

Verksamhetsplan 2020

Institutionen för freds- och konfliktforskning, Uppsala universitet

1. Allmän del

Budget antogs i styrelsen i december 2019. Institutionens ekonomiska omsättning (kostnader) för total verksamhet 2020 beräknas till 79 mkr, varav ca hälften är anslagsfinansierad verksamhet och hälften externt finansierad. Statsanslaget för 2020 innehåller en pris- och löneomräkning på 1,91 % och en ökning av totalt tilldelat anslag på 5,8 %. Medel för utbildning på grund- och avancerad nivå ökar med 6,9 % och anslag för forskning och forskarutbildning med 4,9 %. OH-kostnader till universitetsgemensamma ändamål ökar även detta år med knappt 400 000 kr (tot ca 10,4 mkr) och LBK (lönebikostnader) inklusive semestertillägg ökar till 54 %.

Anslag för *grund- och avancerad utbildning* ökar med anledning av att uppdraget ökat till 224 HÅS (ersättning 46 300 kr/årsstudieplats), totalt anslag i VP ca 10,6 mkr. Verksamheten totalt inklusive stödverksamhet förväntas resultera i ett överskott på 1 mkr.

Kärnverksamheten, pga extra anslag för överproduktion 2019, har ett överskott i ingående balans. För grundutbildningen tillkommer liksom tidigare år beräknat externt bidrag 1,3 mkr för lärarkostnader (stöd till Rotary Peace Center) från Rotary. Intäkter för betalande studenter beräknas till 1,8 mkr.

Anslag för *forskning och forskarutbildning* totalt anslag i VP ca 21 mkr, inkluderar medel för konflikt databasen (3,5 mkr), sabbatstermin för professor (360 000 kr), Claude Ake Visiting Chair (150 000 kr) samt ssk stöd för UNESCO Chair (50 000 kr). I anslaget ingår även samfinansiering från fakulteten för WAF och ERC med sammanlagt 750 000 kr. Fakulteten reserverar dessutom strategiska medel (2 mkr) till konflikt databasen utöver basanslaget under förutsättning att även Rektor samfinansierar. Särskild fördelning av medel sker även för forskning/forskarutbildning inom CNDS (Centre of Natural Hazards and Disaster Science) med 746 000 kr.

Ingående positivt kapital inom forskning och forskarutbildning består dels av ännu ej ianspråktagna men reserverade medel (bl.a. för samfinansiering av pågående projekt liