genusvetenskap

2) Medel för att finansiera projekt inom det egna området i anslutning till centrumets verksamhet

### 3.3 Anslagsfördelning

#### 3.3.1 Fördelning av basresurs för forskning

Uppsala universitet erhåller anslagsposten basresurs för forskning enligt tabell 3.4. Anslaget för forskning och utbildning på forskarnivå beräknas till 2 180 765 tkr för 2019. I anslaget ingår såväl basresurs för forskning och utbildning på forskarnivå som anslag för kunskap och information om mäns våld mot kvinnor (disponeras av NCK, se avsnitt 3.2.2). Anslaget är något högre än aviserat belopp i BP 2018 beroende på att förstärkningen av basanslag 2019 på 23 878 tkr saknas i tabellverket i BP 2018. Samtidigt är PLO-nivån på 1,22 procent lägre än den PLO som aviserades i BP 2018.

I basresursen ingår medel för de strategiska forskningsområdena samt medel som överfördes till Uppsala universitet i samband med samgåendet med Högskolan på Gotland.

**Tabell 3.4 Tilldelning av basresurs för forskning, tkr**

Anslagspost	2018 Beslut	2019 Beslut	2020 Beräkning	2021 Beräkning	Förändring 2018-2019
2:4 Forskning och utbildning på forskarnivå	2 131 629	2 180 765	2 243 196	2 271 137	49 136
varav ap.6 Basresurs (ram)	2 114 480	2 163 407	2 225 626	2 253 353	48 927
varav ap.7 Kunskap och information om mäns våld mot kvinnor (ram)	17 149	17 358	17 570	17 784	209
<b>Summa</b>	<b>2 131 629</b>	<b>2 180 765</b>	<b>2 243 196</b>	<b>2 271 137</b>	<b>49 136</b>

Basanslaget beräknas öka med ytterligare preliminärt 38 205 tkr för 2020 utöver pris- och löneomräkning. Förstärkning av basanslaget görs i enlighet med den forskningspolitiska propositionen 2017-2020. Beloppen för både 2019 och 2020 är dock preliminära och fastställs i budgetpropositionen för 2019. Eventuella justeringar görs i samband med justeringsbeslutet i november.

De ökade basanslagen fördelas enligt följande principer under perioden 2018-2020:

1. Det ökade basanslaget till universitetet används i första hand till att värdesäkra en årlig uppräknings av områdesnämndernas basanslag med minst 2 procent (inklusive PLO).



2. Det ökade basanslaget används i andra hand till strategiska satsningar om behov finns.
3. Det ökade basanslaget används i tredje hand till att förstärka områdesnämndernas basanslag.

Konsistoriet uppdrog i november 2017 åt rektor att fördela förstärkningen av basanslag för 2018. Efter värdesäkring av områdesnämndernas basanslag till 2 procent återstod 26 800 tkr till satsningar. Dessa satsningar (se rektors beslut UFV 2017/83) innebär en permanent nivåökning av områdesnämndernas basanslag och är inkluderad i tabell 3.11. Beslutet följs upp i särskild ordning. I beslutet görs bland annat en satsning på 6 mnkr på extra doktorandantagning inom vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap. Satsningen byggs ut med ytterligare 3 mnkr 2019 och ytterligare 3 mnkr 2020. Medlen ska användas inom underkritiska forskarutbildningsmiljöer av strategisk betydelse. Medlen ingår i basanslaget till områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap i tabell 3.11.

Basresursen fördelas internt i:

- Tilldelat basanslag efter omfördelning baserat på intern kvalitetsbaserad resurstilldelning (se avsnitt 3.3.2).
- Strategiska forskningsområden (se avsnitt 3.3.4)
- Forskning Campus Gotland (se avsnitt 3.3.5)
- Egna kvalitetsbedömningar (se avsnitt 3.3.3)
- Centrala avsättningar (se avsnitt 3.3.6)

Fördelningen av basresursen mellan dessa poster framgår av tabell 3.5.

**Tabell 3.5 Intern fördelning av basresurs, tkr**

	VP 2018 Beslut	VP 2019 Beslut	VP 2020 Beräkning	VP 2021 Beräkning	Förändring 2018-2019
Tilldelat basanslag	1 726 156	1 758 800	1 795 214	1 808 320	32 650
Strategiska forskningsområden	184 387	186 637	188 914	191 217	2 250
Forskning Campus Gotland	22 369	23 000	23 281	23 565	631
<b>DELSUMMA</b>	<b>1 932 912</b>	<b>1 968 437</b>	<b>2 007 409</b>	<b>2 023 102</b>	<b>35 525</b>
Egna kvalitetsbedömningar	42 500	43 701	44 506	45 509	1 201
För senare fördelning			16 486	16 486	
För senare fördelning Campus Gotland	8 000	8 000	8 000	8 000	0
Centrala avsättningar	131 070	143 269	149 226	160 256	12 199
<b>Summa</b>	<b>2 114 482</b>	<b>2 163 407</b>	<b>2 225 626</b>	<b>2 253 353</b>	<b>56 931</b>

### 3.3.2 Intern kvalitetsbaserad resurstilldelning

Konsistoriet fastställde en ny modell för kvalitetsbaserad resursfördelning vid sammanträdet i februari 2018 (UFV 2016/1914). Syftet med den kvalitetsbaserade resursfördelningsmodellen är att ge tydliga signaler om i vilka dimensioner verksamheten ska stärkas. Resursfördelningsmodellen ska stimulera kvalitetsutveckling inom forskning och forskarutbildning. Utgångspunkten är att modellen ska ge goda incitament och har inte omfördelning som ett självändamål.

Den universitetsgemensamma modellen ska vara förenlig med de fördelningsmodeller som finns på vetenskapsområdes- och fakultetsnivå. Modellen ska fungera tillfredsställande för verksamheter med olika förutsättningar. Modeller på mer decentraliserad nivå kan bättre anpassas till skilda förhållanden mellan vetenskapsområden och fakulteter.

I den kvalitetsbaserade resurstilldelningsmodellen omfördelas 7,5 procent av basanslaget för forskning och forskarutbildning efter följande indikatorer:

- Externa medel (2,5 procent)
- Publicering enligt den så kallade norska modellen och citeringar (2,5 procent)
- Utfärdade doktorsexamen (2,5 procent)

Principen är att utfallet beräknas genom att vetenskapsområdena jämför sig med sina egna prestationer över tid. Utfallet de tre senaste kalenderåren jämförs med de fem föregående.

För att få genomslag i organisationen ska modellen och dess utfall årligen kommuniceras brett i organisationen. För ytterligare information kring beräkningsmetoder, se UFV 2016/1914. Modellen ska utvärderas inför beslut om verksamhetsplan 2022.

**Tabell 3.6 Kvalitetsbaserad resursfördelning, tkr**

	Bas <sup>1</sup>	Avdrag 10% av bas	Summa	Resursfördelning netto			
				Doktors- examina	Externa medel	Publikationer och citeringar	Summa exkl. egna kvalitets- bedömningar
Humaniora och samhällsvetenskap	621 998	-62 200	46 650	292	-540	272	24
Medicin och farmaci	408 863	-40 886	30 665	-144	384	-508	-268
Teknik och naturvetenskap	717 181	-71 718	53 788	-148	156	236	244
<i>Egna kvalitetsbedömningar</i>							
Egna kvalitetsbedömningar			43 701				
<b>Summa områdesnämnd</b>	<b>1 748 042</b>	<b>-174 804</b>	<b>174 804</b>				

1) Summan Bas avser tilldelat basanslag 2018 uppräknat med PLO.

### 3.3.3 Medel för egna kvalitetsbedömningar

Konsistoriet beslutade i februari 2018 om en ny kvalitetsbaserad resursfördelningsmodell. Beslutet slår bland annat fast att 2,5 procent av basanslaget fördelas av konsistoriet för egna kvalitetsbedömningar efter förslag av rektor. För 2019 ska medlen (43 701 tkr) användas för:

- universitetsgemensam samfinansiering avseende forskningsbidrag från Wallenberg Fellows och Wallenberg Scholars samt bidrag från European Research Council (ERC) (22,7 mnkr)
- satsning på meriteringsanställningar (12 mnkr)
- internationellt gästprofessorsprogram, se UFV 2018/273 (5 mnkr)
- internationalisering (4 mnkr)

Rektor ges möjlighet att under året göra omDispositioneringar mellan posterna. I avsnitt 3.1.2 redovisas respektive satsning närmare och dess koppling till universitetets mål.

Satsningen på meriteringsanställningar pågår till och med 2021 och ska fördelas med hänsyn tagen till underrepresenterat kön efter beslut av rektor. Biträdande universitetslektorer är en viktig framtida rekryteringsbas för universitetet varför det är avgörande att gruppen är jämställd. Satsningen ska utvärderas 2021.

Det internationella gästprofessorsprogrammet pågår till och med 2019 och ska därefter utvärderas.

**Tabell 3.7 Sammanställning fördelning av basanslag, tkr**

Områdesnämnd	Basanslag 2018	PLO + justerings poster	Värde-säkring	Resurs-fördelning netto	Förändring centrala avsättningar	Summa ändring av basanslag	Basanslag 2019
Humaniora och samhällsvetenskap	640 710	13 635	4 791	24	-4 341	14 109	653 540
Medicin och farmaci	483 154	8 616	3 149	-268	-2 853	8 644	491 427
Teknik och naturvetenskap	809 042	12 016	5 524	244	-5 005	12 779	823 470
<b>Summa tilldelning basanslag</b>	<b>1 932 906</b>	<b>34 267</b>	<b>13 464</b>	<b>0</b>	<b>-12 199</b>	<b>35 532</b>	<b>1 968 437</b>

### 3.3.4 Regeringens strategiska forskningsområden (SFO)

Uppsala universitet är värd för sju av regeringens SFO:er och medverkar som partner i ytterligare tre (se sammanställning i bilaga 4). Dessa SFO:er erhåller särskild finansiering från regeringen. I tabell 3.8 visas de SFO:er där Uppsala universitet medverkar, fördelningen mellan samverkande lärosäten och den områdesnämnd till vilken konsistoriet fördelar anslaget.

Satsningen inleddes 2009 och har utvärderats. Enligt regeringens forskningsproposition Kunskap i samverkan tilldelas de berörda lärosätena anslaget även fortsättningsvis riktade i regleringsbrevet.

Av de 187 mnkr ska 67 mnkr föras över till andra lärosäten enligt tabell 3.8.

Uppsala universitet erhåller ytterligare cirka 19,7 mnkr för 2019 avseende de SFO:er där universitetet är medverkande. Dessa medel överförs från Lunds universitet.

Tabell 3.8 Fördelning anslag för strategiska forskningsområden, tkr

Områdesnämnd/övrigt	Beslutat 2018	Beslut 2019	Beräkning 2020	Beräkning 2021	Andel som utbetalas till andra lärosäten	Andel kvar på UU
<b>Humaniora och samhällsvetenskap</b>						
UCRS	8 651	8 757	8 863	8 972	0%	100%
<b>Summa humaniora och samhällsvetenskap</b>	<b>8 651</b>	<b>8 757</b>	<b>8 863</b>	<b>8 972</b>		
<b>Medicin och farmaci</b>						
U-CAN	21 196	21 455	21 716	21 981	50%	50%
U-CARE	10 815	10 947	11 080	11 216	0%	100%
SciLife-U	47 043	47 617	48 198	48 786	0%	100%
<b>Summa medicin och farmaci</b>	<b>79 054</b>	<b>80 018</b>	<b>80 995</b>	<b>81 983</b>		
<b>Teknik och naturvetenskap</b>						
eSENCE	28 118	28 461	28 808	29 160	55%	45%
StandUP	56 235	56 921	57 616	58 318	64%	36%
CNDS	12 329	12 479	12 632	12 786	36%	64%
<b>Summa teknik och naturvetenskap</b>	<b>96 682</b>	<b>97 862</b>	<b>99 055</b>	<b>100 264</b>		
<b>Summa SFO</b>	<b>184 387</b>	<b>186 637</b>	<b>188 913</b>	<b>191 218</b>		

### 3.3.5 Forskning Campus Gotland

Enligt regleringsbrevet ska Uppsala universitet bedriva verksamhet på Gotland. Verksamheten på Gotland ska erbjuda en akademisk miljö för fullvärdig utbildning och forskning. Konsistoriet har i september 2017 beslutat om mål och strategier för Campus Gotland i dokumentet Program för Uppsala universitet – Campus Gotland 2017-2021 (UFV 2016/965). Målen är bland annat att expandera verksamheten vid Campus Gotland genom fler studenter på campus och fler anställda med placeringsort Visby. Sammantaget är det ett drygt tjugotal institutioner som bedriver utbildning och forskning vid Campus Gotland.

De forskningsmedel som överfördes till Uppsala universitet i och med samgåendet med Högskolan på Gotland fördelas mellan områdesnämnderna som basanslag, totalt 23 mnkr. Anslaget räknas årligen upp med PLO. Fördelningen mellan vetenskapsområdena ses över inför VP 2022, då utbyggnaden av utbildningar är genomförd.

Därutöver avsätts årligen 9,7 mnkr (tabell 3.9) som fördelas av rektor efter förslag av planeringsrådet i syfte att stödja forskningsprojekt samt fakulteter och institutioner i rekrytering av lärare och forskare till Campus Gotland. Uppsala universitet disponerar därutöver 8 mnkr under fem år (2018-2022) genom en riktad satsning från regeringen för att stärka Campus Gotland. Även dessa medel fördelas av rektor efter förslag av planeringsrådet.

Tabell 3.9 Fördelning av medel för forskning och utbildning på forskarnivå vid Campus Gotland, tkr

Områdesnämnd/övrigt	2018 Beslut	2019 Beslut	2020 Beräkning	2021 Beräkning	Förändring 2018-2019
Humaniora och samhällsvetenskap	17 850	17 000	17 207	17 417	-850
Medicin och farmaci	358	1 000	1 013	1 025	642
Teknik och naturvetenskap	4 161	5 000	5 061	5 123	839
Riktad satsning – Campus Gotland	8 000	8 000	8 000	8 000	0
Central avsättning-Campus Gotland	10 000	9 700	9 700	9 700	-300
<b>Summa</b>	<b>40 369</b>	<b>40 700</b>	<b>40 981</b>	<b>41 265</b>	<b>331</b>

### 3.3.6 Centrala avsättningar

Ett antal universitetsgemensamma ändamål finansieras via basresursen som centrala avsättningar. För 2019 är de centrala avsättningarna inom forskning och utbildning på forskarnivå:

- Gemensam anslagsfinansiering av investeringar (se avsnitt 7.2)
- Hyresutjämning (se avsnitt 3.3.10)
- Forskningsdatalagring (se avsnitt 3.3.11)
- Avveckling The Svedberg Lab (se avsnitt 3.3.8)
- Ersättning till studentkåreerna (se avsnitt 4.3.1)
- Forskning Campus Gotland (se avsnitt 3.3.5)
- SCAS (se avsnitt 3.2.1)
- Språkverkstaden -doktorander (se avsnitt 4.1.4)
- Östersjöuniversitetet (se avsnitt 3.2.5)
- Sjukkostnad externfinansierad forskande personal (se avsnitt 3.3.9)
- Universitetsgemensamma strategiska medel (se avsnitt 3.3.7)

Tabell 3.10 Centrala avsättningar forskning och utbildning på forskarnivå, tkr

Ändamål	2018 Beslut	2019 Beslut	2020 Beräkning	2021 Beräkning	Förändring 2018-2019
Gemensam anslagsfinansiering av investeringar <sup>1</sup>	40 000	40 000	40 000	45 000	0
Hyresutjämning				5 000	
Forskningsdatalagring		5 000	5 000	5 000	5 000
Avveckling The Svedberg Lab	7 000	7 000	7 000	7 000	0
Ersättning till studentkåren	470	470	470	470	0
Forskning Campus Gotland	10 000	9 700	9 700	9 700	-300
SCAS	17 857	19 075	19 308	19 543	1 218
Språkverkstaden –doktorander	700	700	700	700	0
Östersjöuniversitetet	1 105	1 118	1 132	1 146	13
Sjukkostnad externfinansierade forskare	2 000	2 000	2 000	2 000	0
Universitetsgemensamma strategiska medel <sup>2</sup>	51 938	58 206	63 916	64 696	6 268
<b>Summa</b>	<b>131 070</b>	<b>143 269</b>	<b>149 226</b>	<b>160 255</b>	<b>12 199</b>

1) Tillfälligt reducerad avsättning under 2018-2020 med anledning av ackumulerade överskott från tidigare år. År 2021 återgår avsättningen till tidigare nivå.

2) Avsättningen höjs med 5 mnkr 2019 och med ytterligare 5 mnkr 2020 för att finansiera forskningsinfrastruktur

### 3.3.7 Universitetsgemensamma strategiska medel

Konsistoriet avsätter årligen medel för universitetsgemensamma strategiska ändamål till rektors förfogande. Medlen används bland annat till satsningar löpande under året och utgör vanligtvis startkapital i initieringsfaser. Nya satsningar förutsätter normalt samfinansiering av områdesnämnder/fakultetsnämnder och institutioner. Större satsningar görs för närvarande på Uppsala Antibiotic Centre (UAC), Navet/SciLife, ämnesdidaktik, Uppsala centrum för medicinsk teknik (Uppmed), satsning på forskning om integration, rasism och diskriminering (CemFor), plattform för tvärgående kultur- och samhällsforskning (CIRCUS), Uppsala University Sustainability Initiatives (UUSI) och molekylär biometik. Medlen kan även användas till oförutsedda händelser.

Avsättningen för universitetsgemensamma strategiska medel ökar med 5 mnkr från och med 2019. Planeringsförutsättningen är att öka avsättningen med ytterligare 5 mnkr från och med 2020. Medlen ska användas för att finansiera den universitetsgemensamma delen av nationell forskningsinfrastruktur (se avsnitt 3.4).

### 3.3.8 The Svedberg Lab

Konsistoriet beslutade om avveckling av The Svedbergs Lab vid årsskiftet 2015/16 (UFV 2015/380). Avvecklingskostnaden uppskattades till 67 mnkr, vilket belastade bokslutet som en engångskostnad för 2015. För att finansiera avvecklingen görs en central avsättning på 7 mnkr per år i 5 år (2017-2021). Efter 5 år kan avvecklingskostnaden uppskattas med större säkerhet och en förnyad bedömning görs av om den centrala avsättningen ska fortsätta, kan upphöra eller kan skrivas av mot myndighetskapital.

### 3.3.9 Sjukkostnad för externfinansierad forskande personal

Sjukkostnad för forskande personal med externa medel finansieras med centrala medel från och med 2017. En sjukskrivning medför i praktiken att projekttiden minskar för den enskilde medarbetaren om inte sjukkostnaden täcks med statsanslag. Denna fråga har hanterats på olika sätt inom olika delar universitetet, vilket har lett till att den forskande personalen verkar under olika förutsättningar. Finansiering med centrala medel gör förutsättningarna för den externt finansierade forskarpersonalen enhetliga i denna fråga.

#### 3.3.10 Hyresutjämning

Sedan den tidigare hyresmodellen ersattes med den befintliga finns inte längre något stöd till verksamheter som får ökade lokalkostnader utöver stöd till inredning och utrustning. En hyresutjämningsmodell införs i VP 2019 för att underlätta utveckling av och förändringar i lokalbeståndet.

Grundprincipen är att vetenskapsområdena finansierar hyresökningar vid ny- och ombyggnation. Utjämningsmodellen aktiveras i projekt av större omfattning där vetenskapsområdet på egen hand inte kan hantera hela kostnadsökningen och som anses vara strategiskt viktiga för hela universitetet. Beslut om utjämningsmedel för ökade hyreskostnader tas av rektor objekt för objekt. En utgångspunkt vid bedömningen är hyresökningens omfattning i förhållande till verksamhetens omsättning. Respektive vetenskapsområde finansierar alltid minst 50 procent av hyreskostnadsökningen i ett objekt. Medel via utjämningsmodellen tilldelas som ett tidsbegränsat stöd, i normalfallet mellan 5 och 10 år, med avtrappning.

Förslag till hyresutjämning ska för aktuella projekt lämnas till rektor i samband med beslut om genomförande. Beräkningen görs om inför projektslut och tilldelningen fastställs i verksamhetsplanen året före inflyttning i de nya eller ombyggda lokalerna med hänsyn tagen till eventuella förändringar i hyreskostnader eller verksamhetsvolym inom berörd verksamhet.

Hyresutjämning finansieras med central avsättning inom forskning och utbildning på forskarnivå (se tabell 3.10) samt utbildning på grundnivå och avancerad nivå (se tabell 4.6). Avsättning av medel påbörjas 2021 och byggs successivt upp för att finansiera de projekt som bedöms falla inom ramen för hyresutjämning.

#### 3.3.11 Forskningsdatalagring

Rektor beslutade 2016-04-12 (UFV 2012/1735) om införande av en universitetsövergripande tjänst för permanent, strukturerad och säker lagring av forskningsdata. Tjänsten erbjuds kostnadsfritt till forskande personal och kommer att ersätta många lokala lagringslösningar. Under uppbyggnadsperioden har finansiering gjorts inom befintliga ramar, men fr o m 2019 är det nödvändigt med ett resurstillskott för att kunna erbjuda tjänsten över hela universitetet. Avsättningen på 5 mnkr ska användas till maskinvara, drift, personal samt utbildning och information.

## 3.4 Nationell forskningsinfrastruktur

Forskningens infrastruktur är ett prioriterat område där universitetet arbetar för att bygga kompletta akademiska miljöer med styrka och excellens. Uppsala universitet deltar i både internationella och nationella satsningar. Finansieringsansvaret för den nationella forskningsinfrastrukturen har förändrats under senare år och ett större ansvar har lagts på lärosätena. Numera finansierar Vetenskapsrådet i normalfallet maximalt upp till halva kostnaden för en infrastruktur. Resterande del finansieras av berörda

lärosäten. Fördelningen av resurser mellan forskningsinfrastrukturerna görs av Vetenskapsrådet vartannat år efter utlysning.

Grundprincipen är att respektive vetenskapsområde finansierar sin forskningsinfrastruktur. Det är dock rimligt att i vissa enskilda fall samfinansiera med centrala medel. Det handlar om större åtaganden som vanligtvis används av forskare inom flera olika vetenskapsområden. För närvarande berörs SNIC, Max IV-laboratoriet och ESS/FREIA.

SNIC är en strategisk beräkningsinfrastruktur som används inom samtliga vetenskapsområden med Uppsala universitet som värdundersitet. Infrastrukturen ingår som en del i en internationell infrastruktur och universitetets deltagande förutsätter omfattande samfinansiering. Finansiering av SNIC görs under de två första åren 2018 och 2019 inom ramen för universitetsgemensamma strategiska medel (4,1 mnkr/år). Därutöver läggs resurser inom respektive vetenskapsområde, i många fall stöd i form av *in kind*. Efter de första två åren, när en mer stabil budget etablerats, fattas beslut om långsiktig finansiering.

En överenskommelse om lärosätenas finansieringsansvar för Max IV-laboratoriet i Lund har slutits. Avtalet gäller perioden 2019-2023 och slår fast att Uppsala universitets bidrag ska uppgå till 9 mnkr per år. För närvarande pågår förhandlingar om hur stor del som ska vara ett finansiellt tillskott och hur mycket som kan vara *in kind*. Hur finansieringsansvaret ska fördelas mellan universitet och områdesnämnder är inte fastställt ännu. Den del av universitetets avgift för Max IV-laboratoriet som universitetet gemensamt ska stå för tas inom ramen för universitetsgemensamma strategiska medel.

Den långsiktiga finansieringslösningen för ESS/FREIA är under beredning och återkommer inför verksamhetsplan 2020.



### 3.5 Sammanställning anslagsfördelning

Tabell 3.11 visar fördelning av anslag inom forskning och utbildning på forskarnivå för 2019. Av tilldelade medel öronmärks en del till riktade satsningar och uppdrag enligt tabell 3.12.

Tabell 3.11 Sammanställning fördelning av basresursen, tkr

Områdesnämnd/övrigt	Totalt anslag 2018 Beslut	Totalt anslag 2019 Beslut	Totalt anslag 2020 Beräkning	Totalt anslag 2021 Beräkning	Förändring 2018-2019
Humaniora och samhällsvetenskap	640 710	653 540	670 945	677 988	12 830
Medicin och farmaci	483 154	491 427	499 181	502 252	8 273
Teknik och naturvetenskap	809 042	823 470	837 282	842 862	14 428
<b>Summa tilldelning inkl. SFO, CG</b>	<b>1 932 906</b>	<b>1 968 437</b>	<b>2 007 408</b>	<b>2 023 102</b>	<b>35 531</b>
Egna kvalitetsbedömningar/satsningar	42 500	43 701	44 506	45 509	1 201
För senare fördelning			16 486	16 486	
För senare fördelning Campus Gotland	8 004	8 000	8 000	8 000	-4
Centrala avsättningar	131 070	143 269	149 226	160 256	12 199
<b>Summa basresurs</b>	<b>2 114 480</b>	<b>2 163 407</b>	<b>2 225 626</b>	<b>2 253 353</b>	<b>48 927</b>

Tabell 3.12 Finansiering av riktade satsningar och uppdrag inom forskning och utbildning på forskarnivå, tkr

	Summa	Humaniora och samhällsvetenskap	Medicin och farmaci	Teknik och naturvetenskap
UU Innovation (se även tabell 5.1)	11 600	2 800	4 400	4 400

## 4 Förstklassig utbildning

Mål:

UTBILDNINGARNA SKA HÅLLA HÖGSTA NATIONELLA OCH INTERNATIONELLA KVALITET OCH ALLA STUDENTER SKA GES MÖJLIGHET ATT TILLÄGNA SIG FÖRSTKLASSIGA ÄMNEKUNSKAPER OCH GENERELLA FÄRDIGHETER

ALLA STUDENTER SKA GES MÖJLIGHET ATT TILLÄGNA SIG KRITISKT TÄNKANDE, ETT VETENSKAPLIGT FÖRHÅLLNINGSSÄTT OCH GRUNDLÄGGANDE ETISKA PRINCIPER

UTBILDNINGARNA PÅ AVANCERAD NIVÅ SKA VARA ETT VÄLKÄNT OCH ATTRAKTIVT VAL FÖR DE MEST MOTIVERADE OCH KVALIFICERADE STUDENTERNA FRÅN HELA VÄRLDEN OCH ANDELEN STUDENTER PÅ AVANCERAD NIVÅ SKA ÖKA

UTBILDNINGARNA PÅ FORSKARNIVÅ SKA HÅLLA HÖGSTA NATIONELLA OCH INTERNATIONELLA KVALITET OCH VARA ETT VÄLKÄNT OCH ATTRAKTIVT VAL FÖR DE MEST MOTIVERADE OCH KVALIFICERADE STUDENTERNA FRÅN HELA VÄRLDEN

### 4.1 Prioriteringar, satsningar och uppdrag – utbildning

#### 4.1.1 Övergripande principer för anslagsfördelning

Respektive områdes- och fakultetsnämnd ska svara för planering, genomförande och uppföljning av utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt svara för fördelning av de resurser som nämnden disponerar för dessa ändamål. Områdesnämnderna tilldelas ett internt takbelopp för ändamålet. Uppdraget inkluderar den av regeringen riktade utbyggnaden av utbildningarna i form av ett antal nybörjarplatser och helårsstudenter till den omfattning som anges i tabell 4.4 och i tabell 4.5. Uppföljning av verksamheten sker bland annat i årsredovisningen.

Det interna takbeloppet är en ram inom vilken varje områdesnämnd förväntas prioritera och förnya utbildningsutbudet utifrån Mål och strategier för Uppsala universitet. Vid prioritering ska hänsyn tas till studenternas efterfrågan och arbetsmarknadens behov.

Uppsala universitet hade en samlad överproduktion på 108 mnkr vid ingången av 2018. En eventuell underproduktion mot det interna takbeloppet leder inte till någon återbetalning från områdesnämnd till universitetet, eftersom universitetet inte löper någon risk att behöva återbetala takbelopp till regeringen. Dock kan upprepad underproduktion inom ett vetenskapsområde leda till ett minskat takbelopp kommande år.

Vissa verksamheter av universitetsgemensamt intresse finansieras som centrala avsättningar. I de centrala avsättningarna ingår bland annat strategiska medel som ska möjliggöra särskilda satsningar löpande under året. Dessa medel disponeras av rektor och satsningar förutsätter vanligtvis samfinansiering av områdesnämnder/fakultetsnämnder och institutioner.

#### 4.1.2 Prioriterade satsningar 2019–2021

Uppsala universitet har som mål att utbildningarna ska hålla högsta nationella och internationella kvalitet. Kvalitetsarbetet vid Uppsala universitet vilar på en väl förankrad kvalitetskultur, vilken karakteriseras av ständig prövning och förnyelse av verksamheten på kollegial basis. Enligt det nya nationella kvalitetssäkringssystemet ska lärosätena själva svara för att låta genomföra systematiska utbildningsutvärderingar, medan UKÄ granskar att lärosätena klarar denna uppgift. Rektor har beslutat

om universitetsövergripande riktlinjer för utbildningsutvärderingar vid Uppsala universitet. Införandet av utvärderingarna ska omfatta all utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå och genomföras i sexårscykler. Universitetskanslersämbetet granskar hur väl universitetets kvalitetssystem fungerar. För Uppsala universitet görs det år 2020.

Utbildningsutbudet förnyas ständigt. En särskild satsning görs med tillkommande takbelopp 2018 för egen prioritering på en ny civilingenjörsutbildning, en ny högskoleingenjörsutbildning samt sju nya masterprogram. Rektors beslut har föregåtts av intern beredning med områdes- och fakultetsnämnder.

Konsistoriet har beslutat att målet är att utbilda 1 500 helårsstudenter per år på campusutbildningar vid Campus Gotland vilket kan jämföras med de drygt 700 helårsstudenter som fanns vid Högskolan på Gotland vid sammanslagningen 2013. Med den utbyggnad som nu planeras bedöms målet kunna uppnås år 2021. Se vidare i avsnitt 4.2.1.

Internationaliseringen fortsätter att stärkas inom utbildningen. Antalet avgiftsbetalande studenter ökar stadigt och inför 2019 görs en ökad satsning på utbildningar i svenska för avgiftsbetalande studenter. Det görs även en satsning på svenskutbildning för utländsk akademisk personal. Satsningar fortsätter att göras på förberedande och behörighetsgivande utbildningar i svenska.

Universitetet förbättrar förutsättningarna för e-lärande, akademiskt, pedagogiskt, tekniskt och administrativt genom den nya lärplattformen Studium och kompetensutveckling inom e-lärande. Implementering med åtföljande kompetensutveckling sker 2018-2020. Parallellt med detta upphandlas ett nytt system för e-tentamina.

Regeringen har beslutat om en kvalitetsförstärkning av högskoleutbildning inom humaniora och samhällsvetenskap samt lärar- och förskollärarytbildningar genom att ersättningsbeloppen per helårsstudent inom utbildningsområdena verksamhetsförlagd utbildning, undervisning samt Humaniora, Samhällsvetenskap, Juridik och Teologi (HSJT) höjdes 2016. Medlen är tidsbegränsade till och med 2020 och universitetet ska i årsredovisningen återrapportera hur medlen har bidragit till att höja kvaliteten. Kvalitetsförstärkningen fördelas i sin helhet som internt takbelopp till områdesnämnderna.

**Uppdrag till samtliga områdesnämnder:** Områdesnämnderna ska senast den 21 november 2018 redovisa till rektor:

- hur medlen för kvalitetsförstärkning enligt tabell 4.5 har bidragit till högre kvalitet inom berörda utbildningar.
- hur resultat från utbildningsutvärderingar på grundnivå och avancerad nivå slutförda september 2017 till november 2018 (egna och UKÄ:s) omhändertas. Genomförda/planerade åtgärder ska även redovisas på rektors områdesdialog under hösten.

#### 4.1.3 Internationella studenter

Universitetet har som mål att öka andelen studenter på avancerad nivå samt att öka rekrytering och antagning av internationella studenter. I universitetets riskanalys för 2014 var en av de prioriterade riskerna att antalet betalstudenter inte utvecklas som önskat. Därefter har antalet betalstudenter ökat stadigt och risken anses inte längre som hög. År 2017 fanns 809 (2016: 608) betalande studenter vid universitetet, vilket motsvarade 469 (2016: 398) helårsstudenter, och intäkterna uppgick till 59 mnkr. Prognosen över antalet studenter för åren 2018–2021 och för respektive vetenskapsområde redovisas i tabell 4.1.

Avgifternas storlek är fastställda av rektor och tas ut enligt principen om full kostnadstäckning. Huvuddelen av avgiftsintäkten fördelas till den institution som bedriver utbildningen. 10 tkr av avgiften för varje student är riktad till studieadministration vid utförande institution för att täcka de merkostnader

som den avgiftsfinansierade utbildningen medför. Av samma skäl sätts 30 tkr av för att finansiera merkostnader för central studieadministration, språkstöd, bostadsgaranti och marknadsföring.

Utbildning i svenska för avgiftsstudenter ska från och med 2019 finansieras med studieavgifter.

Tabell 4.1 Prognos över antalet avgiftsstudenter år 2018-2021

Områdesnämnd/övriga	Utfall antal individer 2017	Prognos antal individer 2018	Prognos antal individer 2019	Prognos antal individer 2020	Prognos antal individer 2021
Humaniora och samhällsvetenskap	332	350	367	402	437
Medicin och farmaci	129	150	169	200	230
Teknik och naturvetenskap	348	400	465	616	762
<b>Summa</b>	<b>809</b>	<b>900</b>	<b>1 001</b>	<b>1 218</b>	<b>1 429</b>

#### 4.1.4 Språkverkstaden

Språkverkstaden utgör en del av universitetets arbete med breddad studentrekrytering och lika behandling av studenter (se till exempel handlingsplan för lika villkor, UFV 2015/764, och handlingsplan för breddad rekrytering 2018-2020, UFV 2016/2066). Språkverkstaden tillhandahåller särskilda insatser för studenter med läs- och skrivsvårigheter, annat modersmål än svenska, bristande språkliga grundkunskaper, talängslan m.m. Språkverkstaden är organisatoriskt placerad under områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap, men nyttjas av hela universitetet. Rektor har låtit utvärdera språkverkstaden under våren 2018 med slutsatsen att det är en väl fungerande verksamhet som används av studenter vid samtliga vetenskapsområden, med en viss tonvikt på studenter vid humaniora och samhällsvetenskap.

Språkverkstaden finansieras med en central avsättning enligt tabell 4.6 och tabell 3.11 (avseende doktorander). Avsättningen har ökat de senaste åren då efterfrågan är stor och verksamheten även har byggts ut på Campus Gotland. För 2019 avsätts 7 700 tkr (varav 7 000 tkr avser utbildning på grundnivå och avancerad nivå) för ändamålet, en ökning med 350 tkr jämfört med 2018.

#### 4.1.5 Förberedande och behörighetsgivande utbildning i svenska (FUS/BUS)

Inom det språkvetenskapliga området bedrivs icke poänggivande kurser i svenska för studenter med utomnordisk förutbildning och varje år anordnas ett test i svenska för utländska studenter. För detta ändamål anvisas medel via centrala avsättningar enligt tabell 4.6.

Under 2018-2020 görs därutöver en särskild satsning på svenska som andraspråk för nyanlända och lärare.

**Uppdrag till områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap:** Nämnden ges i uppdrag att utöver det fortlöpande uppdraget att ge FUS/BUS även ge en utbildning på nivån före den förberedande utbildningen i svenska, en så kallad för-FUS. Områdesnämnden ges vidare i uppdrag att utöka kursen Svenska som andraspråk så att framför allt praktiserande lärare och blivande lärare kan bredda sin kompetens och kunna få behörighet att vara SFI-lärare. Satsningen finansieras med myndighetskaper vid vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap, 3,6 mnkr per år i tre år.

#### 4.1.6 Fristående kurser

Under senare år har antalet helårsstudenter på fristående kurser (kurser som inte ingår i utbildningsprogram) minskat. Det har skett både mot bakgrund av en anpassning till takbeloppet och som

en följd av att kurser i högre utsträckning än tidigare paketeras i program för att vara attraktiva för studenter. Det finns indikationer på ett trendbrott då antalet helårsstudenter på fristående kurs ökade under 2017. Samtliga områdesnämnder har uttryckt en ambition att öka utbudet av fristående kurser och förutom vissa riktade medel av rektor så har universitetet även fått riktade medel till fristående kurser under sommaren från regeringen.

Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap undersöker för närvarande hur de senaste årens utveckling påverkar studenternas valmöjligheter och förutsättningar för det livslånga lärandet. Rektor finansierar projektet och bedömningen är att utredningen även kan användas för att dra vissa allmängiltiga slutsatser.

## 4.2 Utbildningsuppdrag och utbildningsplanering

Antalet anslagsfinansierade helårsstudenter uppgick till 23 784 helårsstudenter för 2017 (23 734 för 2016) vilket var cirka 50 helårsstudenter fler än för 2016. Uppsala universitet har under flera år utbildat studenter till ett värde som överstiger tilldelat takbelopp från regeringen, men den trenden bröts 2016 och nu är produktionen bättre anpassad till takbeloppet. Den ackumulerade utgående överproduktionen 2017 uppgår till 108 mnkr (2016: 143 mnkr), prestationer som sparas för att kunna räknas av mot en eventuell underproduktion i förhållande till takbeloppet kommande år.

Under 2015 inledde regeringen en utbyggnad av utbildningar som beräknas innebära att ytterligare resurser motsvarande drygt 18 000 helårsstudenter har tillförts universitet och högskolor år 2021. Utbyggnaden som inleddes 2015 fortsätter som planerat under 2018. Utbyggnaden består dels av medel till ett antal utpekade utbildningar som leder till yrkesexamen, dels medel som respektive lärosäte kan använda till egna prioriteringar.

2017 gjorde regeringen nästa riktade utbyggnad och fördelade ytterligare platser till förskollärarytbildningen och lärarutbildningen. Under 2018 görs satsningar på civilingenjörsutbildningar, läkarutbildningen, utbildningar inom samhällsbyggnadssektorn och relevanta sommarkurser. Bland annat har universitetet fått i uppdrag att starta en lantmäteriutbildning med juridisk/ekonomisk inriktning. Utbildningen startar höstterminen 2019. Därutöver tilldelades universitetet 17 mnkr i ökat takbelopp för egen prioritering, medel som fördelats av rektor på uppdrag av konsistoriet (se rektors beslut UFV 2017/83).

Uppsala universitet har i uppdrag att öka antalet programnybörjare respektive helårsstudenter på de utbildningar som anges i tabell 4.4. Principen är att först fördela medel till de riktade platserna och därefter göra egna prioriteringar för resterande medel.

### 4.2.1 Campus Gotland

Konsistoriet har beslutat att antalet helårsstudenter på campusutbildningar vid Campus Gotland ska uppgå till minst 1 500 stycken. Vid samgåendet år 2013 uppgick antalet helårsstudenter på campusutbildningar till drygt 700. Planeringsrådet har i samarbete med områdes- och fakultetsnämnder föreslagit hur den fortsatta utbyggnaden upp till 1 500 helårsstudenter ska göras.

Sedan samgåendet har flera nya campusutbildningar inrättats och under höstterminen 2018 startar ytterligare utbildningar. Antalet helårsstudenter på campus beräknas uppgå till cirka 1 200 vid utgången av 2019 och bedömningen är att den utbyggnad som nu görs leder till att målet om 1 500 helårsstudenter uppnås 2021.

Finansiering av utbyggnaden sker till hälften med nya medel från rektor (avsatta medel för egna prioriteringar från regeringens utbyggnad av högskolan 2015) och till hälften genom omfördelning från andra utbildningar, företrädesvis distansutbildningar med koppling till Campus Gotland. Omfördelningen

åläggs områdesnämnderna och fördelas baserat på volymen distansutbildning vid Campus Gotland mätt i antalet helårsstudenter.

Från och med 2017 tilldelas vetenskapsområdena ett internt takbelopp för helårsstudenter på campusutbildningar vid Campus Gotland. För att ge områdesnämnderna tydliga och långsiktiga planeringsförutsättningar tilldelas medel för utbyggnad av de nya utbildningarna fram till och med 2021 redan 2019. Den omfördelning som åläggs områdesnämnderna ska vara genomförd senast 2021. Avstämning av takbeloppet för campusutbildning vid Campus Gotland görs år 2021 och därefter årligen. Enligt samma princip som för det totala takbeloppet kan justering göras om en områdesnämnd upprepat inte når sitt takbelopp efter år 2021.

Takbeloppet omfattar inte distansutbildningarna. Det totala värdet av helårsstudenter och helårsprestationer vid Campus Gotland beräknas uppgå till ungefär 145 mnkr för 2019, inklusive distansstudenter.

**Uppdrag till samtliga områdesnämnder** Att till och med 2021 genomföra den utbyggnad av utbildningar som planeringsrådet för Campus Gotland föreslagit. Områdesnämnderna tilldelas medel enligt tabell 4.2 för ändamålet. Medlen ingår i områdesnämndernas takbelopp.

**Tabell 4.2 Sammanställning takbelopp för campusutbildningar vid Campus Gotland, tkr**

Områdesnämnd/övrigt	Beräknat takbelopp Studenter på Campus 2018	Beräknat takbelopp Studenter på Campus 2019	Beräknat takbelopp Studenter på Campus 2020	Takbelopp Studenter på Campus 2021
Humaniora och samhällsvetenskap	65 852	79 376	81 482	82 476
Medicin och farmaci	6 981	8 866	8 974	9 084
Teknik och naturvetenskap	13 225	23 737	24 027	24 320
Kvalitetsmedel Campus Gotland	7 300	7 300	7 300	7 300
<b>Summa basresurs</b>	<b>93 358</b>	<b>119 279</b>	<b>121 783</b>	<b>123 180</b>

Utöver tilldelade takbelopp avsätts sammanlagt 7,3 mnkr som kvalitetsmedel till Campus Gotland. Kvalitetsmedlen är permanenta och ska utvärderas inför VP 2020. Medlen ska till del användas till resor mellan Uppsala och Visby och fördelas baserat på antalet anställda vid Campus Gotland. Medlen ska också användas till att fördela extra medel motsvarande 5 000 kronor per helårsstudent på campusutbildningar för att täcka merkostnader för de institutioner som bedriver campusutbildning på Gotland. Maximalt ersätts 100 helårsstudenter per institution, vilket innebär att den högsta ersättningen som kan tilldelas en viss institution är 500 tkr.

## 4.3 Särskilda uppdrag inom utbildning

### 4.3.1 Stöd till studentinflytande

Uppsala universitet eftersträvar ett aktivt studentinflytande i syfte att uppnå högsta kvalitet i utbildningen. Enligt högskolelagen (2 kap 7 §) har studenterna rätt att vara representerade när beslut fattas eller beredning sker i frågor som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation.

Regeringen beslutar varje år om ett anslag till Kammarkollegiet avseende stöd till studentinflytande. Där framgår vilket belopp som ska utbetalas till Uppsala universitet.

I enlighet med regeringens bedömning i propositionen Frihet och inflytande – kårobligatoriets avskaffande (prop. 2008/09:154, bet. 2008/09:UbU14, rskr. 2008/09:275) ska verksamhet för studentinflytande i lärosätenas organ stödjas med statsbidrag. Fördelningen bygger på antalet

helårsstudenter inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå föregående läsår och antalet doktorander föregående höst, omräknat till helårsekvivalenter.

I juni 2016 förnyade rektor beslutet om ekonomiskt stöd från universitetet till de berörda studentkårerna (UFV 2016/821). Detta beslut har föregåtts av dialog med studentkårerna och gäller under perioden 2016-07-01 till 2019-06-30. Ersättning fördelas årligen till de studentkårer som erhåller kårstatus för perioden och baseras på antalet helårsstudenter inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt inom forskarutbildning. Universitetet bidrar också till verksamheterna Studentboet och ESMeralda.

För ändamålet avsätts medel i samma omfattning som för 2018, vilket innebär 4 700 tkr för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (tabell 4.6) samt 470 tkr inom forskning och utbildning på forskarnivå (tabell 3.11), utöver de studentinflytandemedel som universitetet tilldelas via Kammarkollegiet.

#### 4.3.2 Nationellt uppdrag för vissa utbildningar

Uppsala universitet har ett uppdrag i regleringsbrevet att ge utbildning i elva språkämnen samt i egyptologi, estetik och seismologi. Uppdraget innebär att undervisning måste erbjudas på någon nivå även om antalet studenter vissa terminer är litet. Uppdraget ingår i universitetets tilldelade takbelopp och ska återspeglas i årsredovisningen.

För att säkerställa hög kvalitet i dessa utbildningar tilldelas en basersättning för 2019 på 634 tkr per utbildning. Ersättningen uppräknas årligen med pris- och löneomräkning. Vissa av dessa utbildningar har ett litet studentunderlag och en basersättning garanterar en lärarinsats motsvarande exempelvis 75 procent av en universitetslektor. Finansiering görs som en central avsättning enligt tabell 4.6.

**Uppdrag till områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap:** Nämnden ska anordna undervisning inom följande utbildningar: albanska, assyriologi, bosniska, kroatiska, serbiska, egyptologi, estetik, estniska, finska, hindi, kurdiska, persiska samt turkiska. Områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap erhåller 8 242 tkr för detta ändamål avsatta enligt tabell 4.6.

**Uppdrag till områdesnämnden för teknik och naturvetenskap:** Nämnden ska anordna undervisning i seismologi. Områdesnämnden för teknik och naturvetenskap erhåller 634 tkr för detta ändamål avsatta enligt tabell 4.6.

#### 4.3.3 Läkarutbildning och ALF-medel (avtal om läkarutbildning och forskning)

Uppsala universitet erhåller anslag för att ersätta landstinget för dess kostnader vid medverkan i utbildning av läkare (ALF-ersättning) i enlighet med det avtal som tecknats mellan staten och vissa landsting om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården (ALF-avtalet). ALF-ersättningen betalas ut månatligen till landstinget. Enligt ALF-avtalet ersätts Uppsala universitet inom läkarutbildningen för högst 1 047 helårsstudenter vilket är det minsta antal helårsstudenter som staten förväntar sig att landstinget ska ta emot för den verksamhetsintegrerade utbildningen av läkare.

**Uppdrag till områdesnämnden för medicin och farmaci:** Dimensioneringen av läkarutbildningen ska uppgå till minst 1 047 helårsstudenter. Nämnden disponerar i samråd med landstinget ALF-ersättningen för avsett ändamål.

#### 4.3.4 Internationell fortbildning för lärare

Universitetet har ett uppdrag från regeringen att anordna viss internationell fortbildning för lärare och viss fortbildning för modersmållärare för elever med annat modersmål än svenska. Vidare ska universitetet

svara för Sveriges deltagande i Europarådets språkprojekt och fortbildningsprogram för lärare. För detta erhåller universitetet ett särskilt anslag. Uppdraget återrapporteras i årsredovisningen.

**Uppdrag till områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap:** Nämnden ansvarar för viss internationell lärarfortbildning samt språkassistentverksamhet m.m. Vidare ska nämnden svara för att Sveriges deltagande i Europarådets fortbildningsprogram för lärare och hemspråklärares deltagande i fortbildningskurser i samarbete med invandrarnas ursprungsländer genomförs enligt riksdagens beslut. För uppdraget disponerar områdesnämnden anslaget 2:4 ap.2. Internationell lärarfortbildning (ram).

#### 4.3.5 Nationellt resurscentrum för biologi och bioteknik

Nationellt resurscentrum för biologi och bioteknik är ett samarbete mellan Uppsala universitet och Sveriges lantbruksuniversitet. Det övergripande målet för Nationellt resurscentrum för biologi och bioteknik är att bidra till att lärare i förskola, skola och vuxenutbildning får en höjd kompetens och ökat intresse för biologi och bioteknik. Genom insatserna för lärare ges elever ökade möjligheter till en aktuell och intresseväckande undervisning. Centrumet ska också verka för att främja kontakterna mellan forskningen och skolan. Centret är organisatoriskt underställt institutionen för biologisk grundutbildning.

Uppsala universitet disponerar ett särskilt anslag för ändamålet. Verksamheten samordnas av Linköpings universitet. Konsistoriet beslutar att anslaget 2.64 ap. 1 Nationellt resurscentrum för biologi och bioteknik (ram) disponeras av Nationellt resurscentrum för biologi och bioteknik vid institutionen för biologisk grundutbildning för avsett ändamål.

### 4.4 Anslagsfördelning

Uppsala universitet tilldelas ett takbelopp för utbildning på grundnivå och avancerad nivå enligt tabell 4.1. Takbeloppet är den högsta ersättningen som kan tilldelas universitetet ett visst år. Vid årets slut görs en avräkning baserad på beräknat värde av faktisk produktion av helårsstudenter och helårsprestationer per utbildningsområde under året jämfört med tilldelat takbelopp. Om universitetet redovisar fler helårsstudenter och helårsprestationer än vad som ryms inom årets takbelopp (så kallad överproduktion) får överproduktion upp till 10 procent av takbeloppet sparas till följande budgetår och berättigar då till ersättning. Universitetet har också rätt att anslagsspara 10 procent av takbeloppet om utförda prestationer inte räcker upp till takbeloppet.

Utgångspunkten för VP 2019 är de planeringsförutsättningar som anges i budgetpropositionen för 2018. Uppsala universitet hade vid utgången av 2017 en ackumulerad överproduktion på 108 mnkr. Efter flera år av överproduktion har universitetets utbildningsvolym anpassats till takbeloppet. Utfallet för 2017 var en underproduktion om 35 mnkr. Prognosen för 2018 är en fortsatt underproduktion med anledning av regeringens satsning på utbyggnad av högskolan inför 2018. Medel tillförs universitetet i snabbare takt än utbyggnaden av nya utbildningar vilket leder till att universitetet inte bedöms nå innevarande års takbelopp. Det innebär att universitetet även 2018 behöver nyttja tidigare års överproduktion. Målsättningen är att 2019 ha ett utfall nära innevarande års takbelopp. Den aktuella planeringsförutsättningen är att inget anslagssparande finns att utnyttja under 2019.

Anslaget för utbildning på grundnivå och avancerad nivå beräknas till 1 799 mnkr för 2019. Förändringen (+42 352 tkr) jämfört med 2018 härrör till:

- utbyggnad av högskolan som inleddes 2015 (ackumulerat 76 836 tkr varav 42 492 inom Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap, 22 698 tkr inom Vetenskapsområdet för medicin och farmaci samt 11 647 tkr inom Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap)
- utbyggnad av lärar- och förskollärovetenskap som inleddes 2017 (tabell 4.4) (ackumulerat 20 026 tkr)



- utökning av speciallärarutbildningen (omföring från andra lärosäten) (ackumulerat 1 666 tkr)
- utbyggnad av högskolan som inleddes 2018 (ackumulerat 36 565 tkr)
- pris- och löneomräkning och justeringsposter

Tabell 4.3 Tilldelning av anslag 2:3 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå, tkr

	2018 Beslut	2019 Beslut	2020 Beräkning	2021 Beräkning	Förändring 2019-2020
ap 1. Takbelopp UU <sup>1</sup>	1 756 305	1 798 657	1 830 414	1 858 124	42 352
-varav internt takbelopp GRUND	1 631 625	1 663 564	1 683 387	1 704 399	31 939
-varav utbyggnad av högskolan 2013 <sup>2</sup>	11 792	0	0	0	-11 792
-varav utbyggnad av högskolan 2015	59 362	60 086	60 819	61 561	724
-varav egna prioriteringar - fristående kurs	9 849	3 508	14	0	-6 341
-varav utbyggnad Campus Gotland	4 113	13 242	14 499	14 621	9 129
-varav omfördelning speciallärarplatser	1 335	1 666	0	0	331
-varav utbyggnad av högskolan 2017	13 360	20 026	26 692	32 625	6 666
-varav utbyggnad av högskolan 2018	24 673	36 565	45 002	44 918	11 892
-varav justeringspost	196	0	0	0	-196
<b>Summa</b>	<b>1 756 305</b>	<b>1 798 657</b>	<b>1 830 414</b>	<b>1 858 124</b>	<b>42 352</b>

1) Det belopp som den högsta sammanlagda ersättningen från årets anslag för helårsstudenter och helårsprestationer uppgår till.

2) När utbyggnaden är klar så övergår de riktade medlen till att bli takbelopp GRUND

I VP 2019 fördelas 1 798 657 tkr inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Anslag för ”egna prioriteringar – fristående kurs” täcker enbart en mycket liten del av utbudet av fristående kurser och ska successivt överföras till att finansiera utbyggnaden vid Campus Gotland.

**Tabell 4.4 Utbyggnad av högskolan: Fördelning av helårsstudenter på vissa utbildningar enligt utbyggnad som startade 2015, 2017 och 2018**

	Områdesnämnd	Antal platser 2015 års utbyggnad <sup>1)</sup>	Antal platser 2017 års utbyggnad	Antal hst 2019 2018 års utbyggnad
Barnmorskeutbildning	Medicin och farmaci	18		
Grundlärautbildning F-3	Humaniora och samhällsvetenskap	50		
Grundlärautbildning (alla nivåer)	Humaniora och samhällsvetenskap		50	
Förskollärautbildning	Humaniora och samhällsvetenskap	60	30	
Ämneslärautbildning	Humaniora och samhällsvetenskap		20	
Kompletterande pedagogisk utbildning	Humaniora och samhällsvetenskap	39	20	
Specialistsjuksköterskeutbildning	Medicin och farmaci	35		
Sjuksköterskor	Medicin och farmaci	32		
Utbildning hela landet	Alla			210
Ingenjörssatsningar	Teknik och naturvetenskap			51
Samhällsbygge	Humaniora och samhällsvetenskap samt teknik och naturvetenskap			80
Läkarutbildning	Medicin och farmaci			12
Sommarkurser	Alla			90
<b>Totalt uppdrag</b>		<b>234</b>	<b>120</b>	<b>443</b>

1) Utbyggnaden avser en utökning av antalet programnybörjare jämfört med 2014.

Takbeloppet fördelas internt i:

- Tilldelat anslag till områdesnämnderna (se avsnitt 4.4.1)
- Centrala avsättningar (se avsnitt 4.4.2)

#### 4.4.1 Intern fördelning av takbeloppet

Vid Uppsala universitet tillämpas sedan 2013 en modell som tar sin utgångspunkt i regeringens modell för ersättning av helårsstudenter och helårsprestationer per utbildningsområde, de så kallade prislapparna (se bilaga 1). Uppdrag till områdesnämnderna ges som interna takbelopp som bygger på de nationella prislapparna och som ska motsvara det belopp som varje områdesnämnd ska producera helårsstudenter och helårsprestationer för. För ändamålet tilldelas områdesnämnden ett anslag som uppgår till takbeloppet reducerat med områdesnämndens andel av centrala avsättningar.

Det interna takbeloppet till respektive områdesnämnd baseras på föregående års takbelopp, av regeringen aviserade förändringar och på interna överväganden. Summan av de interna takbeloppen ska uppgå till samma belopp som universitetets takbelopp från regeringen plus eventuellt anslagssparande. Hur många helårsstudenter som ryms inom takbeloppet avgörs av inom vilka utbildningsområden de avräknas samt hur hög prestationsgraden är.

Varje områdesnämnd är ansvarig för att producera helårsstudenter och helårsprestationer till ett värde som motsvarar tilldelat internt takbelopp enligt tabell 4.5. I avstämningen av utfallet för 2019 ersätts inte produktion över det interna takbeloppet. Om produktionen inom ett vetenskapsområde inte når upp till det interna takbeloppet behöver medel **inte** återbetalas till universitetet. Denna princip ändrades inför 2017 i syfte att dämpa överproduktionen. En upprepad underproduktion kan dock leda till ett lägre takbelopp kommande år.

Fördelningsprinciperna syftar till att ge vetenskapsområdena förutsägbara planeringsförutsättningar och utrymme till egna prioriteringar inom ramen för det interna takbeloppet. Varje områdesnämnd förväntas kontinuerligt förnya sitt utbildningsutbud med hänsyn tagen till studenternas efterfrågan och arbetsmarknadens behov.

**Tabell 4.5 Sammanställning fördelning av interna takbelopp, tkr<sup>4</sup>**

	Internt takbelopp 2018 Totalt	Varav internt takbelopp 2018 GRUND	Varav Riktade satsningar BP 2018	Egna prio - fristående kurs	Riktade medel för Campus Gotland	Internt takbelopp 2019 (PLO + justering) GRUND	Internt takbelopp 2019 Riktade satsningar BP <sup>1</sup>	Egna prio - fristående kurs <sup>2</sup>	Riktade medel för Campus Gotland <sup>3</sup>	Internt takbelopp 2019 Totalt	Summa ändring av internt takbelopp
Humaniora och samhällsvetenskap	852 415	789 973	57 025	4 772	645	799 866	67 756	1 699	5 938	875 259	22 844
Medicin och farmaci	454 053	422 207	28 574	2 551	721	427 494	30 967	908	0	459 369	5 316
Teknik och naturvetenskap	448 357	419 171	23 913	2 526	2 747	436 212	19 611	901	7 304	464 029	15 672
Ofördelat takbelopp	1 480	274	1 206	0	0	-9	9	0	0	0	-1 480
<b>Summa fördelning</b>	<b>1 756 305</b>	<b>1 631 625</b>	<b>110 718</b>	<b>9 849</b>	<b>4 113</b>	<b>1 663 564</b>	<b>118 388</b>	<b>3 508</b>	<b>13 242</b>	<b>1 798 657</b>	<b>42 352</b>

- 1) Av regeringen riktad utbyggnad 2015, 2017 och 2018 enligt tabell 4.4. Häri ingår även satsningen med fritt takbelopp utifrån rektors beslut (UFV 2017/83).
- 2) Medel för egna prioriteringar. Lägg ut till fristående kurs. Medlen ska på sikt till stor del användas till utbyggnaden på Campus Gotland.
- 3) Nya medel för utbyggnad vid Campus Gotland. I beloppet till områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap ingår finansiering till socionomutbildning på 3 413 tkr.

I kolumnen Internt takbelopp 2019 riktade satsningar BP i tabell 4.5 ingår medel för tillkommande fritt takbelopp som tilldelades universitetet som en nivåökning på 17 010 tkr år 2018. Konsistoriet uppdrog i november 2017 åt rektor att fördela medlen för 2018. Under 2018 fördelas resurserna huvudsakligen till tillfälliga ändamål såsom fristående kurser och utvecklingsprojekt (se UFV 2017/83). Medlen används långsiktigt till full- eller delfinansiering av ett civilingenjörsprogram i industriell ekonomi, ett högskoleingenjörsprogram i medicinsk teknik och sju masterprogram (ryska, rysslandsstudier, digital humaniora, medicinsk utbildning, innovativ medicin samt två masterprogram inom den farmaceutiska fakulteten). Satsningen följs upp i särskild ordning.

I kolumnen Internt takbelopp 2019 riktade satsningar BP i tabell 4.5 ingår även medel för regeringens riktade satsning på relevanta sommarkurser, totalt 6 910 tkr. Av dessa fördelas 3 970 tkr till områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap, 970 tkr till områdesnämnden för medicin och farmaci och 1 970 tkr till områdesnämnden för teknik och naturvetenskap. Uppdraget är att i första hand anordna sommarkurser som är relevanta för att studenter snabbare ska nå en lärarexamen och för att möjliggöra kompetensutveckling och vidareutbildning för obehöriga lärare. Lärosätena har också enligt regeringsbeslutet (U2017/04678/UH) utrymme att anordna kurser som de själva bestämmer. Dimensionering och resultat ska rapporteras i årsredovisningen från och med verksamhetsåret 2018.

**Uppdrag till samtliga områdesnämnder:** Områdesnämnderna ska senast den 21 november 2018 redovisa till rektor hur medlen för relevanta sommarkurser använts.

<sup>4</sup> I verksamhetsplanen 2017 gavs särskilda uppdrag avseende utbildningsprogram inom EIT till områdesnämnderna för naturvetenskap och teknik samt medicin och farmaci. Dessa uppdrag ingår från och med 2018 i respektive områdesnämnds takbelopp.

#### 4.4.2 Centrala avsättningar utbildning

Ett antal poster av universitetsgemensamt intresse finansieras via statsanslaget som centrala avsättningar. De centrala avsättningarna görs genom ett proportionellt avdrag av områdesnämndernas tilldelade takbelop. För 2019 är de centrala avsättningarna för utbildning:

- Gemensam anslagsfinansiering av investeringar (se avsnitt 7.2)
- Hyresutjämning (se avsnitt 3.3.10)
- Ersättning till studentkårerna (se avsnitt 4.3.1)
- Universitetsgemensamma strategiska medel (se avsnitt 4.4.3)
- Tentamenslokaler
- Språkverkstaden –grundnivå och avancerad nivå (se avsnitt 4.1.4)
- Förberedande och behörighetsgivande utbildning i svenska (FUS/BUS) (se avsnitt 4.1.5)
- Kvalitetsmedel Campus Gotland (se avsnitt 4.2.1)
- Utbildningar med nationellt ansvar (se avsnitt 4.3.2)

Kostnader för tentamenslokaler finansieras till största delen via en central avsättning inom utbildningen. Kvarstående del finansieras med en avgift per tenterande student.

Tabell 4.6 Centrala avsättningar, tkr

	2018 Beslut	2019 Beslut	2020 Beräkning	2021 Beräkning	Förändring 2018-2019
<b>Centrala avsättningar</b>					
Gemensam anslagsfinansiering av investeringar <sup>1)</sup>	30 000	30 000	30 000	35 000	0
Hyresutjämning				5 000	0
Ersättning till studentkårerna <sup>2)</sup>	4 700	4 700	4 700	4 700	0
Universitetsgemensamma strategiska medel	10 000	10 000	10 000	10 000	0
Tentamenslokaler	16 000	16 000	18 000	18 000	0
Språkverkstaden –grundnivå och avancerad nivå	6 650	7 000	7 000	7 000	350
FUS/BUS	4 000	4 050	4 100	4 150	50
Kvalitetsmedel Campus Gotland	7 300	7 300	7 300	7 300	0
Utbildningar med nationellt ansvar	8 768	8 875	8 983	9 093	107
<b>Summa centrala avsättningar</b>	<b>87 418</b>	<b>87 925</b>	<b>90 083</b>	<b>100 243</b>	<b>507</b>
<b>Finansiering centrala avsättningar</b>					
Humaniora och samhällsvetenskap	-42 359	-42 786	-43 909	-49 017	-427
Medicin och farmaci	-22 639	-22 456	-22 840	-25 342	183
Teknik och naturvetenskap	-22 420	-22 683	-23 335	-25 884	-263
<b>Summa finansiering centrala avsättningar</b>	<b>-87 418</b>	<b>-87 925</b>	<b>-90 083</b>	<b>-100 243</b>	<b>-507</b>

<sup>1)</sup> Tillfälligt reducerad avsättning under 2018-2020 med anledning av ackumulerade överskott från tidigare år. År 2021 återgår avsättningen till normal nivå.

<sup>2)</sup> Avser finansiering utöver medel från regeringen. En slutavstämning görs under hösten.

#### 4.4.3 Universitetsgemensamma strategiska medel

Universitetsgemensamma strategiska medel disponeras av rektor och avsätts för särskilda satsningar och som reserv för oförutsedda händelser inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Finansieringen sker genom en central avsättning från anslaget för utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Avsättningen uppgår till 10 mnkr för 2018.

### 4.5 Sammanställning anslagsfördelning

Konsistoriet uppdrar åt områdesnämnderna att 2018 anordna utbildning på grundnivå och avancerad nivå inklusive utbyggnaden av antal nybörjarplatser och helårsstudenter till den omfattning som anges i tabell 4.4 och tabell 4.5.

Tabell 4.7 Sammanställning fördelning av internt takbelopp och tilldelat anslag för utbildning, tkr

Områdesnämnd/övrigt	Tilldelat anslag 2018 Beslut	Internt takbelopp 2019 Beslut	Centrala avsättningar	Tilldelat anslag 2019 Beslut	Tilldelat anslag 2020 Beräkning	Tilldelat anslag 2021 Beräkning	Förändring tilldelat 2018-2019
Humaniora och samhällsvetenskap	802 162	875 259	-42 786	832 473	848 277	859 580	30 311
Medicin och farmaci	424 929	459 369	-22 456	436 913	441 251	444 396	11 984
Teknik och naturvetenskap	418 921	464 029	-22 683	441 346	450 803	453 906	22 425
Ofördelat takbelopp	22 877	0		0	0	0	-22 877
Centrala avsättningar	87 418	0	87 925	87 925	90 083	100 243	507
<b>Summa fördelning av takbelopp</b>	<b>1 756 307</b>	<b>1 798 657</b>	<b>0</b>	<b>1 798 657</b>	<b>1 830 414</b>	<b>1 858 124</b>	<b>42 350</b>

## 5 Förutsättningar för excellens och samhällsnytta

### Mål:

EN STÄNDIG STRÄVAN EFTER HÖGSTA NATIONELLA OCH INTERNATIONELLA KVALITET SKA GENOMSYRA ALLA VERKSAMHETER

DEN KOLLEGIALT GRUNDADE ORGANISATIONEN SKA VARA VÄL FÖRANKRAD INOM HELA UNIVERSITETET OCH ENGAGERA ALLA MEDARBETARE

SAMVERKAN MED PRIVAT, OFFENTLIG OCH IDEELL SEKTOR SKA ENGAGERA ALLA DELAR AV UNIVERSITETET OCH BIDRA BÅDE TILL SAMHÄLLETS UTVECKLING OCH TILL UNIVERSITETETS VITALITET

STÖDFUNKTIONER OCH INFRASTRUKTUR SKA SVARA MOT VERKSAMHETENS BEHOV OCH EXTERNA FÖRUTSÄTTNINGAR

### 5.1 Uppsala universitet innovation

Ur mål och strategier: *Stöd för samverkan och kommersialisering utvecklas för att nyttiggöra forskningsresultat och bidra till ökat kunskapsutbyte med externa aktörer.*

UU Innovation är en universitetsgemensam enhet vars uppdrag är att verka för ett nyttiggörande av kunskap för att skapa värde för Uppsala universitet och samhället i övrigt (UFV 2007/217).

UU Innovation ska verka för samverkan, kunskapsutbyte och kommersialisering vid Uppsala universitet, och ge stöd till enskilda forskare, forskargrupper och studenter, exempelvis genom rådgivning kring patentskydd och rättighetsfrågor, process- och projektledning, finansiering och affärsrådgivning, samt stöd vid kontakter med myndigheter och företag. UU Innovation ska initiera och utveckla strategiska allianser mellan universitetet, näringsliv och offentliga organisationer samt skapa modeller och arbetsformer för tvärvetenskapligt kunskapsutbyte.

Konsistoriet beslutar om gemensam finansiering av UU Innovation och stödet till kommersialisering, tekniköverföring och samverkan genom att områdesnämnderna avsätter medel enligt tabell 5.1 samt via universitetsgemensamma ändamål enligt tabell 5.5. Det så kallade nyckelaktörsprogrammet innebar att universitetet mellan åren 2007 och 2014 erhöll särskild finansiering på totalt 40 mnkr från Vinnova för att bygga upp kompetens inom kommersialisering- och samverkansstöd. Sedan programmets planerliga avveckling har universitetets finansieringsansvar ökat för att bibehålla nivån på stödet i dessa frågor.

Tabell 5.1 Finansiering av UU innovation, tkr

	2018	2019	2020	2021
	Beslut	Beslut	Beräknat	Beräknat
Humaniora och samhällsvetenskap <sup>1</sup>	2 500	2 800	3 100	3 400
Medicin och farmaci <sup>1</sup>	4 100	4 400	4 700	5 000
Teknik och naturvetenskap <sup>1</sup>	4 100	4 400	4 700	5 000
Universitetsgemensamma ändamål	4 300	4 400	4 500	4 600
<b>Delsumma</b>	<b>15 000</b>	<b>16 000</b>	<b>17 000</b>	<b>18 000</b>
Anslag 2:64 ap.20 Innovationsverksamhet vid universitet och högskolor Medel till Innovationskontor	10 924	11 057	11 192	11 329
Medel för att stödja idéer inom området för livsvetenskap med fördjupad kommersiell verifiering	1 200	1 200		
<b>Summa</b>	<b>27 124</b>	<b>28 257</b>	<b>28 192</b>	<b>29 329</b>

1) Anslag för forskning och utbildning på forskarnivå enligt tabell 3.12.

## 5.2 Uppsala universitet musik och museer

Ur mål och strategier: *Museer och samlingar görs i ökad utsträckning till en resurs för undervisning och forskning. Museer, samlingar och andra delar av kulturarvet tillgängliggörs för att utveckla nya former av samverkan.*

I Uppsala universitet musik och museer ingår verksamheterna Museum Gustavianum, Evolutionsmuseet, Uppsala linneanska trädgårdar, Körcentrum och Musicum. Avdelningen ingår i universitetsförvaltningen och dess uppgifter framgår av arbetsordningen (UFV 2012/688). Verksamheten redovisas i årsredovisningen. Konsistoriet beslutar om universitetsgemensam finansiering av musik och museer enligt tabell 5.2. Finansieringen sker med medel från vetenskapsområdena samt avkastningen från den Gustavianska stiftelsen. Finansieringen ökar 2019 med pris- och löneomräkning på 879 tkr.

Tabell 5.2 Musik och museer, tkr

	2018	2019	2020	2021	Förändring
	Beslut	Beslut	Beräkning	Beräkning	2018-2019
<b>Musik och museer, ram</b>	<b>72 054</b>	<b>72 933</b>	<b>73 823</b>	<b>74 723</b>	<b>879</b>
<b>Finansiering Uppsala universitet musik och museer</b>					
Humaniora och samhällsvetenskap	3 631	3 675	3 720	3 766	44
Medicin och farmaci	1 008	1 020	1 033	1 045	12
Teknik och naturvetenskap	15 057	15 241	15 427	15 615	184
Gustavianska stiftelsen	52 358	52 997	53 643	54 298	639
<b>Summa finansiering musik och museer</b>	<b>72 054</b>	<b>72 933</b>	<b>73 823</b>	<b>74 723</b>	<b>879</b>

### 5.3 Kulturarvet m.m.

Vid finansieringen av gemensamma kostnader som främst är förknippade med kulturarvet (museer, trädgårdar och vissa delar inom biblioteket) och den utövande musiken samt kostnader förenade med de så kallade exercitieverksamheterna (rid- och ritverksamheten) nyttjas i huvudsak den avsättning som görs från den Gustavianska stiftelsen (reservfonden). De delar som ingår i Uppsala universitet musik och museer fördelas i avsnitt 5.2. Icke fördelade medel från avkastningen fördelas senare av rektor.

I avsättningen till kulturarvet m.m. ingår finansiering av särskilda satsningar såsom fundraising och sponsorinsatser. Här ingår även delfinansiering av promotionerna och professorsinstallationen m.m., universitetsaulan samt vissa högtider.

Ett särskilt belopp sätts av till investering inom kulturarvet. Anledningen är att det har gjorts stora investeringar inom kulturarvet bland annat genom ombyggnaden av universitetshuset. Det följer samma ordning som för andra investeringar i lokalprojekt, där finansiering görs med centrala avsättningar av statsanslag.

Medicinshistoriska museet delfinansieras av avkastningen från Gustavianska stiftelsen. Beloppet regleras i särskilt avtal.

**Tabell 5.3 Finansiering av särskilda satsningar via medel från Gustavianska stiftelsen, tkr**

	2018 Beslut	2019 Beslut	2020 Beräkning	2021 Beräkning	Förändring 2018-2019
Universitetsaulan	1 000	1 000			0
Promotioner, installation m.m. <sup>1</sup>	3 503	3 546	3 589	3 633	43
Fundraising/sponsor <sup>2</sup>	5 000	7 000	7 000	0	2 000
Jubileer, föreläsningar m.m. <sup>3</sup>	1 100	1 800	1 800	1 800	700
Valborg	400	400	400	400	0
Lika villkor – priser	550	550	550	550	0
Investeringar inom kulturarvet	7 000	7 000	7 000	7 000	0
<b>Totalt</b>	<b>18 553</b>	<b>21 296</b>	<b>20 339</b>	<b>13 383</b>	<b>2 743</b>

**Tabell 5.4 Finansiering av exercitieverksamheterna m.m., tkr**

	2018 Beslut	2019 Beslut	2020 Beräkning	2021 Beräkning	Förändring 2018-2019
Ridinstitutionen <sup>4</sup>	372	404	408	413	32
Ritinstitutionen	700	709	717	726	9
Medicinshistoriska museet	450	455	461	467	5
<b>Totalt</b>	<b>1 522</b>	<b>1 568</b>	<b>1 587</b>	<b>1 606</b>	<b>46</b>

- 1) För åren 2018 och 2019 kommer finansieringen ske från Norbergs fond
- 2) Treårig satsning (2018-2020) för att etablera verksamheten. Övergår därefter i annan finansiering.
- 3) Från och med 2018 ingår Almedalsveckan, föreläsningsserierna TedX, Forskar Grand Prix m fl i denna post. Från och med 2019 ingår även novemberfesten.
- 4) Från och med 2018 ingår två nya ridstipendier i tilldelningen



## 5.4 Kompetensförsörjning

Ur mål och strategier: *Kvalitet och förnyelse främjas genom framsynt rekrytering och kompetensutveckling, och genom att goda prestationer understöds och uppmärksammas.*

### 5.4.1 Planering för kompetensförsörjning

Förmågan att attrahera och skapa goda förutsättningar för skickliga forskare och lärare är en av de viktigaste framgångsfaktorerna för universitetet. Konsistoriet beslutade i december 2016 att områdesnämnderna årligen ska lämna förslag eller yttrande till rektor om plan för kompetensförsörjning. Detsamma gäller för fakultetsnämnderna som i förekommande fall ska lämna motsvarande plan till områdesnämnden. Planen ska ingå som ett särskilt avsnitt i områdets/fakultetens verksamhetsplan.

Införandet av kompetensförsörjningsplanering ska stimulera till strategiska diskussioner på alla nivåer i organisationen och utgöra ett underlag för dialog mellan universitet, vetenskapsområde, fakultet och institution. Långsiktig kompetensförsörjning kommer årligen att avhandlas vid rektors områdesdialoger.

I kompetensförsörjningsplanerna på områdes- och fakultetsnivå ska nedanstående frågeställningar behandlas utifrån ett långsiktigt perspektiv och med utgångspunkt i vetenskapsområdets/fakultetens respektive mål och strategier. Planen ska omfatta samtliga akademiska anställningar, även de som finansieras med externa medel, liksom aspekter som rör jämställdhetsintegrering och lika villkor.

1. Kartläggning
  - Huvudsakliga styrkor
  - Främsta utmaningar
2. Analys
  - Utvecklingsområden
3. Strategi för långsiktig kompetensförsörjning
  - Karriärvägar och kompetensutveckling
  - Viktiga prioriteringar i övrigt
4. Planerade åtgärder
  - Handlingsplan utifrån svaren i punkterna 1-3
  - Eventuellt behov av stöd från universitetet

För att säkerställa en inkluderande process ska områdesnämnd/fakultetsnämnd tillse att samtliga institutioner i sin verksamhetsplanering behandlar och dokumenterar ovanstående frågeställningar. Därtill står det rektor, områdesnämnder och fakultetsnämnder fritt att lägga till ytterligare frågor.

**Uppdrag till samtliga områdes- och fakultetsnämnder:** Samtliga områdes- och fakultetsnämnder ges i uppdrag att i respektive verksamhetsplan inarbeta ett avsnitt om långsiktig kompetensförsörjning enligt instruktionen ovan. Planen ska redovisas på rektors områdesdialog under hösten. Uppdraget omfattar även att tillse att samtliga institutioner/motsvarande årligen behandlar och dokumenterar ovanstående frågeställningar inom ramen för sin verksamhetsplanering.

### 5.4.2 Mål för könsfördelning bland professorer

Uppsala universitet hade under perioden 2012 till 2015 ett mål i regleringsbrevet att minst 36 procent av de professorer som anställs ska vara kvinnor. Uppsala universitet uppnådde målet i och med att 37 procent av de nyanställda professorerna var kvinnor.

För perioden 2017-2019 har regeringen satt ett mål för Uppsala universitet om att 48 procent av de nyrekryterade professorerna ska vara kvinnor. I målet inkluderas utlysta och befordrade professorer samt gästprofessorer, men inte adjungerade. Jämn könsfördelning bland nya professorer är en prioriterad fråga inom universitetet och målet kommer att följas nogsamt och redovisas i årsredovisningen. Inrättandet av universitetets gästprofessorsprogram ökar möjligheterna till måluppfyllelse. I de fall en gästprofessor av underrepresenterat kön rekryteras står universitetet gemensamt för en större del av kostnaden än vid övriga rekryteringar av gästprofessorer.

## 5.5 Lika villkor och arbetsmiljö

Ur mål och strategier: *Ett aktivt arbete bedrivs inom hela universitetet för goda arbetsförhållanden, konkurrenskraftiga villkor, en god arbetsmiljö, samt för medarbetares och studenters lika villkor.*

Uppsala universitet ska vara en väl fungerande arbetsplats och studiemiljö, och alla verksamma ska ha lika goda förutsättningar att prestera sitt bästa oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Arbetet för lika villkor ska tillgodose universitetets, statens och övriga samhällets krav i enlighet med diskrimineringslagen och andra lagar, förordningar, interna regler och riktlinjer och bidra till att universitetet når sina mål. Arbetet för lika villkor ska utgöra en integrerad del av verksamheten och sker huvudsakligen inom ramen för universitetets kärnverksamheter. I Program för lika villkor vid Uppsala universitet (UFV 2015/766) och Handlingsplan för lika villkor (UFV 2015/764) anges mål, fortlöpande uppdrag och åtgärder.

Alla verksamma och studenter vid Uppsala universitet ska ha en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö. För att uppnå detta genomförs ett systematiskt arbetsmiljöarbete som ska bidra till att verksamheten når sina mål. Uppsala universitet har fastställt rutiner om uppgiftsfördelningen i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) och organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) ska arbetsgivaren ha rutiner för att regelbundet undersöka, genomföra och följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det åligger därför universitetet att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Uppsala universitet har i likhet med alla svenska lärosäten fått i uppdrag att utarbeta en plan för jämställdhetsintegrering för perioden 2017-2019. Jämställdhetsintegreringen är en del av det ordinarie och långsiktiga lika villkors- och jämställdhetsarbetet, som bedrivits under många år och som styrs av Program för lika villkor. Arbetet med att utveckla jämställdhetsintegreringen är inriktat på att utveckla ledarskapet på alla nivåer inom universitetet samt på att framför allt undervisande personal, men även annan personal som möter studenter, ska ha god kännedom om och förståelse för betydelsen av jämställdhetsintegrering och hur långsiktigt hållbara resultat nås. De aktiviteter som initieras och genomförs under den kommande treårsperioden handlar till exempel om utökade moment avseende jämställdhet i universitetets obligatoriska chefskurser, innehåll och utformning av utbildningar, rekrytering och kompetensförsörjning samt hur jämställdhet ska integreras till en naturlig del av lärosätets styrprocesser.

## 5.6 Gemensamma stödfunktioner

De gemensamma stödfunktionerna består av:

- Universitetsgemensamma
- Områdes-/fakultetsgemensamma
- Biblioteksgemensamma
- Institutionsgemensamma

Konsistoriet beslutar om ramen för de universitetsgemensamma och biblioteksgemensamma stödfunktionerna. Områdesnämnderna ska fastställa ett belopp för finansiering av de områdes- och fakultetsgemensamma stödfunktionerna. Avsättningar till områdeskanslierna beslutas i respektive vetenskapsområdes verksamhetsplan.

All verksamhet ska bidra till finansieringen av de gemensamma stödfunktionerna vilket innebär att såväl anslags-, bidrags- som uppdragsfinansierad verksamhet ska bidra. I de fall kostnaderna inte täcks inom den bidragsfinansierade verksamheten kan områdesnämndernas anslag för forskning och utbildning på forskarnivå användas för samfinansiering. Inom avgiftsfinansierad verksamhet ska full kostnadstäckning tillämpas.

Kostnaderna för universitetets stödfunktioner har ökat under de senaste åren, vilket delvis är helt förväntat eftersom universitetet haft en stark tillväxt. Samtidigt är uppdragen för UU Innovation, universitetsbiblioteket och universitetsförvaltningen (inklusive Uppsala universitet musik och museer) till del överlappande. Möjligheterna att på olika sätt effektivisera inom och mellan de olika stödfunktionerna kommer att vara en prioriterad fråga under perioden 2019-2021.

### 5.6.1 Universitetsgemensamma funktioner

I de universitetsgemensamma funktionerna ingår

- Universitetsledningen
- Universitetsförvaltningen (stödfunktioner med uppdrag från universitetsdirektören)
- Internrevisionen
- Vissa enheter under rektor (UU Innovation)
- Universitetsövergripande kostnader
- Ladok3

Inom posten universitetsledningen ryms kostnader för rektor, prorektor samt del av vicerektorerna. Här ingår också kostnader för konsistoriet, rektorsråd och medel för vissa utvecklingsprojekt.

Universitetsförvaltningens uppgift är att skapa goda förutsättningar för utbildning och forskning. Universitetsförvaltningen ska stödja konsistoriet, rektor, områdes- och fakultetsnämnder, institutioner och verksamheten både genom strategiskt och administrativt stöd, med ett särskilt ansvar för att universitetet fullgör sitt övergripande myndighets- och arbetsgivaransvar. Universitetsförvaltningen ansvarar för att förvalta och utveckla universitetets administration. I universitetsförvaltningen ryms även de administrativa uppdrag och verksamheter som lämpligen hanteras gemensamt inom universitetet. Universitetsförvaltningens uppgifter framgår av dess arbetsordning.

En prioriterad fråga är samordning, styrning och finansiering för IT-tjänster. En styrgrupp inrättades 2016 av rektor i syfte att bidra till ett effektivare och mer verksamhetsförankrat sätt att samordna behov, kompetenser och resurser. Vidare är syftet att utforma universitetsgemensamma strategier och riktlinjer inom bas-IT. Styrgruppen leds av universitetsdirektören och består därutöver av vicerektorerna och överbibliotekarien.

I posten universitetsövergripande kostnader ingår t.ex. företagshälsovård, samlingsförsäkringar, tjänstereförsäkringar, stöd till funktionshindrade studenter, avgifter för NyA (nationellt antagningssystem till högskoleutbildning), bonusavtalet (lärares kopiering) och Uppsala universitets del av SUNET:s (Swedish University Computer Network) tjänster. Därutöver tillkommer kostnader avseende det nya studieadministrativa systemet Ladok3. Detta system införs vid Uppsala universitet under oktober 2018. Införandet föregås av en omfattande utbildningsinsats och en förstärkt supportorganisation.

Finansieringen av föräldrapenningtillägg (UFV 2010/2043) har tillfälligt hanterats av de överskott som uppstått inom finansieringen av lönebikostnader. Från och med 2016 finansieras föräldrapenningtillägget som en del av de universitetsövergripande kostnaderna.

Finansieringen av de universitetsgemensamma kostnaderna för 2019 redovisas i tabell 5.5.

**Tabell 5.5 Finansiering av universitetsgemensamma kostnader, tkr**

	2018 Beslut	2019 Beslut	2020 Beräkning	2021 Beräkning	Förändring 2018-2019
Universitetsledningen	20 000	20 244	20 491	20 741	244
Utvecklingsprojekt	5 000	5 000	5 000	5 000	0
Internrevisionen	3 503	4 546	4 601	4 657	1 043
Vissa enheter under rektor:					0
- UU Innovation	4 300	4 400	4 500	4 600	100
Universitetsförvaltningen	380 717	390 362	395 124	399 945	9 645
Universitetsövergripande kostnader	87 000	90 000	100 000	100 000	3 000
Universitetsgem. Campus Gotland	5 300	5 300	5 300	5 300	0
Centralarkivet	3 500	3 500	3 500	3 500	0
Ladok3	6 000	6 000	6 000	6 000	0
<b>Totalt</b>	<b>515 320</b>	<b>529 351</b>	<b>544 516</b>	<b>549 743</b>	<b>14 031</b>
Intendentur på Gotland (se tabell 5.6)	13 265	13 265	13 265	13 265	0
<b>Summa</b>	<b>528 585</b>	<b>542 616</b>	<b>557 781</b>	<b>563 007</b>	<b>14 031</b>

Budgetramen för universitetsförvaltningen ökar med 9,6 mnkr mellan 2018 och 2019. Förändringen beror på ökade kostnader för säkerhet (5 mnkr) och PLO-uppräknning. De ökade kostnaderna för säkerhet förklaras dels av läget i omvärlden, dels av att universitetsförvaltningen övertagit ansvaret för vissa säkerhetsuppgifter från intendenturer och institutioner.

Ett nytt centralarkiv tas i bruk i samband med inflyttning i Segerstedthuset. Finansiering sker med gemensamma medel om 3,5 mnkr. Skapandet av ett centralarkiv ska reducera de totala kostnaderna för arkivhantering inom universitetet.

De universitetsövergripande kostnaderna består till en betydande del av systemkostnader och andra kostnader och avgifter som universitetet är skyldigt att betala. Ökningen de senaste åren förklaras bland annat av förändrad finansiering av föräldrapenningtillägget för doktorander.

Intendenturkostnaderna på Campus Gotland finansieras från och med 2017 enligt tabell 5.6. Fördelningen per vetenskapsområde görs utifrån antal helårsstudenter samt på tidigare års lönesumma för anställda med arbetsort Visby. Kostnaden fördelas vidare till berörda institutioner med samma fördelningsbas.

Tabell 5.6 Finansiering av intendenturkostnader Campus Gotland, tkr

Områdesnämnd	2018			2019		
	Utbildning	Forskning	Totalt	Utbildning	Forskning	Totalt
Humaniora och samhällsvetenskap	7 588	2 529	10 117	7 792	2 555	10 347
Medicin och farmaci	196	65	261	265		265
Teknik och naturvetenskap	2 166	722	2 888	2 081	572	2 653
<b>Summa Område</b>	<b>9 949</b>	<b>3 316</b>	<b>13 265</b>	<b>10 138</b>	<b>3 127</b>	<b>13 265</b>
Universitetsförvaltningen			1 059			1 059
<b>Totalt</b>	<b>9 949</b>	<b>3 316</b>	<b>14 324</b>	<b>10 138</b>	<b>3 127</b>	<b>14 324</b>

Finansieringen av universitetsgemensamma kostnader i övrigt görs genom att varje institution/ motsvarande påförs ett fast belopp beräknat på tidigare års lönesumma. Institutionerna får således tidigt information om beloppets storlek, vilket skapar stabila planeringsförutsättningar. Underlaget för att beräkna och fördela kostnaden mellan vetenskapsområdena är de tre tidigare årens lönekostnader inklusive arvoden och lönebikostnader inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå respektive forskning och utbildning på forskarnivå. Även utbildningsbidrag o

ch stipendier inom forskning ingår i löneunderlaget. Debitering görs med 1/12 av fastställt årsbelopp och bokföring görs direkt på respektive verksamhetsgren.

Kostnaden för stödfunktionerna fördelas mellan utbildning på grundnivå och avancerad nivå och forskning och utbildning på forskarnivå utifrån en bedömning om omfattningen av stöd till respektive verksamhet. 2019 fördelas de universitetsgemensamma ändamålen med 43 procent till utbildning på grundnivå och avancerad nivå och 57 procent till forskning och utbildning på forskarnivå, vilket är samma andelar som 2018.

Områdesnämnderna ska bidra till universitetsgemensamma funktioner, inklusive lokaltjänstkostnader för dessa, enligt tabell 5.7.

Tabell 5.7 Fördelning universitetsgemensamma kostnader per område, tkr

Områdesnämnd	2018			2019			Förändring
	Utbildning	Forskning	Totalt	Utbildning	Forskning	Totalt	
Humaniora och samhällsvetenskap	105 802	75 577	181 378	110 240	77 853	188 093	6 715
Medicin och farmaci	50 823	83 699	134 523	51 776	86 287	138 063	3 540
Teknik och naturvetenskap	53 645	119 454	173 099	54 210	122 485	176 695	3 596
Intendentur, Universitetsbiblioteket, centrumbildningar, universitetsförvaltningen	7 633	18 687	26 320	11 395	15 105	26 500	180
<b>Totalt</b>	<b>217 903</b>	<b>297 417</b>	<b>515 320</b>	<b>227 621</b>	<b>301 730</b>	<b>529 351</b>	<b>14 031</b>

## 5.6.2 Universitetsbiblioteket

Ur mål och strategier: *Universitetsbiblioteket och andra informationsresurser utvecklas i takt med tekniska och andra framsteg.*

Universitetsbiblioteket svarar för den vetenskapliga informationsförsörjningen och är en del av universitetets stödfunktioner. Biblioteket är en resurs för Open access, Open science och annan vetenskaplig kommunikation. Vidare verkar biblioteket för digitalt tillgängliggörande av fysiska samlingar och tillhandahåller studie- och forskningsmiljöer. Universitetsbibliotekets uppgifter framgår av dess arbetsordning (UFV 2016/810). Verksamheten redovisas i årsredovisningen.

Från och med 2019 beslutar konsistoriet om tilldelningen till universitetsbiblioteket, se tabell 5.8. Tidigare finansierades vissa delar, ämnesbibliotek och mediaförvärv, av områdesnämnderna. Universitetsbiblioteket tilldelas 236 804 tkr för 2019, en ökning på 6 541 tkr. Ökningen består, förutom pris- och löneomräkning, av ersättning för prisökningar på mediaförvärv samt för ökade lokalkostnader i Carolina Rediviva efter ombyggnationen. De ökade lokalkostnaderna finansieras till hälften med nya medel och till hälften genom omprioriteringar inom universitetsbiblioteket.

Inför VP 2020 ska en ny modell för fördelning av finansieringen mellan områdesnämnderna införas. För 2019 görs därför ingen omfördelning mellan områdesnämnderna.

Medel till Acta Universitatis Upsaliensis är sedan 2018 del av universitetsbibliotekets budget.

**Tabell 5.8 Universitetsbiblioteket, tkr**

	2018 Beslut	2019 Beslut	2020 Beräkning	2021 Beräkning	Förändring 2018-2019
<b>Universitetsbiblioteket, ram</b>	<b>230 263</b>	<b>236 804</b>	<b>242 493</b>	<b>247 452</b>	<b>6 541</b>
<b>Finansiering universitetsbiblioteket</b>					
Humaniora och samhällsvetenskap	119 748	122 865	125 753	128 969	3 117
Medicin och farmaci	39 454	40 839	41 973	42 492	1 385
Teknik och naturvetenskap	54 115	55 816	57 271	58 282	1 701
Acta Universitatis Upsaliensis	925	936	948	959	11
Gustavianska stiftelsen	16 021	16 348	16 548	16 750	327
<b>Summa finansiering universitetsbiblioteket</b>	<b>230 263</b>	<b>236 804</b>	<b>242 493</b>	<b>247 452</b>	<b>6 541</b>

## 6 Lokalförsörjning

Ur mål och strategier: *Lokaler och fysisk infrastruktur utvecklas och anpassas till föränderliga behov.*

Rektor har under 2018 inlett en översyn av finansiering av universitetets lokaler. Hantering av studentytor och undervisningslokaler ska särskilt belysas. Det gäller även finansiering av lokalkostnader i samband med nybyggnationer.

### 6.1 Universitetets lokalinnehav

Som statlig myndighet får universitetet inte äga eller förvalta fastigheter. Lokalförsörjningen sker därför genom inhyrning av lokaler. Per den 31 december 2019 beräknas universitetets totala förhyrda lokalarea uppgå till cirka 392 000 m<sup>2</sup>. År 2021 är prognosen att arean ökar till 420 000 m<sup>2</sup> med anledning av de lokalprojekt som redovisas i avsnitt 6.3 och 6.4.

**Tabell 6.1 Universitetets beräknade lokalinnehav vid utgången av respektive år 2018–2021, m<sup>2</sup>**

2018	2019	2020	2021
394 000	392 000	401 000	420 000

### 6.2 Planering av framtida lokaler

Under 2018 kommer en ny lokalförsörjningsplan att utarbetas för beslut/godkännande av konsistoriet under hösten 2018. I denna lokalförsörjningsplan kommer fokus att ligga på nyckeltal och styrande principer som avses utgöra stöd för ett effektivt nyttjande av universitetets lokaler. Under 2018-2019 utreds särskilt funktion, kvalitet och kostnader av lokaler för undervisning, studiesociala ytor samt vakanser (tom lokal). I samband med arbetet med lokalförsörjningsplanen kommer även en översyn av restaurangerna inom universitetets lokaler att göras.

En förändring inför 2019 är att det tillförs en strategisk dimension till arbetet i tidiga skeden (förprojektering). Syftet med denna förändring är att bättre koppla enskilda lokalbehov med universitetets totala lokalbestånd, och därmed uppnå en effektivare lokalförsörjning med en bättre hushållning av ekonomiska resurser.

Under 2018 påbörjas arbetet kring hållbarhetsfrågor och även detta område kommer att belysas i lokalförsörjningsplanen. I övrigt innehåller lokalförsörjningsplanen en beskrivning av pågående projekt, lokalkostnader och lokalinnehav samt kommande planerade förändringar inom lokalförsörjningsområdet.

I de följande avsnitten redovisas lokalprojekt under utredning och planering samt lokalprojekt som är under genomförande.

I bilaga 3 "Investeringsbudget och planeringsunderlag, lokalprojekt" redovisas utvecklingen av kapitalkostnader som universitetet redan är bundet till genom tidigare beslutade lokalprojekt samt planerade lokalprojekts prognostiserade investeringar samt dess genererade kapitalkostnader. I bilaga 3 (tabell 1) redovisas kapitalkostnader för universitetet totalt.

### 6.3 Lokalprojekt under utredning

Lokalprojekten i detta avsnitt är under utredning (beslutade) eller planerade (pågående förstudie). Projekten avser såväl anpassning av befintliga lokaler som färdigställande av nya lokaler.

Beslut om genomförande för respektive lokalprojekt fattas av rektor först då kostnadskonsekvenser och tidplan klarlagts och föreslagen finansiering bedöms rymmas inom universitetets investeringsbudget avseende lokalprojekt, bilaga 3.

I bilaga 3 (tabell 2) redovisas universitetets prognostiserade investering (inredning, nätverk, passersystem, ej hyresgrundande lokalanpassningar etc.) för de planerade lokalprojekten. Lokalutredningarna är i olika faser vilket innebär olika förutsättningar att ge prognoser för framtida investeringar.

**Botaniska trädgården, Trädgårdsvillan.** Botaniska trädgårdens kontors- och personalutrymmen är i behov av renovering och anpassning för verksamheten. Program- och systemhandlingar gällande om- och tillbyggnad är framtagna och beslutade. Hyresförhandling med fastighetsägaren pågår. Färdigställande preliminärt 2020 beroende av byggstart.

**Kv. Örtedalen, Linnéträdgården.** Statens fastighetsverk (SFV) och Uppsala universitet har för avsikt att ersätta befintlig paviljong med en permanent servicebyggnad för besökare med informationsdisk, butik och café. På uppdrag av SFV och universitetet har en tidigare förslagsskiss omarbetats. Lokalprojektet är för närvarande vilande på grund av ekonomisk utredning. Färdigställande preliminärt 2021.

**Museum Gustavianum.** En förstudie har utarbetats avseende ombyggnad av lokalerna i Gustavianum där hänsyn tas till klimat och säkerhet i utställningslokalerna. Beslut om utredning, vilket innebär framtagande av programhandling, fattades i början på november 2017. Programarbetet beräknas vara färdigt under 2018. Färdigställande preliminärt 2022.

**Tentamenscentrum.** Universitetet planerar i samarbete med aktuell hyresvärd att uppföra en byggnad anpassad för tentamina, föreläsning och utbildning med cirka 800 platser. Ett lokalprogram för verksamhetens behov kommer att utarbetas och beräknas vara klart under våren 2018. Färdigställande preliminärt 2020.

**Universitetsbiblioteket, boksalen och Scriptorer.** Utredning av skydd mot brand, åverkan och stöld. Lokalprojektet är för närvarande vilande med anledning av utredning av verksamhetens behov. Färdigställande preliminärt 2020.

**Universitetsbiblioteket, bokdepå Tandemhallen, Engelska parken.** Dagens bokdepå i Tandemhallen är inte yteffektiv och betydligt mer material kan lagras i depån om ett entresolplan samt kompakt hyllsystem installeras samt att lokalens VVS och el åtgärdas. Utredning påbörjad och färdigställande planeras preliminärt till 2020.

## 6.4 Lokalprojekt under genomförande

redovisar universitetets egna beslutade investering i bl.a. inredning, nätverk, passersystem och i förekommande fall ej hyresgrundande lokalanpassningar inom ramen för de lokalprojekt som är under genomförande med gemensam anslagsfinansiering. I bilaga 3 (tabell 3) redovisas kapitalkostnader för beslutade och planerade lokalprojekt med gemensam anslagsfinansiering.

Utöver nedanstående projekt finns ytterligare lokalprojekt som har genomförts eller är under genomförande med finansiering via reservfonden och/eller annan finansiering (Med annan finansiering avses lokalprojekt som finansieras av vetenskapsområde, institutioner, intendenturområden, universitetsbiblioteket, etc.). I bilaga 3 (tabell 4 och 5) redovisas kapitalkostnader avseende beslutade och planerade lokalprojekt med denna finansiering.

En aktuell och detaljerad redovisning av investeringar och kapitalkostnad per beslutat lokalprojekt och finansiering upprätthålls på universitetets medarbetarportal.



Tabell 6.2 redovisar universitetets egna beslutade investering i bl.a. inredning, nätverk, passersystem och i förekommande fall ej hyresgrundande lokalanpassningar inom ramen för de lokalprojekt som är under genomförande med gemensam anslagsfinansiering. I bilaga 3 (tabell 3) redovisas kapitalkostnader för beslutade och planerade lokalprojekt med gemensam anslagsfinansiering.

Utöver nedanstående projekt finns ytterligare lokalprojekt som har genomförts eller är under genomförande med finansiering via reservfonden och/eller annan finansiering (Med annan finansiering avses lokalprojekt som finansieras av vetenskapsområde, institutioner, intendenturområden, universitetsbiblioteket, etc.). I bilaga 3 (tabell 4 och 5) redovisas kapitalkostnader avseende beslutade och planerade lokalprojekt med denna finansiering.

En aktuell och detaljerad redovisning av investeringar och kapitalkostnad per beslutat lokalprojekt och finansiering upprätthålls på universitetets medarbetarportal.<sup>5</sup>

**Tabell 6.2 Pågående beslutade lokalprojekt, förändringar per 2018-03-01**

Projektbenämning	Beslutad investering (tkr)	Kapitalkostnad fr.o.m. år <sup>1</sup>
Carolina Rediviva. Entréplanets funktioner och omvandling	50 465 <sup>2</sup>	2018, 2019
Ekonomikum. Ombyggnad till studentlandskap	14 000 <sup>3</sup>	2018
Engelska parken. Humanistisk teater och kontor. Nybyggnad	21 300 <sup>4</sup>	2018
Gamla torget. Lokalanpassning för statsvetare och studenter	33 875 <sup>5</sup>	2017, 2018
Rudbecklaboratoriet. Förnyelse. Om- och tillbyggnad	100 800 <sup>6</sup>	2013-2018
Kv Rådhuset. Gamla torget. Lokalanpassning m.m.	23 400 <sup>7</sup>	2018
Kv Torget, hus C plan 5. Tentamenslokaler för studenter med särskilda behov.	6 000 <sup>8</sup>	2017, 2018
Segerstedthuset. Universitetsförvaltningen. Nybyggnad	94 400 <sup>9</sup>	2017, 2018
Universitetshuset. Underhåll och komplettering	80 218 <sup>10</sup>	2017, 2018
<b>Beslutade lokalprojekt att genomföra efter beslutad VP 2018</b>		
Nya Ångström (Ångström etapp 4). Tillbyggnad hus 9 och hus 10 ombyggn	162 000 <sup>11</sup>	2020-2022

- 1) Angivet år då den beslutade, prognostiserade investeringen beräknas att börja avskrivas. Där flera år är angivna har del av investering aktiverats och/eller beräknas att börja avskrivas.
- 2) RS 2016-04-19, total investering 68 000 tkr varav 12 535 tkr finansieras via Gustavianska donationen och 5 000 tkr av universitetsbiblioteket.
- 3) RS 2016-03-29
- 4) RS 2016-10-18 (ramändring 11 000 tkr) och RS 2014-06-24, total investering 27 950 tkr varav 6 650 tkr finansieras av vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap (=annan finansiering)
- 5) RS 2015-03-24
- 6) RS 2014-05-20, total investering 150 550 tkr varav 49 750 tkr finansieras av vetenskapsområdet för medicin och farmaci.
- 7) RS 2017-05-09
- 8) RS 2016-05-24
- 9) RS 2014-09-30

<sup>5</sup> [Lokalprojekt - investeringar och kapitalkostnader.](#)

<sup>10)</sup> RS 2015-04-14, total 122 968 tkr varav 42 750 tkr finansieras via reservfonden.

<sup>11)</sup> Nytt lokalprojekt, RS 2017-11-21

## 6.5 Lokaltjänstkostnader

Internhyran (lokaljänstkostnaden) för de lokaler universitetet hyr in beräknas för 2019 till 822 mnkr. Kostnaden inkluderar avtalskostnader såsom bashyra, media (el, värme, vatten och kyla) och övriga kostnader kopplade till hyresavtalen. Uppräkningen av bashyran baseras bland annat på Konjunkturinstitutets decemberprognos 2017 för konsumentprisindex (KPI), vilket visar en ökning med 1,8 procent (prisläge 2019), 2,5 procent (prisläge 2020) och 2,5 procent (prisläge 2021).

Under året sker förändringar av internhyran löpande p.g.a. verksamhets- och avtalsförändringar. Den slutliga beräkningen för debitering av internhyran för året sker den 1 december, utifrån faktiska avtalskostnader, och kommer därmed att avvika från angiven prognos i verksamhetsplanen.

Förutom avtalskostnader ingår även interna kostnader i internhyran såsom lokalvård, förprojektering, hyresbortfall för tomma lokaler och passerkontroll. I det interna kostnadsslaget lokalvård som sker i universitetets egen regi, ingår även kostnader för förbrukningsartiklar. Förprojektering innefattar projektledarnas timdebitering för i huvudsak rådgivning och strategisk planering i tidiga skeden i lokalprojekt. Passerkontroll avser kostnaden för drift och underhåll av passersystemet. Den totala prognosen för de interna kostnadsslagen är 57 mnkr exklusive tomma lokaler. Det interna kostnadsslaget hyresbortfall för tomma lokaler är inte ett eget kostnadsslag, utan en metod för att internt fördela kostnaden på alla lokaler som är i bruk. De interna kostnadsslagen per kvadratmeter samt totalbelopp fastställs av rektor under hösten 2018, se avsnitt 2.6.5.

**Tabell 6.3 Fördelning av lokaltjänstkostnader per år och kostnadsslag, mnkr**

Kostnadsslag	2018	2019	2020	2021
Avtalskostnader	755	766	801	835
Interna kostnader	54	57	60	61
<b>Totalt</b>	810	822	861	896

## 7 Investeringar i anläggningstillgångar

En investering innebär att universitetet anskaffar en anläggningstillgång. En anläggningstillgång ska ha en ekonomisk livslängd på minst 3 år och ett anskaffningsvärde på minst 20 tkr. Anläggningstillgångar kan vara både materiella och immateriella anläggningstillgångar. Vid investeringstillfället uppstår ingen kostnad utan kostnaderna består av årliga avskrivnings- och räntekostnader under den ekonomiska livslängden.

Anslagen för utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt forskning och utbildning på forskarnivå ska täcka del av de årliga avskrivnings- och räntekostnader. Avskrivnings- och räntekostnader som är hänförliga till verksamhet finansierad av externa bidrags- eller uppdragsgivare ska finansieras genom att kostnaderna täcks av bidrags- eller avgiftsintäkterna.

Avskrivningarna uppgick till 304 (2016: 293) mnkr under 2017 och det bokförda ekonomiska värdet av universitetets anläggningstillgångar uppgick vid bokslutet 2017 till 1 092 (2016: 1 055) mnkr enligt tabell 7.1.

**Tabell 7.1 Anläggningstillgångar (mnkr)**

	Bokfört värde 2016-12-31	Bokfört värde 2017-12-31	Avskrivningstider/ ekonomisk livslängd
Balanserade utgifter för utveckling	18	13	3 eller 5 år
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	2	1	3 eller 5 år
Byggnader, mark och annan fast egendom	3	3	20 år
Förbättringsutgift på annans fastighet	221	252	3-20 år
Möbler, inredning och utrustning	221	325	5 eller 10 år
Maskiner, verktyg, elektriska apparater, inredning	356	294	3, 5 eller 10 år
Datorer, kringutrustning och övriga kontorsmaskiner	75	90	3 eller 5 år
Konst	10	10	Ingen avskrivning
Bilar och andra transportmedel	3	2	5 eller 10 år
Pågående nyanläggning	146	94	
<b>Summa</b>	<b>1 055</b>	<b>1 092</b>	

### 7.1 Låneram och utrymme för anslagsfinansierade investeringar

Universitetet ska finansiera investeringar i anläggningstillgångar med lån i Riksgälden. Då bidrag erhållits från icke-statliga finansiärer behöver inget lån tas. Detta gäller även för bidrag från statliga bidragsgivare under förutsättning att bidraget har tilldelats särskilt för ändamålet.

Universitetet tilldelas i regleringsbrevet en viss låneram, det vill säga ett högsta utrymme för lån i Riksgälden, till investeringar i inredning och utrustning som finansieras av statsanslag. Behovet av låneram har ökat under de senaste åren på grund av universitetets expansion. I enlighet med bedömningar i budgetunderlaget för 2019-2021 kommer behovet av låneram att vara 830 mnkr under 2018, 830 mnkr under 2019 och 825 mnkr under 2020, se tabell 7.2.

**Tabell 7.2 Låneram och investeringar i lånefinansierade anläggningstillgångar 2017-2021 (mnkr), uppgifter lämnade i budgetunderlaget 2019-2021**

	Utfall 2017	Prognos 2018	Beräkning 2019	Beräkning 2020	Beräkning 2021
Ingående balans lån i Riksgäldskontoret	665	745	824	785	767
Beräknad nyupplåning	383	280	158	182	180
Beräknad amortering	-303	-201	-197	-200	-200
Utgående balans lån i Riksgäldskontoret	745	824	785	767	747
Maximalt utnyttjande av låneram under året	745	824	785	767	747
<b>Föreslag låneram</b>	<b>745</b>	<b>830</b>	<b>785</b>	<b>770</b>	<b>750</b>

När universitetets totala låneram blir känd i och med regleringsbrevet för 2019 görs mot bakgrund av institutionernas normala reinvesteringsbehov, behoven i beslutade lokalprojekt och större identifierade nyinvesteringar en bedömning av om det blir nödvändigt med en begäran till regeringen om utökad låneram.

Rutinerna för beräkning av nödvändig låneram på grund av lokalprojekten och övrigt behov av nyinvesteringar är under översyn för att förbättra möjligheterna att i tid signalera om låneramen är på väg att överskridas. I verksamhetsplanen för 2019 redovisas därför enbart föreslagen låneram enligt budgetunderlaget.

## 7.2 Gemensam anslagsfinansiering av investeringar

Kapitalkostnader (avskrivnings- och räntekostnader) för vissa investeringar av universitetsgemensamt intresse finansieras via centrala avsättningar. Det gäller främst lokalprojekt bl.a. inredning, nätverk och passersystem och i förekommande fall byggnadsåtgärder och lokalanpassning.

Den centrala avsättningen om totalt 70 mnkr ska täcka kapitalkostnader genererade från beslutade lokalprojekt och infrastrukturprojekt samt eventuella kommande lokalprojekt som beslutats av rektor. Utöver detta finansieras vissa lokalprojekt helt eller delvis av Gustavianska stiftelsen. Fördelningen av investeringskostnaderna mellan utbildning och forskning sker utifrån förväntat nyttjande. Den centrala avsättningen för gemensam anslagsfinansiering av kapitalkostnader är för 2019 totalt 70 mnkr, varav 30 mnkr inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå och 40 mnkr inom forskning och utbildning på forskarnivå (se tabell 3.10 och tabell 4.6).

Sedan VP 2016 biläggs universitetets investeringsbudget tillika planeringsunderlag avseende beslutade och planerade lokalprojekt samt universitetsgemensamma system/infrastrukturprojekt, se bilaga 3. Investeringsbudgeten uppdateras kontinuerligt och används även som ett planeringsunderlag inför bedömning av nyinvesteringar med gemensam anslagsfinansiering och/eller med medel från Gustavianska stiftelsen. Lokalprojekt med denna finansiering beslutas av rektor.

Bilaga 3 omfattar även beslutade och planerade lokalprojekt med "Annan finansiering". Med denna typ av finansiering avses lokalprojekt som finansieras av institutioner, vetenskapsområden, Gustavianska stiftelsen m.m. Lokalprojekt som finansieras via Gustavianska stiftelsen beslutas av rektor.

En aktuell och detaljerad redovisning av investeringar och kapitalkostnad per beslutat lokalprojekt och universitetsgemensamma system/infrastrukturprojekt presenteras i universitetets medarbetarportal.

## 8 Konsistoriets beslut

### **Konsistoriet beslutar**

att fastställa gränsvärden för myndighetskapitalet samt uppdrag till områdesnämnderna enligt avsnitt 2.4,

att fastställa uppdrag till områdesnämnderna för forskning och utbildning på forskarnivå enligt avsnitt 3 samt fördelning av anslag enligt tabell 3.1, 3.2, 3.3, 3.8, 3.9, 3.10, 3.11 och 3.12,

att fastställa uppdrag till områdesnämnderna för utbildning på grundnivå och avancerad nivå enligt avsnitt 4 och fördelning av anslag enligt tabell 4.2, 4.5, 4.6 och 4.7,

att fastställa uppdrag till områdesnämnderna samt till gemensamma funktioner enligt avsnitt 5 samt finansiering enligt tabell 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.6, 5.7 och 5.8,

att fastställa föreslagna låneramar för investeringar enligt avsnitt 7.1 samt anslagsfinansiering av investeringar enligt avsnitt 7.2, samt

att uppdraga åt rektor att fastställa påslag för lönebikostnader (LBK), interna kostnader inom lokaltjänstkostnaderna (LTK) samt internräntan.

I tabellerna anges beräknade belopp för 2020 och 2021. Dessa fastställs inte i verksamhetsplanen för 2019.

## 9 Bilagor

Bilaga 1 Tilldelade anslagsposter och särskilda åtaganden

Bilaga 2 Lönebikostnader (LBK)

Bilaga 3 Investeringsbudget och planeringsunderlag

Bilaga 4 Strategiska forskningsområden

Bilaga 5 Uppdrag i handlingsplaner

Bilaga 6 Intern styrning och kontroll

Bilaga 7 Definition av vissa termer

## Bilaga 1 Tilldelade anslagposter och särskilda åtaganden

### Beräkning av tilldelade anslagposter Uppsala Universitet 2018 (tkr)

	2018 enl. regleringsbrev	VP 2019 Budgetprop 2018 samt beräknade belopp	2020 Beräkning	2021 Beräkning	Kommentar
<b>2:3 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå</b>					
ap.1 Takbelopp	1 756 305	1 798 657	1 830 405	1 857 642	Se avsnitt 4
<b>2:4 Forskning och utbildning på forskarnivå</b>					
ap.6 Basresurs (ram)	2 114 480	2 163 407	2 225 626	2 253 523	Se avsnitt 3
ap.7 Kunskap och information om mäns våld mot kvinnor (ram)	17 149	17 358	17 570	17 784	Se avsnitt 3
<b>2:64 Särskilda utgifter inom universitet (erhålls som bidrag via Kammarkollegiet)</b>					
ap.7 Bedömning av reell kompetens	1 909	1 909			
ap.15 Integrationssatsningar					
Kompletterade utbildningar	12 hst	12 hst			
Biomed, psyk	22,5 hst	22,5 hst			
Samordning Apotekare, Psykolog	600	600			
ap.20 Innovationsverksamhet vid universitet och högskolor	10 924	11 057	11 192	11 329	Se avsnitt 5.1
Stödja idéer inom livsvetenskap	1 200	1 200			
<b>2:67 Särskilda utgifter inom universitet (erhålls som bidrag via Kammarkollegiet)</b>					
ap.1 Stöd för studentinflytande	2 898	2 898			
ap.9 Statlig ålderspensionsavgift (ram)	31 429	31 812			Tilldelning ej klar
<b>2:65 Särskilda medel till universitet</b>					
ap.1 Nationellt resurscentrum i biologi och bioteknik (ram)	1 944	1 968	1 992	2 016	Se avsnitt 4.3.5
ap.2 Internationell lärarförtutbildning (ram)	9 083	9 194	9 306	9 420	Se avsnitt 4.3.4
ap.3 Sekretariat för Östersjöuniversitetet (ram)	2 487	2 517	2 548	2 579	Se avsnitt 3.2.3
<b>2.66 Ersättningar för klinisk utbildning och forskning</b>					
ap.1 Uppsala universitet (ALF-medel) (ram)	293 508	297 089	300 713	304 382	Avtal ej klart

### Ersättningsbelopp för utbildning på grundnivå och avancerad nivå 2018, kr

Utbildningsområde	Helårsstudent	Helårsprestation
Humanistiskt, teologiskt, juridiskt, samhällsvetenskapligt	31 884	20 777
Naturvetenskapligt, tekniskt och farmaceutiskt	54 367	45 849
Vård	57 800	50 061
Medicinskt	64 589	78 564
Undervisning	38 781	40 627
Verksamhetsförlagd utbildning	54 960	53 322
Konst	218 718	93 865
Musik	132 914	84 038
Övrigt	43 662	35 468

## Bilaga 2 Lönebikostnader (LBK)

Det finns för närvarande ingen information om förändrad arbetsgivaravgift eller beslut om premienivåer för 2019.

Avgifterna för statens avtalsförsäkringar är beräknade att täcka myndighetens faktiska avtalskostnad. Procentsatserna varierar därför mellan olika myndigheter beroende på personalens åldersstruktur.

Universitetets kostnadsutveckling för avtalsförsäkringen har varit tämligen konstant de senaste åren och stämt väl med SPV:s prognoser. År 2017 ökade universitetets premiekostnad. Detta berodde främst på att universitetets kostnader för sparpremien ökat. Sparpremien påverkas bland annat av åldersstrukturer, lönenivåer och ålder vid pensionering.

Universitetets procentsats för statens avtalsförsäkring beräknas som ett genomsnittligt avgiftsuttag på totalt utbetalda löner och förslaget ovan är baserat på prognostiserad premie för år 2019 och en mindre uppräknning för ökade lönekostnader.

Utifrån dessa förutsättningar beräknas universitetets procentsats för lönebikostnader (LBK) år 2019 uppgå till 50 procent.

Premierna för avtalsförsäkringar och kompletterande ålderspensioner är till vissa delar preliminära och regleras i efterhand. Detta medför att den totala procentsatsen för LBK kan behöva korrigeras kommande år för att reglera eventuellt över- eller underskott.

	<b>Prognos</b>	<b>Beslut</b>	<b>VP</b>
	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>
<b>Arbetsgivaravgifter enligt lag</b>	31,42	31,42	31,42
<b>Avgifter enligt avtal</b>			
Statens avtalsförsäkring inkl Individuell och kompletterande ålderspension	17,84	17,84	16,84
Avgifter till partsorgan	0,36	0,36	0,36
Avtal lokala omställningsmedel	0,30	0,30	0,30
Medlemsavgift arbetsgivarverket	0,08	0,08	0,08
<b>Summa avgifter enligt avtal</b>	<b>18,58</b>	<b>18,58</b>	<b>17,58</b>
<b>Totalt avgiftsuttag (%)</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>49,0</b>



## Bilaga 3 Investeringsbudget och planeringsunderlag

### Aktuellt investeringsläge åren 2018-2023

Denna investeringsbudget avseende lokalprojekt uppdateras kontinuerligt vid varje nytt beslutat projekt och/eller vid ändring av universitetets internränta\*. Uppdateringen inkluderar även aktivering av lokalprojekt vilket innebär att lokalprojektets investering börjar avskrivas.

Investeringsbudgeten är även ett planeringsunderlag inför bedömning av nyinvestering i lokalprojekt med gemensam anslagsfinansiering.

**Lokalprojekt.** Byggnadsavdelningen lämnar erforderliga underlag till planeringsavdelningen inför yttrande om den föreslagna investeringens genererade kapitalkostnader ryms inom av konsistoriet beslutad centrala avsättning med gemensam anslagsfinansiering av kapitalkostnader. Den centrala avsättningen beslutas i samband med Uppsala universitets verksamhetsplan. Motsvarande underlag lämnas även inför bedömning av finansiering - helt eller delvis - via reservfonden. Beslut fattas alltid av rektor.

**Ansvarsförbindelser lokalprojekt.** Utöver de redovisade kapitalkostnaderna i tabell 1, tillkommer universitetets ansvarsförbindelser avseende pågående utredningar, beslutade med garantibelopp vid en eventuell förgävesprojektering. Summa ansvarsförbindelser se sidan 3.

### Innehållsförteckning

<b>Revideringar denna version</b>	sid 57
Förklaring till förändringar i tabeller/na enligt nedan	
<b>Tabell 1 Universitetet totalt, sammanställning av tabellerna 2-6</b>	sid 58
Kapital- och engångskostnader beslutade och planerade lokalprojekt samt universitets-gemensamma system/infrastrukturprojekt	
<b>Tabell 2 Planerade lokalprojekt, ej beslutade</b>	sid 59
Preliminära investeringar planerade lokalprojekt	
<b>Tabell 3 Beslutade och planerade lokalprojekt samt prel ramändringar</b>	sid 60
Kapital- och engångskostnader med gemensam anslagsfinansiering	
<b>Tabell 4 Beslutade och planerade lokalprojekt</b>	sid 61
Kapital- och engångskostnader med finansiering via reservfond	
<b>Tabell 5 Beslutade och planerade lokalprojekt</b>	sid 62
Kapital- och engångskostnader med annan finansiering	

---

Sammanställning över investeringar och kapitalkostnader per **beslutat** lokalprojekt och universitets-gemensamma system/infrastrukturprojekt finns på medarbetarportalen, UU. Uppdateras kontinuerligt, länk: [Lokalprojekt - investeringar och kapitalkostnader](#)

---

\* Universitetets räntesats avseende lokalprojekt är för närvarande 0 %.

## Revideringar denna version

Förklaring till förändringar i tabell/er enligt nedan

### Tabell 1 Universitetet totalt, sammanställning av tabellerna 2-6

Vid förändringar i tabellerna 2-6 uppdateras alltid denna tabell.

### Tabell 2 Planerade lokalprojekt, ej beslutade

*Tabell 1-5 har uppdaterats enligt nedanstående förändringar:*

Förändringar av planerade lokalprojekt sedan föregående revidering 2017-12-31:

#### Uppdatering av nedanstående lokalprojekts prognostiserade investeringar

(tidigare prognos inom parentes) per 2018-03-09:

- Tentamenscentrum, 12,8 mnkr (7,8 mnkr).
- Botaniska trädgården, Trädgårdsvillan, 11 mnkr (7 mnkr).

### Tabell 3 Beslutade och planerade lokalprojekt samt preliminära ramändringar

**Gemensam anslagsfinansiering** *Tabell 1 och 3 har uppdaterats enligt nedanstående förändringar:*

Förändringar lokalprojekt med gemensam anslagsfinansiering, sedan föregående revidering:

#### Preliminära prognostiserade nu kända ramändringar av tidigare beslutade lokalprojekt:

(tidigare prognos inom parentes) per 2018-04-09:

- Universitethuset, prel ramändring 30 mnkr (15 mnkr), prel föreslagen gemensam anslagsfinansiering.

### Tabell 4 Beslutade och planerade lokalprojekt

#### Reservfond

*Tabell 1 och 4 har uppdaterats enligt nedanstående förändringar:*

Förändringar lokalprojekt med finansiering reservfond, sedan föregående revidering:

-

### Tabell 5 Beslutade och planerade lokalprojekt

#### Annan finansiering

*Tabell 1 och 5 har uppdaterats enligt nedanstående förändringar:*

Förändringar lokalprojekt med annan finansiering sedan föregående revidering:

-

## Kapitalkostnader\* och engångskostnader

### Beslutade och planerade lokalprojekt

Sammanställningen redovisar utvecklingen av kapitalkostnader som universitetet redan är bundet till genom tidigare beslutade lokalprojekt med finansiering enligt tabell 1.

Tabellen omfattar även preliminära kapitalkostnader avseende planerade projekt och föreslagen finansiering.

**Central avsättning.** Aktuellt utfall mot den centrala avsättningen med gemensam anslagsfinansiering av kapitalkostnader redovisas i **tabell 3**, rubrik "Reserverat för oförutsedda tillkomna behov".

**Ramändring, prognostiserad, ej beslutad.** Genererade kapitalkostnader av nu känd prognostiserad ramändring, av sedan tidigare beslutat lokalprojekt, med föreslagen preliminär finansiering.

**Planerade lokalprojekt.** Genererade kapitalkostnader av de preliminära investeringarna enligt tabell 2.

**Ansvarsförbindelser lokalprojekt.** Utöver de redovisade kapitalkostnaderna i tabell 1, tillkommer universitetets ansvarsförbindelser som **per 2018-03-14** uppgår till **2,5 mnkr**.

**Tabell 1 Universitetet totalt, sammanställning av tabellerna 2-6, mnkr**

Lokalprojekt		Not	Kapitalkostnader* inklusive ej avskrivningsbara kostnader						enl
			år 2018	år 2019	år 2020	år 2021	år 2022	år 2023	
Beslutade lokalprojekt	Gemensam anslagsfinansiering		79,3	73,2	65,6	68,5	66,8	62,9	3
	Finansiering reservfond		6,5	7,3	7,1	7,1	6,8	5,7	4
	Annan finansiering	1.	24,5	25,3	24,7	24,1	21,7	20,0	5
	<b>Summa beslutat</b>		<b>110,2</b>	<b>105,8</b>	<b>97,4</b>	<b>99,8</b>	<b>95,4</b>	<b>88,6</b>	
	<b>Ramändring, prognostiserad, ej beslutad. Föreslagen finansiering:</b>								
	- Gemensam anslagsfinansiering	2.	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	3
Planerade lokalprojekt	Gemensam anslagsfinansiering		0,0	0,0	3,0	3,0	4,6	4,6	3
	Finansiering reservfond		0,0	0,0	1,1	1,7	3,3	3,3	4
	Annan finansiering	1.	0,0	0,0	0,7	0,7	0,7	0,7	5
	<b>Summa planerat</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,8</b>	<b>5,4</b>	<b>8,7</b>	<b>8,7</b>	
<b>Universitetet totalt, prognos:</b>									
<b>Summa beslutade och planerade kapital- och engångskostnader</b>			<b>113,2</b>	<b>108,8</b>	<b>105,2</b>	<b>108,2</b>	<b>107,0</b>	<b>100,3</b>	
varav ej avskrivningsbara kostnader			3.	9,5	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0

\* Kapitalkostnader (avskrivning + ränta) påverkas av ränteläget och när i tiden investeringarna färdigställs, vilket gör att beloppen kan komma att justeras över tiden. De angivna kapitalkostnaderna är för närvarande endast avskrivningskostnader då UU:s minusränta inte påförs lokalprojekten.

- Not
1. Med annan finansiering avses lokalprojekt som finansieras av vetenskapsområde, institutioner, intendenturömråden, universitetsbiblioteket, etc.
  2. Kända prognostiserade ramändringar framgår på sidan 2.
  3. Kostnadsbokförs och ersättning utbetalas som engångsersättning.

## Preliminära investeringar

### Planerade lokalprojekt

Tabell 2 redovisar projekt som är under utredning eller pågående förstudie. Beslut om utredning har fattats av vissa lokalprojekt, nedan märkta med X.

Utredningar är i olika faser vilket innebär mycket olika förutsättningar att ge några prognoser för framtida kostnader. I flera projekt finns ännu inte något underlag för universitetets investering. Fortsatt utredning kommer med tiden att ge säkrare prognoser.

De planerade lokalprojekten anges med beräknad tid för färdigställande, föreslagen finansiering och preliminär investering.

Tabell 2 uppdateras kontinuerligt med tillkommande planerade lokalprojekt, eventuella förändringar av de sedan tidigare angivna färdigställande tider och preliminära investeringarna.

Beslut om genomförande för respektive lokalprojekt, med gemensam anslagsfinansiering och/eller reservfond, fattas alltid av rektor efter yttrande från planeringsavdelningen om den föreslagna finansieringen ryms inom denna investeringsbudget.

Kapitalkostnaderna genererade från de preliminära investeringarna ingår i:

- tabell 1 och 3 om föreslagen finansiering är gemensam anslagsfinansiering
- tabell 1 och 4 om föreslagen finansiering är reservfond
- tabell 1 och 5 om föreslagen finansiering är annan finansiering

**Tabell 2 Planerade lokalprojekt, ej beslutade**

Lokalprojekt	Not	Färdig- ställande år *	Investering preliminär mnkr	OBS! Prel föreslagen finansiering			Kapital- kostnad år 1, helår
				Finansieringsförslag, fördelning			
				Gem. anslags- finansiering	Reservfond	Annan finansiering **	
x Botaniska trädgården. Trädgårdsvillan		2020	11,0		11,0		1,1
x Kv Örtedalen. Linnéträdgården		2021	6,0		6,0		0,6
x Museum Gustavianum	1.	2022	32,8	16,4	16,4		3,3
Universitetsbiblioteket, boksalen och Scriptores	2, 3.	2020	7,0	4,9		2,1	0,7
Universitetsbiblioteket, Tandemhallen, depå	3.	2020	17,0	11,9		5,1	1,7
Tentamenscentrum	1.	2020	12,8	12,8			1,3
<b>Summa prel investering med gemensam anslagsfinansiering och annan finansiering</b>			<b>86,6</b>	<b>46,0</b>	<b>33,4</b>	<b>7,2</b>	
<i>differens mot föregående uppdatering</i>		4.	9,0	5,0	4,0	0,0	

\* Angivet år då den preliminära investeringen beräknas att aktiveras (börjar avskrivas).

\*\* Med annan finansiering avses lokalprojekt som finansieras av vetenskapsområde, institutioner, intendenturområden, universitetsbiblioteket, etc.

- Not
1. Antagande av investeringsprognos.
  2. Projektet är för närvarande vilande.
  3. Fördelning mellan finansierare: 70 % gemensam anslagsfinansiering, 30 % universitetsbiblioteket.
  4. Minus vid "differens mot föregående uppdatering" är i detta dokument = lägre belopp mot tidigare angivet.

## Kapitalkostnader\* och engångskostnader

**Lokalprojekt med gemensam anslagsfinansiering**

Lokalprojekt med gemensam anslagsfinansiering beslutas alltid av rektor vid rektorssammanträde, RS.

Utöver de presenterade planerade lokalprojekten, tabell 2, förekommer oförutsedda lokalprojekt som beslutas med gemensam anslagsfinansiering - helt eller delvis.

Tabell 3 uppdateras vid varje nytt beslutat lokalprojekt och/eller aktiverat lokalprojekt (avskrivning påbörjad). Tabellen omfattar även kapitalkostnader genererade från nu känd ramändring av tidigare beslutade lokalprojekt. Ramändringarna har föreslagits med gemensam anslagsfinansiering, beslut har inte fattats.

Nedanstående kostnader ingår i tabell 1 "Universitetet totalt, sammanställning av tabellerna 2-6".

Aktuellt utfall mot den beslutade centrala avsättningen med gemensam anslagsfinansiering av kapitalkostnader, se tabellen nedan, rubrik "Utfall".

Sammanställning över investeringar och kapitalkostnader per **beslutat** lokalprojekt finns på medarbetarportalen, UU. Uppdateras kontinuerligt, länk [Lokalprojekt - investeringar och kapitalkostnader](#)

**Tabell 3 Beslutade och planerade lokalprojekt samt preliminära ramändringar, mnkr**

Gemensam anslagsfinansiering, kapitalkostnader* och ej avskrivningsbara kostnader							
	Not	år 2018	år 2019	år 2020	år 2021	år 2022	år 2023
<b>Beslutade lokalprojekt, RS</b>							
- aktiverade	1.	57,5	55,0	45,5	38,7	35,4	31,6
- ej aktiverade, prognos		12,3	15,2	20,1	29,8	31,4	31,4
<b>Summa</b>		<b>69,7</b>	<b>70,2</b>	<b>65,6</b>	<b>68,5</b>	<b>66,8</b>	<b>62,9</b>
- Nedlagd utredning, kostnadsbokförd	2.	3,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- ej avskrivningsbara kostnader	3.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- ej avskrivningsbara kostnader, prognos	3.	6,1	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Summa</b>		<b>9,5</b>	<b>3,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>A. Summa beslutade kapitalkostnader och ej avskrivningsbara kostnader, prognos per 2018-02-01</b>		<b>79,3</b>	<b>73,2</b>	<b>65,6</b>	<b>68,5</b>	<b>66,8</b>	<b>62,9</b>
<i>differens mot föregående uppdatering</i>	4.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	
<b>Ramändring, prognos per 2018-04-09</b>	5.	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
<b>Planerade lokalprojekt, prognos per 2018-02-01</b>	6.	0,0	0,0	3,0	3,0	4,6	4,6
<b>B. Summa planerade kapitalkostnader, prognos</b>		<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>6,0</b>	<b>6,0</b>	<b>7,6</b>	<b>7,6</b>
<i>differens mot föregående uppdatering</i>	4.	0,0	-0,5	0,5	0,5	0,5	
<b>Summa A och B, prognos</b>	7.	<b>82,3</b>	<b>76,2</b>	<b>71,5</b>	<b>74,5</b>	<b>74,4</b>	<b>70,5</b>
<b>Central avsättning</b>	8.	<b>70,0</b>	<b>70,0</b>	<b>80,0</b>	<b>80,0</b>	<b>80,0</b>	<b>80,0</b>
<b>Utfall</b>	9.	<b>-12,3</b>	<b>-6,2</b>	<b>8,5</b>	<b>5,5</b>	<b>5,6</b>	<b>9,5</b>
<b>IB 2018 33,7 mnkr</b>	UB	<b>21,4</b>	<b>15,2</b>	<b>23,7</b>	<b>29,2</b>	<b>34,8</b>	<b>44,2</b>

\* Kapitalkostnader (avskrivning + ränta) påverkas av ränteläget och när i tiden investeringarna färdigställs, vilket gör att beloppen kan komma att justeras över tiden. De angivna kapitalkostnaderna är för närvarande endast avskrivningskostnader då UU:s minusränta inte påförs lokalprojekten.

- Not
1. Kapitalkostnader genererade från beslutade lokalprojekts investeringar som är aktiverade (under avskrivning) samt ej aktiverade (prognos, avskrivning har ej påbörjats).
  2. Nedlagd tidig utredning = kostnadsbokförd: Segerstedthuset 17,5 mnkr, fördelat på åren 2014-2018
  3. Flyttning, LTK evakueringslokaler, kreditivkostnader etc, prognos. Utbetalas som engångsersättning.
  4. *Minus vid "differens mot föregående uppdatering" är i detta dokument = lägre belopp mot tidigare angivet.*
  5. Kända prognostiserade ramändringar framgår på sidan 2.
  6. Genererade kapitalkostnader av de preliminära investeringarna enligt tabell 2 där **gemensam anslagsfinansiering är föreslagen**. Avskrivningstid preliminärt 10 år.
  7. Summa beslutade och planerade kapitalkostnader samt ej avskrivningsbara kostnader, prognos.
  8. Central avsättning enligt universitetets verksamhetsplan.
  9. Central avsättning minus beslutade och planerade kapitalkostnader samt ej avskrivningsbara kostnader.
- UB = Central avsättning minus beslutat och planerat plus IB.

## Kapitalkostnader\* och engångskostnader

**Lokalprojekt med finansiering via reservfond, kultur och investering**

Lokalprojekt med finansiering via reservfond beslutas alltid av rektor vid rektorssammanträde, RS.

Tabell 4 uppdateras vid varje nytt beslutat lokalprojekt och/eller aktiverat lokalprojekt (avskrivning påbörjad). Nedanstående kostnader ingår i tabell 1 "Universitetet totalt, sammanställning av tabellerna 2-6".

Sammanställning över investeringar och kapitalkostnader per **beslutat** lokalprojekt finns på medarbetarportalen, UU. Uppdateras kontinuerligt, länk [Lokalprojekt - investeringar och kapitalkostnader](#)

**Tabell 4 Beslutade och planerade lokalprojekt, mnr**

Reservfond, kapitalkostnader* och ej avskrivningsbara kostnader							
	Not	år 2018	år 2019	år 2020	år 2021	år 2022	år 2023
<b>Beslutade lokalprojekt</b>							
- aktiverade	1.	4,7	4,7	4,5	4,5	4,2	3,0
- ej aktiverade, prognos		1,7	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6
<b>Summa</b>		<b>6,5</b>	<b>7,3</b>	<b>7,1</b>	<b>7,1</b>	<b>6,8</b>	<b>5,7</b>
<b>Planerade lokalprojekt, prognos</b>	2.	0,0	0,0	1,1	1,7	3,3	3,3
<b>Summa beslutade och planerade kapitalkostnader</b>		<b>6,5</b>	<b>7,3</b>	<b>8,2</b>	<b>8,8</b>	<b>10,2</b>	<b>9,0</b>
<i>differens mot föregående uppdatering</i>	3.	0,0	0,0	-0,2	0,4	0,4	9,0
<b>Avsättning/år</b>		<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>

\* Kapitalkostnader (avskrivning + ränta) påverkas av ränteläget och när i tiden investeringarna färdigställs, vilket gör att beloppen kan komma att justeras över tiden. De angivna kapitalkostnaderna är för närvarande endast avskrivningskostnader då UU:s minusränta inte påförs lokalprojekten.

- Not
1. Kapitalkostnader genererade från beslutade lokalprojekts investeringar som är aktiverade (under avskrivning) samt ej aktiverade (prognos, avskrivning har ej påbörjats).
  2. Genererade kapitalkostnader av de preliminära investeringarna enligt tabell 2 där **finansiering via reservfonden är föreslagen**. Avskrivningstid preliminärt 10 år.
  3. *Minus vid "differens mot föregående uppdatering" är i detta dokument = lägre belopp mot tidigare angivet.*

## Kapitalkostnader\* och engångskostnader

**Lokalprojekt med annan finansiering**

Med "Annan finansiering" avses lokalprojekt som finansieras av vetenskapsområde och områdets institutioner, intendenturområden, universitetsbiblioteket, etc.

Utöver de presenterade planerade lokalprojekten, tabell 2, beslutas kontinuerligt lokalprojekt med annan finansiering - helt eller delvis.

Tabell 5 uppdateras vid varje nytt beslutat lokalprojekt och/eller aktiverat lokalprojekt (avskrivning påbörjad). Nedanstående kostnader ingår i tabell 1 "Universitetet totalt, sammanställning av tabellerna 2-6".

Sammanställning över investeringar och kapitalkostnader per **beslutat** lokalprojekt finns på medarbetarportalen, UU. Uppdateras kontinuerligt. [Lokalprojekt - investeringar och kapitalkostnader](#)

**Tabell 5 Beslutade och planerade lokalprojekt, mnkr**

Annan finansiering, kapitalkostnader* och ej avskrivningsbara kostnader							
	Not	år 2018	år 2019	år 2020	år 2021	år 2022	år 2023
<b>Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap</b>							
- beslutade	1.	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
- finansierade av institutioner	1.	0,5	0,5	0,5	0,5	0,3	0,3
<b>Summa området</b>		<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>
<b>Vetenskapsområdet för medicin och farmaci</b>							
- beslutade	1.	12,8	12,8	12,7	12,7	12,4	11,7
- finansierade av institutioner	1.	1,4	1,1	1,1	1,1	0,9	0,8
<b>Summa området</b>		<b>14,1</b>	<b>13,9</b>	<b>13,9</b>	<b>13,9</b>	<b>13,3</b>	<b>12,5</b>
<b>Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap</b>							
- beslutade	1.	1,2	1,8	1,5	1,5	1,1	0,9
- finansierade av institutioner	1.	5,5	5,4	5,3	4,7	4,5	3,8
<b>Summa området</b>		<b>6,7</b>	<b>7,2</b>	<b>6,8</b>	<b>6,2</b>	<b>5,5</b>	<b>4,7</b>
<b>Intendenturområden</b>							
- beslutade	1.	1,8	1,8	1,8	1,8	1,2	1,2
<b>Universitetsgem. funktioner (u-förv, u-bibl)</b>							
- beslutade	1.	0,7	1,2	1,1	1,1	0,7	0,7
- planerade, prognos	2.	0,0	0,0	0,7	0,7	0,7	0,7
<b>Summa universitetsgem. funktioner</b>		<b>0,7</b>	<b>1,2</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>
<b>Summa beslutade kapitalkostnader</b>		<b>24,5</b>	<b>25,3</b>	<b>24,7</b>	<b>24,1</b>	<b>21,7</b>	<b>20,0</b>
<i>differens mot föregående uppdatering</i>	3.	4,9	2,8	1,4	1,4	-0,4	-0,3
<b>Summa planerade lokalprojekt, prognos</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>
Varav ej aktiverat, prognos**	**	4,8	5,9	5,9	5,9	5,9	5,9

\* Kapitalkostnader (avskrivning + ränta) påverkas av ränteläget och när i tiden investeringarna färdigställs, vilket gör att beloppen kan komma att justeras över tiden. De angivna kapitalkostnaderna är för närvarande endast avskrivningskostnader då UU:s minusränta inte påförs lokalprojekten.

- Not
1. Kapitalkostnader genererade från beslutade lokalprojekts investeringar som är aktiverade (under avskrivning) samt ej aktiverade\*\* (prognos, avskrivning har ej påbörjats).
  2. Genererade kapitalkostnader av de preliminära investeringarna enligt tabell 2 där **annan finansiering är föreslagen**. Avskrivningstid preliminärt 10 år.
  3. Minus vid "differens mot föregående uppdatering" är i detta dokument = lägre kostnad mot tidigare angivet.

## Bilaga 4 Strategiska forskningsområden

### Regeringens strategiska forskningsområden där Uppsala universitet medverkar

Område	Benämning	Ansvarig områdesnämnd	Medverkande lärosäten och andel %
<b>Uppsala universitet – huvudansvar</b>			
Cancer	U-CAN	Medicin och farmaci	UU 50 % UmU 40 % SU 5 % KTH 5 %
Energi	StandUP	Teknik och naturvetenskap	UU 36 % KTH 48 % SLU 10 % LTU 6 %
E-vetenskap	eSENCE	Teknik och naturvetenskap	UU 45 % LU 35 % UmU 20 %
Molekylär biovetenskap – SciLife-U	SciLife-U	Medicin och farmaci	UU 100 %
Politiskt viktiga regioner – Ryssland	UCRS	Humaniora och samhällsvetenskap	UU 100 %
Säkerhet och krisberedskap	CNDS	Teknik och naturvetenskap	UU 64,4 % KaU 17,8 % FHS 17,8 %
Vårdforskning	U-CARE	Medicin och farmaci	UU 100 %
<b>Andra universitet – huvudansvariga</b>			
Diabetes	EXODIAB	Medicin och farmaci	LU 70 % UU 30 %
Epidemiologi	EpiHealth	Medicin och farmaci	LU 60 % UU 40 %
Stamceller och regenerativ medicin	StemTherapy	Medicin och farmaci	LU 80 % UU 20 %



## Bilaga 5 Uppdrag i handlingsplaner

Nedan listas ansvariga för uppdrag under 2019 i, av rektor beslutade, handlingsplaner för kvalitetsarbete 2018-2020 (UFV 2018/462), lika villkor (UFV 2015/764), breddad rekrytering 2018-2020 (UFV 2016/2066) samt jämställdhetsintegrering 2017-2019 (UFV 2016/418). Eftersom handlingsplanerna för hållbar utveckling 2016-2018 (UFV 2013/386), internationalisering 2016-2018 (UFV 2015/281) och samverkan 2016-2018 (UFV 2015/735) löper till och med 2018 och inga nya handlingsplaner ännu är beslutade finns inga uppdrag inom dessa områden för 2019 och framåt. I tabellen anges universitetsdirektör som ansvarig i de fall en avdelning vid förvaltningen har ett utpekat ansvar för uppdraget i handlingsplanen.

Ansvarig	Handlingsplan och uppdrag	Tidsram
<b>Rektor</b>		
<i>Kvalitetsarbete</i>		
Rektor, vicerektorer, dekaner, områdesnämnder/fakultetsnämnder, prefekter, forskningsledare/motsvarande, universitetsdirektören	Uppföljning av kvalitet och förnyelse 2017 (KoF17)	2018-2020
Rektor, vicerektorer, dekaner, områdesnämnder/fakultetsnämnder, prefekter, forskningsledare/motsvarande, universitetsdirektören	Nationellt system för kvalitetssäkring av forskning	2018-2020
Rektor, områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Excellentia lärare - uppföljning av utvärdering	2018-2020
<i>Lika villkor</i>		
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitet	Stödjande kompetens, infrastruktur och resurser för det fortlöpande lika villkorsarbetet ska finnas såväl centralt som lokalt.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i allt beslutsfattande och på alla nivåer inom universitetet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Alla anställda och studenter informeras om innebörden i begreppen diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier; hur ärenden som rör detta hanteras på Uppsala universitet; samt om var information om detta finns att tillgå.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt ordförande i fakulteternas rekryteringsgrupper	Lika villkorsperspektivet integreras i hela rekryteringsprocessen avseende anställningar och förtroendeuppdrag.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i den lokala planen för kompetensförsörjning, såsom karriärplanering och planering av kompetensutveckling.	Fortlöpande

Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i universitetets text- och bildproduktion, inklusive vid marknadsföring av universitetet och dess utbildningar.	Fortlöpande
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Universitetets lokaler, verksamhet och information ses fortlöpande över och åtgärdas vid behov, med avseende på individers olika funktionalitet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Befordran och lönesättning utgår från sakliga grunder, så att inga ovidkommande faktorer kopplade till någon av de sju diskrimineringsgrunderna påverkar lönesättning och löneutveckling.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i arbetet med att minska antalet sjukskrivningar, i syfte att förebygga och åtgärda sjukskrivningar relaterade till arbetsmiljö och diskrimineringsgrund/erna.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Frågor om arbetsmiljö och lika villkor belyses i samband med utvecklingssamtal.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt forskningsledare, studievägledare, studierektorer.	Studier, forskning och annat arbete vid universitetet organiseras så att det finns möjlighet att förena detta med föräldraskap.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	En jämn könsfördelning på arbetsplatsen och på ledande positioner ska eftersträvas.	Fortlöpande
	<b>Jämställdhetsintegrering</b>	
Konsistoriet, rektor och universitetsdirektör	Universitetsgemensamma styrdokument	2017-2019

### Vetenskapsområdena

#### **Kvalitetsarbete**

Rektor, vicerektorer, dekaner, områdesnämnder/fakultetsnämnder, prefekter, forskningsledare/motsvarande, universitetsdirektören	Uppföljning av kvalitet och förnyelse 2017 (KoF17)	2018-2020
Rektor, vicerektorer, dekaner, områdesnämnder/fakultetsnämnder, prefekter, forskningsledare/motsvarande, universitetsdirektören	Nationellt system för kvalitetssäkring av forskning	2018-2020

Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören i enlighet med rektors beslut.	Uppsala universitets modell för utbildningsutvärderingar	2017-2022 (första cykeln)
Projektgrupp, områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören,	Kvalitetsutveckling inom e-lärandeområdet vid Uppsala universitet	2018-2020
Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Implementering av Uppsala universitets pedagogiska program	2018-2020
Rektor, områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Excellentia lärare - uppföljning av utvärdering	2018-2020
Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Kursvärderingar	2018-
Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Studentbarometer för utbildning på grundnivå och avancerad nivå	2018-2019
Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Universitetskanslersämbetets granskning av utbildning på forskarnivå	2018-2020
Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Karriärstöd för biträdande universitetslektorer och andra juniora forskare	2018-2020
<b>Lika villkor</b>		
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitet	Stödjande kompetens, infrastruktur och resurser för det fortlöpande lika villkorsarbetet ska finnas såväl centralt som lokalt.	Fortlöpande
Vicerektor, dekan, ordförande i rekryteringsgrupper	Medlemmar i fakulteternas rekryteringsgrupper ska kontinuerligt utbildas i hur lika villkorsperspektivet integreras i rekryteringsarbetet.	Fortlöpande
Prefekter, ansvariga för grundutbildningar	Lärare, och annan personal som möter studenter, ska kontinuerligt utbildas i hur lika villkorsperspektivet integreras i planeringen av undervisningen och organiseringen av utbildningen.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i allt beslutsfattande och på alla nivåer inom universitetet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Alla anställda och studenter informeras om innebörden i begreppen diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier; hur ärenden som rör detta hanteras på Uppsala universitet; samt om var information om detta finns att tillgå.	Fortlöpande

Chefer på samtliga nivåer inom universitetet, ordförande i fakulteternas rekryteringsgrupper	Lika villkorsperspektivet integreras i hela rekryteringsprocessen avseende anställningar och förtroendeuppdrag.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i den lokala planen för kompetensförsörjning, såsom karriärplanering och planering av kompetensutveckling.	Fortlöpande
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i universitetets text- och bildproduktion, inklusive vid marknadsföring av universitetet och dess utbildningar.	Fortlöpande
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Universitetets lokaler, verksamhet och information ses fortlöpande över och åtgärdas vid behov, med avseende på individens olika funktionalitet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Befordran och lönesättning utgår från sakliga grunder, så att inga ovidkommande faktorer kopplade till någon av de sju diskrimineringsgrunderna påverkar lönesättning och löneutveckling.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i arbetet med att minska antalet sjukskrivningar, i syfte att förebygga och åtgärda sjukskrivningar relaterade till arbetsmiljö och diskrimineringsgrund/erna.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Frågor om arbetsmiljö och lika villkor belyses i samband med utvecklingssamtal.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt forskningsledare, studievägledare, studierektorer.	Studier, forskning och annat arbete vid universitetet organiseras så att det finns möjlighet att förena detta med föräldraskap.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	En jämn könsfördelning på arbetsplatsen och på ledande positioner ska eftersträvas.	Fortlöpande
Prefekter, studierektorer, kursansvariga, examinatorer.	Undervisningsformer, utbildningsmaterial och organisation av utbildningen utformas så att studenters genomströmning ökar och antalet studieavbrott relaterade till diskrimineringsgrund/erna minimeras, samt för att höja undervisningens kvalitet.	Fortlöpande
Universitetsdirektören, prefekter, studierektorer, examinatorer.	Individuella anpassnings- och tillgänglighetsåtgärder vidtas gällande undervisningsformer, examination och infrastruktur.	Fortlöpande

**Breddad rekrytering**

Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga	Utbildningar ska i marknadsföringen presenteras på så sätt att de i största möjliga mån speglar studentpopulationens mångfald, såsom i presentationer och bilder av studenter.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga	Utbildningsinformationen för kandidatnivå och avancerad nivå ska även knyta utbildningen till möjliga yrken och till arbetslivet.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga	Se till, där så är möjligt, att det finns goda möjligheter att läsa fristående kurser, i olika studietakt och på distans för att göra universitetsstudier möjliga för fler.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga	På utbildningar med ojämn könsfördelning, i linje med jämställdhetsintegrering av universitet och högskola se över möjligheterna att genomföra rekryterande insatser.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga	Se över möjligheterna för olika former av alternativa urval utifrån de specifika förutsättningar och behov som finns vid varje utbildning och under förutsättning att tid och resurser finns som syftar till att gynna breddad rekrytering.	2018-2020
Universitetsdirektören, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga.	Universitetet ska på olika nivåer samla in information, med för ändamålet lämpliga metoder, om sin studentpopulation för mer riktade insatser. Det kan exempelvis handla om att i nybörjarenkäter infoga frågor som anknyter till breddad rekrytering.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Informera presumtiva studenter om de särskilda pedagogiska stöd som universitetet erbjuder studenter med funktionsnedsättning och hur man får tillgång till det.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Informera presumtiva studenter om övergripande stöd, såsom Studenthälsan och Språkverkstaden, universitetsbiblioteket samt om olika former av IT-stöd såsom rättstavningsprogram och talsyntes.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Vid framtagandet av rekryteringsinsatser för internationalisering ska även behovet av breddad rekrytering beaktas. Det	2018-2020

	<p>kan handla om att: informera om universitetets arbete för lika villkor, de särskilda pedagogiska stöd som universitetet erbjuder studenter med funktionsnedsättning, andra universitetsövergripande stöd, exempelvis Språkverkstaden, universitetsbiblioteket och olika former av IT-stöd (rättstavningsprogram och talsyntes).</p>	
<p>Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.</p>	<p>Se till att nyantagna studenter får en introduktion till den akademiska kontexten och universitetsstudier samt till institutionen, programmet och ämnet som innehåller följande delar:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- information om vad akademiska studier innebär liksom vad olika ord och begrepp som är specifika för universitetet och universitetsstudier betyder,</li><li>- information om vilka krav som ställs och vad som skiljer universitetsstudier från gymnasiestudier,</li><li>- upplysningar om vilka personer och funktioner studenterna kommer att möta vid institutionen,</li><li>- en genomgång av de olika undervisningsformer studenterna kommer att möta under utbildningen,</li><li>- information om universitetsbiblioteket (t ex. digitala labb, informationssökning, källkritik och referenshantering, anpassad litteratur och tillgång till lässtudio).</li><li>- information om särskilt pedagogiskt stöd för studenter med funktionsnedsättning,</li><li>- information om vilka stöd som erbjuds alla studenter, såsom Språkverkstaden, Studenthälsan och central studie- och karriärvägledning,</li><li>- information om lika villkor, studenternas rättigheter och skyldigheter samt information och genomgång av riktlinjerna för studenternas arbetsvillkor,</li><li>- information om student- och doktorandombud och studentrepresentation via studentorganisationerna.</li></ul>	<p>2018-2020</p>

Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande, intendenturerna.	All praktisk information som studenter behöver för att kunna förbereda sig för och påbörja sina utbildningar ska tillhandahållas i god tid och vara tillgänglig för alla. Informationen ska omfatta registreringsrutiner, scheman, lokaler och litteraturlistor samt uppgift om olika stödfunktioner.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Se till att i arbetet för en inkluderande studiemiljö även beakta internationellt rekryterade studenter och doktoranders olika utmaningar som har att göra med att gå från en akademisk kontext till en annan. Det kan handla om att förmedla vad olika ord och begrepp som är specifika för universitetet och universitetsstudier betyder och vad olika undervisningsformer innebär.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande	Se till att lika villkor och breddat deltagande blir en del av undervisningens innehåll, där det är relevant, och att undervisningen utformas så att fler perspektiv och erfarenheter blir synliga.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande	Granska kurslitteraturen utifrån lika villkor och breddat deltagande så att fler perspektiv och erfarenheter blir synliga.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande	Se till att det finns en kontaktperson för studenter med funktionsnedsättning.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande	Se till att det vid förändringar i utbildningar och vid olika pedagogiska utvecklingsprocesser i konsekvensanalysen ingår att även beakta breddad rekrytering.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande	Se till att all personal som kommer att möta studenter på olika sätt får kunskap om inkluderande perspektiv, normmedvetenhet, studenters rättigheter samt riktlinjer för studenternas arbetsvillkor.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande	Aktivt arbeta med att öka studenternas delaktighet i undervisningen. Ett exempel är aktiv studentsamverkan (eller ”active student participation”, ASP). 14	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Se till att lärare och studenter löpande informeras om vilka resurser som finns tillgängliga ifråga om studieteknik, studenthälsa,	2018-2020

	informations- och litteratursökning och akademiskt skrivande. Det kan handla om att beskriva hur de olika stöden som erbjuds kan användas i nära anknytning till ordinarie undervisning samt i relation till den enskilde studentens olika behov och förutsättningar under studietiden.	
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Se till att löpande erbjuda kurser i studieteknik.	2018-2020
Universitetsdirektören, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Erbjuda undervisande personal och personal som möter studenter fortbildning i mångfaldsperspektiv och inkluderande perspektiv, till exempel genom de kompetenshöjande insatser som erbjuds via universitetsgemensamma verksamhetsstöd. Det kan handla om att bli medveten om normernas betydelse i studie- och utbildningssituationen, språkets betydelse för att inkludera fler och sätt att synliggöra taltid och bekräftelse.	2018-2020
Universitetsdirektören, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Undersöka olika möjligheter för studenter att ta del av internationalisering på hemmaplan för att tillgodose att fler studenter får ett internationellt perspektiv i sin utbildning.	2018-2020
Universitetsdirektören, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Tillsammans med samordnare för studenter med funktionsnedsättning undersöka möjligheterna för att skapa mer enhetliga rutiner och arbetssätt för att underlätta för studenter som läser vid flera institutioner under sin studietid.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, intendenturerna, prefekt/motsvarande.	Se till att arbetet med den fysiska studie- och arbetsmiljön utöver tillgänglighet även belyser den gemensamma miljön och lokalernas utformning ur ett inkluderande perspektiv. Det kan handla om att könsbinära toalettskyltar, som exkluderar personer som inte definierar sig som man eller kvinna, byts ut mot WC-skyltar.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga.	Informera om universitetets karriärvägledning samt om arbetslivsanknytning inom utbildningarna.	2018-2020



Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga.	Informera om arbetsmarknadsdagar och karriärmässor som genomförs vid universitetet.	2018-2020
Ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga.	Utifrån utbildningsspecifika behov aktivt arbeta för en ökad arbetslivsanknytning, akademiska karriärvägar och utbildningens användbarhet, till exempel i form av studiebesök och inbjudna föreläsare/seminariehållare från relevanta arbetsmarknadssektorer.	2018-2020
<b>Jämställdhetsintegrering</b>		
Universitetsdirektör och ordförande i områdes-/fakultetsnämnder	Innehåll och utformning i utbildningar	2017-2019
Ordförande i områdes-/fakultetsnämnder och universitetsdirektör	Rekrytering och karriärvillkor	2017-2019
Universitetsdirektör och ordförande i områdes-/fakultetsnämnder	Intern resursfördelning	2017-2019
<b>Universitetsdirektör</b>		
<b>Kvalitetsarbete</b>		
Rektor, vicerektorer, dekaner, områdesnämnder/fakultetsnämnder, prefekter, forskningsledare/motsvarande, universitetsdirektören	Uppföljning av kvalitet och förnyelse 2017 (KoF17)	2018-2020
Rektor, vicerektorer, dekaner, områdesnämnder/fakultetsnämnder, prefekter, forskningsledare/motsvarande, universitetsdirektören	Nationellt system för kvalitetssäkring av forskning	2018-2020
Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören i enlighet med rektors beslut.	Uppsala universitets modell för utbildningsutvärderingar	2017-2022 (första cykeln)
Projektgrupp, områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören,	Kvalitetsutveckling inom e-lärandeområdet vid Uppsala universitet	2018-2020
Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Implementering av Uppsala universitets pedagogiska program	2018-2020
Rektor, områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Excellenta lärare - uppföljning av utvärdering	2018-2020
Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Kursvärderingar	2018-
Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Studentbarometer för utbildning på grundnivå och avancerad nivå	2018-2019

Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Universitetskanslersämbetets granskning av utbildning på forskarnivå	2018-2020
Områdesnämnder/fakultetsnämnder, universitetsdirektören	Karriärstöd för biträdande universitetslektorer och andra juniora forskare	2018-2020
Universitetsdirektören	Kvalitetsarbetet inom Uppsala universitets administration	2018-2020
<b>Lika villkor</b>		
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitet	Stödjande kompetens, infrastruktur och resurser för det fortlöpande lika villkorsarbetet ska finnas såväl centralt som lokalt.	Fortlöpande
Universitetsdirektören	Universitetsförvaltningen ska tillhandahålla statistik som är till stöd för lika villkorsarbetet.	Fortlöpande
Universitetsdirektören	Rutiner och riktlinjer för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier ska finnas och kontinuerligt följas upp och utvärderas.	Fortlöpande
Universitetsdirektören	Alla chefer ska utbildas kontinuerligt om diskrimineringslagens krav på fortlöpande lika villkorsarbete och hur detta kan organiseras och bedrivas.	Fortlöpande
Universitetsdirektören	Lönekartläggning och analys av utfallet ska genomföras årligen och arbetet med lönekartläggningen skriftligen dokumenteras. Osakliga löneskillnader baserade på kön och genusnormer ska åtgärdas.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i allt beslutsfattande och på alla nivåer inom universitetet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Alla anställda och studenter informeras om innebörden i begreppen diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier; hur ärenden som rör detta hanteras på Uppsala universitet; samt om var information om detta finns att tillgå.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt ordförande i fakulteternas rekryteringsgrupper	Lika villkorsperspektivet integreras i hela rekryteringsprocessen avseende anställningar och förtroendeuppdrag.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i den lokala planen för kompetensförsörjning, såsom	Fortlöpande

	karriärplanering och planering av kompetensutveckling.	
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i universitetets text- och bildproduktion, inklusive vid marknadsföring av universitetet och dess utbildningar.	Fortlöpande
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Universitetets lokaler, verksamhet och information ses fortlöpande över och åtgärdas vid behov, med avseende på individers olika funktionalitet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Befordran och lönesättning utgår från sakliga grunder, så att inga ovidkommande faktorer kopplade till någon av de sju diskrimineringsgrunderna påverkar lönesättning och löneutveckling.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i arbetet med att minska antalet sjukskrivningar, i syfte att förebygga och åtgärda sjukskrivningar relaterade till arbetsmiljö och diskrimineringsgrund/erna.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Frågor om arbetsmiljö och lika villkor belyses i samband med utvecklingssamtal.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt forskningsledare, studievägledare, studierektorer.	Studier, forskning och annat arbete vid universitetet organiseras så att det finns möjlighet att förena detta med föräldraskap.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	En jämn könsfördelning på arbetsplatsen och på ledande positioner ska eftersträvas.	Fortlöpande
Universitetsdirektören, prefekter, studierektorer, examinatorer.	Individuella anpassnings- och tillgänglighetsåtgärder vidtas gällande undervisningsformer, examination och infrastruktur.	Fortlöpande
	<b>Breddad rekrytering</b>	
Universitetsdirektören, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga	Universitetet ska på olika nivåer samla in information, med för ändamålet lämpliga metoder, om sin studentpopulation för mer riktade insatser. Det kan exempelvis handla om att i nybörjarenkäter infoga frågor som anknyter till breddad rekrytering.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Informera presumtiva studenter om de särskilda pedagogiska stöd som universitetet erbjuder studenter med funktionsnedsättning och hur man får tillgång till det.	2018-2020

Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Informera presumtiva studenter om övergripande stöd, såsom Studenthälsan och Språkverkstaden, universitetsbiblioteket samt om olika former av IT-stöd såsom rättstavningsprogram och talsyntes.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Vid framtagandet av rekryteringsinsatser för internationalisering ska även behovet av breddad rekrytering beaktas. Det kan handla om att: informera om universitetets arbete för lika villkor, de särskilda pedagogiska stöd som universitetet erbjuder studenter med funktionsnedsättning, andra universitetsövergripande stöd, exempelvis Språkverkstaden, universitetsbiblioteket och olika former av IT-stöd (rättstavningsprogram och talsyntes).	2018-2020
Universitetsdirektören	Samordna generella rekryteringsinsatser såsom kampanjer, mässor och andra informationsaktiviteter.	2018-2020
Universitetsdirektören	Tillhandahålla informations- och marknadsföringsmaterial (såväl i tryckt material såsom på webben) som illustrerar studentpopulationens mångfald i både bild och text på ett inkluderande språk som är tillgängligt oavsett förkunskaper om högre utbildning och universitetsstudier	2018-2020
Universitetsdirektören	Undersöka möjligheterna att använda olika digitala format för att informera om universitetsgemensamma stöd för att öka tillgängligheten. Det kan handla om att använda film för att informera.	2018-2020
Universitetsdirektören	Se till att de sidor som riktar sig till presumtiva studenter på den externa webben speglas på engelska.	2018-2020
Universitetsdirektören	Erbjuda minst en Universitetsdag i Uppsala och på Campus Gotland per verksamhetsår för gymnasieelever från Uppsala kommun med närområde respektive region Gotland.	2018-2020
Universitetsdirektören	Erbjuda övergripande och generell studie- och karriärvägledning som även beaktar breddad rekrytering, såsom arbetslivsanknytningen,	2018-2020

	akademiska karriärvägar, tänkbara sektorer av arbetsmarknaden och konkreta yrken som respektive utbildning förbereder för.	
Universitetsdirektören	Fortsatt stödja mångfaldsbyrån ESMeraldas <sup>12</sup> verksamhet vid Uppsala universitet.	2018-2020
Universitetsdirektören	Utarbeta rutiner och arbetssätt, samordning och samverkan för behörighetsprövning av reell kompetens <sup>13</sup> samt riktad studie- och karriärvägledning som utgår från tänkta mottagare.	2018-2020
Universitetsdirektören	Erbjuda varje verksamhetsår en fortbildningsdag om universitetsstudier och arbetsmarknad för akademiker som riktar sig till studie- och yrkesvägledare på grund- och gymnasieskolor och inom vuxenutbildning i Uppsala kommun med närområde och region Gotland.	2018-2020
Universitetsdirektören	Vidareutveckla externa samverkansformer (t ex. grund- och gymnasieskola, vuxenskolan, folkhögskola, föreningsliv, arbetsförmedling) för att nå ut tidigare och bredare till presumtiva studenter.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande, intendenturerna.	All praktisk information som studenter behöver för att kunna förbereda sig för och påbörja sina utbildningar ska tillhandahållas i god tid och vara tillgänglig för alla. Informationen ska omfatta registreringsrutiner, scheman, lokaler och litteraturlistor samt uppgift om olika stödfunktioner.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Se till att i arbetet för en inkluderande studiemiljö även beakta internationellt rekryterade studenter och doktoranders olika utmaningar som har att göra med att gå från en akademisk kontext till en annan. Det kan handla om att förmedla vad olika ord och begrepp som är specifika för universitetet och universitetsstudier betyder och vad olika undervisningsformer innebär.	2018-2020
Universitetsdirektören	Se till att mottagningsansvariga från de olika studentorganisationerna erbjuds utbildning. Den kan innehålla teman såsom normmedvetenhet och bemötandefrågor, gruppdynamik och alkoholens effekter.	2018-2020

Universitetsdirektören	Fortsatt arrangera och genomföra välkomstringningar, där studenter ringer upp nyantagna, i syfte att minska antalet avhopp mellan antagning och registrering.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Se till att lärare och studenter löpande informeras om vilka resurser som finns tillgängliga ifråga om studieteknik, studenthälsa, informations- och litteratursökning och akademiskt skrivande. Det kan handla om att beskriva hur de olika stöden som erbjuds kan användas i nära anknytning till ordinarie undervisning samt i relation till den enskilde studentens olika behov och förutsättningar under studietiden.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Se till att löpande erbjuda kurser i studieteknik.	2018-2020
Universitetsdirektören, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Erbjuda undervisande personal och personal som möter studenter fortbildning i mångfaldsperspektiv och inkluderande perspektiv, till exempel genom de kompetenshöjande insatser som erbjuds via universitetsgemensamma verksamhetsstöd. Det kan handla om att bli medveten om normernas betydelse i studie- och utbildningssituationen, språkets betydelse för att inkludera fler och sätt att synliggöra taltid och bekräftelse.	2018-2020
Universitetsdirektören, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Undersöka olika möjligheter för studenter att ta del av internationalisering på hemmaplan för att tillgodose att fler studenter får ett internationellt perspektiv i sin utbildning.	2018-2020
Universitetsdirektören, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Tillsammans med samordnare för studenter med funktionsnedsättning undersöka möjligheterna för att skapa mer enhetliga rutiner och arbetssätt för att underlätta för studenter som läser vid flera institutioner under sin studietid.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, intendenturerna, prefekt/motsvarande.	Se till att arbetet med den fysiska studie- och arbetsmiljön utöver	2018-2020

	tillgänglighet även belyser den gemensamma miljön och lokalernas utformning ur ett inkluderande perspektiv. Det kan handla om att könsbinära toalettskyltar, som exkluderar personer som inte definierar sig som man eller kvinna, byts ut mot WC-skyltar.	
Universitetsdirektören	Ge i uppdrag att undersöka möjligheterna att erbjuda en kurs i breddat deltagande för undervisande personal.	2018-2020
Universitetsdirektören	Ge i uppdrag att inventera behov av och i så fall undersöka möjligheterna att samordna lika villkorsinsatser avseende breddat deltagande för universitetets VFU-samordnare.	2018-2020
Universitetsdirektören	Fortsatt integrera inkluderande- och mångfaldsperspektiv i den högskolepedagogiska grundkursen för universitetslärare. Det kan handla om att ta upp hur väl valda arbets- och examinationsformer, liksom genomtänkta tillämpningar och exempel, kan bidra till att inkludera studenter oavsett bakgrund eller erfarenheter.	2018-2020
Universitetsdirektören	Erbjuda och samordna kompetensutveckling för institutionernas studie- och karriärvägledare, såsom arbetslivsanknytning, lika villkor, inkluderande perspektiv och normmedvetenhet samt psykisk ohälsa.	2018-2020
Universitetsdirektören	Ge i uppdrag att inventera förekomsten av mentorsverksamheter på institutionerna och inom program för att undersöka möjligheterna för att utarbeta lärande exempel.	2018-2020
Universitetsdirektören	Se till att informationen avseende stipendieutlysningar och sökbara stipendier är tillgänglig för alla studenter oavsett bakgrund i syfte att bredda sökgruppen.	2018-2020
Universitetsdirektören	Erbjuda studie- och karriärvägledning med fokus på studier och arbetsmarknad, CV-handledning och karriäraktiviteter i form av föreläsningar och seminarier,	2018-2020

	informera om karriärportalen CareerGate och delta i arbetsmarknadsdagar.	
Universitetsdirektören	Ge i uppdrag att ta fram enkla rutiner och metoder för mer systematisk uppföljning av genomförda åtgärder.	2018-2020
	<b>Jämställdhetsintegrering</b>	
Universitetsdirektör	Kompetensutveckling på chefsnivå	2018-2019
Universitetsdirektör och ordförande i områdes-/fakultetsnämnd	Innehåll och utformning av utbildningar	2017-2019
Konsistoriet, rektor och universitetsdirektör	Universitetsgemensamma styrdokument	2017-2019
Ordförande i områdes-/fakultetsnämnder och universitetsdirektör	Rekrytering och karriärvillkor	2017-2019
Universitetsdirektör och ordförande i områdes-/fakultetsnämnder	Intern resursfördelning	2017-2019



### Uppsala universitet Innovation

#### *Lika villkor*

Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitet	Stödande kompetens, infrastruktur och resurser för det fortlöpande lika villkorsarbetet ska finnas såväl centralt som lokalt.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i allt beslutsfattande och på alla nivåer inom universitetet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Alla anställda och studenter informeras om innebörden i begreppen diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier; hur ärenden som rör detta hanteras på Uppsala universitet; samt om var information om detta finns att tillgå.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt ordförande i fakulteternas rekryteringsgrupper	Lika villkorsperspektivet integreras i hela rekryteringsprocessen avseende anställningar och förtroendeuppdrag.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i den lokala planen för kompetensförsörjning, såsom karriärplanering och planering av kompetensutveckling.	Fortlöpande
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i universitetets text- och bildproduktion, inklusive vid marknadsföring av universitetet och dess utbildningar.	Fortlöpande
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Universitetets lokaler, verksamhet och information ses fortlöpande över och åtgärdas vid behov, med avseende på individers olika funktionalitet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Befordran och lönesättning utgår från sakliga grunder, så att inga ovidkommande faktorer kopplade till någon av de sju diskrimineringsgrunderna påverkar lönesättning och löneutveckling.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i arbetet med att minska antalet sjukskrivningar, i syfte att förebygga och åtgärda sjukskrivningar relaterade till arbetsmiljö och diskrimineringsgrund/erna.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Frågor om arbetsmiljö och lika villkor belyses i samband med utvecklingssamtal.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt forskningsledare, studievägledare, studierektorer.	Studier, forskning och annat arbete vid universitetet organiseras så att det	Fortlöpande

	finns möjlighet att förena detta med föräldraskap.	
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	En jämn könsfördelning på arbetsplatsen och på ledande positioner ska eftersträvas.	Fortlöpande

### Universitetsbiblioteket

#### *Lika villkor*

Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Stödande kompetens, infrastruktur och resurser för det fortlöpande lika villkorsarbetet ska finnas såväl centralt som lokalt.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i allt beslutsfattande och på alla nivåer inom universitetet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Alla anställda och studenter informeras om innebörden i begreppen diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier; hur ärenden som rör detta hanteras på Uppsala universitet; samt om var information om detta finns att tillgå.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt ordförande i fakulteternas rekryteringsgrupper	Lika villkorsperspektivet integreras i hela rekryteringsprocessen avseende anställningar och förtroendeuppdrag.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i den lokala planen för kompetensförsörjning, såsom karriärplanering och planering av kompetensutveckling.	Fortlöpande
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i universitetets text- och bildproduktion, inklusive vid marknadsföring av universitetet och dess utbildningar.	Fortlöpande
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Universitetets lokaler, verksamhet och information ses fortlöpande över och åtgärdas vid behov, med avseende på individers olika funktionalitet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Befordran och lönesättning utgår från sakliga grunder, så att inga ovidkommande faktorer kopplade till någon av de sju diskrimineringsgrunderna påverkar lönesättning och löneutveckling.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i arbetet med att minska antalet sjukskrivningar, i syfte att förebygga och åtgärda sjukskrivningar relaterade till arbetsmiljö och diskrimineringsgrund/erna.	Fortlöpande

Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Frågor om arbetsmiljö och lika villkor belyses i samband med utvecklingssamtal.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt forskningsledare, studievägledare, studierektorer.	Studier, forskning och annat arbete vid universitetet organiseras så att det finns möjlighet att förena detta med föräldraskap.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	En jämn könsfördelning på arbetsplatsen och på ledande positioner ska eftersträvas.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt ordförande i fakulteternas rekryteringsgrupper	Lika villkorsperspektivet integreras i hela rekryteringsprocessen avseende anställningar och förtroendeuppdrag.	Fortlöpande
<b>Breddad rekrytering</b>		
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Informera presumtiva studenter om de särskilda pedagogiska stöd som universitetet erbjuder studenter med funktionsnedsättning och hur man får tillgång till det.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Informera presumtiva studenter om övergripande stöd, såsom Studenthälsan och Språkverkstaden, universitetsbiblioteket samt om olika former av IT-stöd såsom rättstavningsprogram och talsyntes.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Vid framtagandet av rekryteringsinsatser för internationalisering ska även behovet av breddad rekrytering beaktas. Det kan handla om att: informera om universitetets arbete för lika villkor, de särskilda pedagogiska stöd som universitetet erbjuder studenter med funktionsnedsättning, andra universitetsövergripande stöd, exempelvis Språkverkstaden, universitetsbiblioteket och olika former av IT-stöd (rättstavningsprogram och talsyntes).	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande, intendenturerna.	All praktisk information som studenter behöver för att kunna förbereda sig för och påbörja sina utbildningar ska tillhandahållas i god tid och vara tillgänglig för alla. Informationen ska omfatta registreringsrutiner, scheman, lokaler och litteraturlistor samt uppgift om olika stödfunktioner.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande.	Se till att i arbetet för en inkluderande studiemiljö även beakta internationellt rekryterade studenter och doktoranders olika utmaningar som	2018-2020

---

	har att göra med att gå från en akademisk kontext till en annan. Det kan handla om att förmedla vad olika ord och begrepp som är specifika för universitetet och universitetsstudier betyder och vad olika undervisningsformer innebär.	
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Se till att lärare och studenter löpande informeras om vilka resurser som finns tillgängliga ifråga om studieteknik, studenthälsa, informations- och litteratursökning och akademiskt skrivande. Det kan handla om att beskriva hur de olika stöden som erbjuds kan användas i nära anknytning till ordinarie undervisning samt i relation till den enskilde studentens olika behov och förutsättningar under studietiden.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, prefekt/motsvarande	Se till att löpande erbjuda kurser i studieteknik.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, intendenturerna, prefekt/motsvarande.	Se till att arbetet med den fysiska studie- och arbetsmiljön utöver tillgänglighet även belyser den gemensamma miljön och lokalernas utformning ur ett inkluderande perspektiv. Det kan handla om att könsbinära toalettskyltar, som exkluderar personer som inte definierar sig som man eller kvinna, byts ut mot WC-skyltar.	2018-2020

**Intendenturorganisationen***Lika villkor*

Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitet	Stödjande kompetens, infrastruktur och resurser för det fortlöpande lika villkorsarbetet ska finnas såväl centralt som lokalt.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i allt beslutsfattande och på alla nivåer inom universitetet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Alla anställda och studenter informeras om innebörden i begreppen diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier; hur ärenden som rör detta hanteras på Uppsala universitet; samt om var information om detta finns att tillgå.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt ordförande i fakulteternas rekryteringsgrupper	Lika villkorsperspektivet integreras i hela rekryteringsprocessen avseende anställningar och förtroendeuppdrag.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i den lokala planen för kompetensförsörjning, såsom karriärplanering och planering av kompetensutveckling.	Fortlöpande
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i universitetets text- och bildproduktion, inklusive vid marknadsföring av universitetet och dess utbildningar.	Fortlöpande
Universitetsdirektören och chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Universitetets lokaler, verksamhet och information ses fortlöpande över och åtgärdas vid behov, med avseende på individens olika funktionalitet.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Befordran och lönesättning utgår från sakliga grunder, så att inga ovidkommande faktorer kopplade till någon av de sju diskrimineringsgrunderna påverkar lönesättning och löneutveckling.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Lika villkorsperspektivet integreras i arbetet med att minska antalet sjukskrivningar, i syfte att förebygga och åtgärda sjukskrivningar relaterade till arbetsmiljö och diskrimineringsgrund/erna.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	Frågor om arbetsmiljö och lika villkor belyses i samband med utvecklingssamtal.	Fortlöpande
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet samt forskningsledare, studievägledare, studierektorer.	Studier, forskning och annat arbete vid universitetet organiseras så att det	Fortlöpande

	finns möjlighet att förena detta med föräldraskap.	
Chefer på samtliga nivåer inom universitetet	En jämn könsfördelning på arbetsplatsen och på ledande positioner ska eftersträvas.	Fortlöpande
	<b>Breddad rekrytering</b>	
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, ordförande i fakultetsnämnd/områdesnämnd, utbildningsansvariga, prefekt/motsvarande, intendenturerna.	All praktisk information som studenter behöver för att kunna förbereda sig för och påbörja sina utbildningar ska tillhandahållas i god tid och vara tillgänglig för alla. Informationen ska omfatta registreringsrutiner, scheman, lokaler och litteraturlistor samt uppgift om olika stödfunktioner.	2018-2020
Universitetsdirektören, universitetsbiblioteket, intendenturerna, prefekt/motsvarande.	Se till att arbetet med den fysiska studie- och arbetsmiljön utöver tillgänglighet även belyser den gemensamma miljön och lokalernas utformning ur ett inkluderande perspektiv. Det kan handla om att könsbinära toalettskyltar, som exkluderar personer som inte definierar sig som man eller kvinna, byts ut mot WC-skyltar.	2018-2020

### Kvalitetsrådet

#### *Kvalitetsarbetet*

Arbetsgrupp inom kvalitetsrådet	Revidering av mål och strategier för kvalitetsarbetet vid Uppsala universitet samt beskrivningen av universitetets kvalitetssystem	2018-2020
---------------------------------	--	-----------

## Bilaga 6 Intern styrning och kontroll

### Världsledande forskning

#### Mål:

- Universitetet ska stärka sin position som internationellt ledande forskningsuniversitet
- Universitetet ska attrahera de mest kvalificerade forskarna och lärarna från hela världen

Risk	Beskrivning	Exempel på befintliga åtgärder	Risk 2017	Nyligen beslutade eller planerade åtgärder	Ansvarig för åtgärd	Kommentar
Det forskningsstrategiska initiativet hamnar utanför universitetet	Anslag och bidrag blir alltmer ändamålsstyrda samtidigt som kravet på medfinansiering ökar. Detta skapar minskad andel fria medel och medför en obalans i systemet för forskningsfinansiering och att det strategiska initiativet förskjuts från lärosäten till forskningsfinansiärer.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Risken hanteras löpande i budgetunderlag till regeringen, i dialog med forskningsfinansiärer och med såväl lokala som nationella politiker samt genom inspel rörande forsknings- och innovationspropositioner.</li> <li>- Deltagande i debatten om styr- och resursutredningen samt i den politiska debatten.</li> </ul>	Hög	- Implementering av KoF17 där förmågan till förnyelse och strategisk planering belysts.	Universitetsledningen Vetenskapsområdena, institutioner	

### Förstklassig utbildning

#### Mål:

- Utbildningarna ska hålla högsta nationella och internationella kvalitet och alla studenter ska ges möjlighet att tillägna sig förstklassiga ämneskunskaper och generella färdigheter.
- Alla studenter ska ges möjlighet att tillägna sig kritiskt tänkande, ett vetenskapligt förhållningssätt och grundläggande etiska principer
- Utbildningarna på avancerad nivå ska vara ett välkänt och attraktivt val för de mest motiverade och kvalificerade studenterna från hela världen och andelen studenter på avancerad nivå ska öka

- Utbildningar på forskarnivå ska hålla högsta nationella och internationella kvalitet och vara ett välkänt och attraktivt val för de mest motiverade och kvalificerade studenterna från hela världen

Risk	Beskrivning	Exempel på befintliga åtgärder	Risk 2017	Nyligen beslutade eller planerade åtgärder	Ansvarig för åtgärd	Kommentar
Ersättningen för utbildning på grundnivå och avancerad nivå urholkas	Urholkningen innebär risk att förutsättningarna för utbildningens kvalitet försämras.	- Dialog med utbildningsdepartementet samt att frågan påtalas särskilt i budgetunderlaget.  - Inom universitetet hanteras relaterade frågor såsom begränsad överproduktion samt regler för myndighetskapitalet bl.a. vid områdesdialoger samt i Verksamhetsplanen.	Hög	- Den kvalitetsförstärkning inom HSJT samt VFU som gjordes 2016 följs upp i samband med årsredovisningen.	Planeringsavdelningen	Risken även från TekNat:s analys
Brist på platser för verksamhetsförlagd utbildning, VFU	Orsaken är brist på kvalificerade och tillgängliga VFU-handledare. Regeringens riktade satsningar inom vårdutbildningar på ett flertal lärosäten har försvårat situationen. Även den nya regionindelningen kan bidra till platsbrist.	- Arbeta för förbättrat samarbetet med landsting och kommuner för att få en säkrad tillgång till VFU-platser av hög kvalitet.	Hög	- Området för medicin och farmaci har börjat se över, förtydliga och effektivisera kvalitetskriterierna.	Områdeskansliet för medicin och farmaci, vicerektor för vetenskapsområdet	
Större variation i studenternas förkunskaper påverkar kvaliteten negativt	Brister i förkunskaper kan medföra att utbildningens kvalitet sjunker då inledande insatser krävs för att rätta till dessa brister. Dessutom ökar arbetsbördan för lärarna.	- Universitetet erbjuder stöd för studenterna, bl.a. genom språkträning i språkverkstaden samt deltar i debatten om kvaliteten i grundskola och gymnasium.  - Diagnostiska tester för nyantagna studenter samt behörighetskontroller på grundnivån för att upprätthålla kvaliteten  - På forskolläroprogrammet har man bl.a. infört en tidig examination som handlar om att testa kunskaper och färdigheter i att skriva på svenska.	Hög	- Översyn av behörigheter och arbete med pedagogisk utveckling  - Överväg införande av självtester innan antagning samt bättre kommunikation till sökande om vad som krävs..	Avdelningen för kvalitetsutveckling  Vetenskapsområdena, avdelningen för kvalitetsutveckling	



## Förutsättningar för excellens och samhällsnytta

### Mål:

- En ständig strävan efter högsta nationella och internationella kvalitet ska genomsyra alla verksamheter
- Den kollegialt grundade organisationen ska vara väl förankrad inom hela universitetet och engagera alla medarbetare.
- Samverkan med privat, offentlig och ideell sektor ska engagera alla delar av universitetet och bidra både till samhällets utveckling och till universitetets vitalitet.
- Stödfunktioner och infrastruktur ska svara mot verksamhetens behov och externa förutsättningar

Risk	Beskrivning	Exempel på befintliga åtgärder	Risk 2017	Nyligen beslutade eller planerade åtgärder	Ansvarig för åtgärd	Kommentar
Risk för svårighet att hantera expansion och stora infrastruktursatsningar, vilket kan medföra att forskningsinfrastrukturen blir otillräcklig och/eller underfinansierad.	Bättre förutsättningar för stora infrastruktursatsningar behövs, såsom satsningar på t.ex. plattformar, laboratorier, databaser och lokaler. Även större avvecklingar av verksamheter måste hanteras proaktivt. Biblioteket är en infrastrukturrensurs. Verktyg för att samordna infrastruktur är bristfälliga.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UU deltar i diskussioner kring en ny nationell modell för forskningsinfrastruktur i syfte att skapa långsiktiga planeringsprocesser samt att fler får tillgång till högkvalitativ infrastruktur på nationell nivå.</li> <li>- UU deltar med aktivt arbete inom huvudmannarådet samt i universitetens referensgrupp för forskningsinfrastruktur, URFI.</li> <li>- Rådet för forskningsinfrastruktur arbetar med att samordna den interna planeringen och prioritering med den nationella.</li> </ul>	Hög	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Infrastrukturella frågor finns med i VP:n för 2018, vilket ger en strategisk inriktning och utgångspunkt för diskussioner</li> <li>-Beakta studenternas behov av studieplatser .</li> </ul>	Planeringsavdelningen	Risken utvecklades och omvärderades till hög.

Brister i de administrativa IT-systemen	Risken innefattar alltifrån sårbarhet i systemen, förtroende för vår IT-miljö samt organisation av IT-verksamheten. Den nya dataskyddsförordningen ställer högre krav än tidigare.	<p>- En ny systemförvaltningsmodell för de gemensamma IT-systemen har införts. Den syftar till att förbättra förvaltning av administrativa IT-system och att stärka kopplingen till funktionsansvar och verksamhetsplanering.</p> <p>-En ny struktur för samordning av universitetsgemensamma IT-frågor har införts under året.</p>	Hög	- Göra en översyn med anledning av den nya dataskyddsförordningen (UFV 2017/1035).	Risken omvärderades från måttlig till hög pga nya dataskyddsförordningen
Risk för att ökande lokalhyror påverkar verksamheten negativt.	Fortsatta dialoger med departement och Akademiska Hus	Hög		- Översyn av modellen för lokaljänstkostnader.	Universitetsledning, Univ.förv.

## Bilaga 7 Definition av vissa termer

**Myndighetskapital:** En ekonomisk term för tidigare års ackumulerade resultat. Myndighetskapitalet redovisas uppdelat mellan utbildning på grundnivå och avancerad nivå respektive forskning och utbildning på forskarnivå.

**Strategiska forskningsområden:** De strategiska forskningsområdena lanserades i 2008 års forskningsproposition, en satsning på ett antal strategiska områden där svensk forskning tillhörde den internationella forskningsfronten eller bedömdes ha potential att nå dit. Totalt finansieras 43 forskningsmiljöer.

**Helårsstudenter:** Totala antalet studenter som påbörjat studier på en kurs multiplicerat med kursens antal högskolepoäng dividerat med 60.

**Helårsprestationer:** Totala antalet godkända högskolepoäng dividerat med 60.

**Takbelopp:** Den högsta möjliga ersättningen till ett lärosäte under ett visst år inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Utförda helårsstudenter och helårsprestationer avräknas efter årets slut mot takbeloppet. Om ett lärosäte redovisar fler helårsstudenter eller helårsprestationer än vad som ger rätt till ersättning inom takbeloppet (s.k. överproduktion), får överproduktionen sparas till följande budgetår för att då berättiga till ersättning. Detta gäller upp till 10 procent av tilldelat takbelopp.

**Ersättningsbelopp per utbildningsområde:** Varje kurs klassificeras inom ett utbildningsområde. Vid avräkning av utförda prestationer mot takbeloppet multipliceras antalet helårsstudenter och helårsprestationer med ersättningsbeloppen inom respektive utbildningsområde. Ersättningarna per helårsstudent och helårsprestation inom utbildningsområdena kallas ibland ”prislappar”.

**Fristående kurs:** Kurs som inte ingår i ett utbildningsprogram och som kan väljas fritt av alla studenter som uppfyller behörighetskraven.

**ALF-medel:** Avtal mellan svenska staten och vissa landsting om samarbete om grundutbildning av läkare, medicinsk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården. I avtalet upptas även system för ersättning för landstingens åtagande att medverka i läkarutbildning och kliniskt inriktad medicinsk forskning, den så kallade ALF-ersättningen. Kliniskt inriktad medicinsk forskning, enligt detta avtal, bygger på tillgång till hälso- och sjukvårdens resurser och skall ha särskild betoning på den patientnära forskningen.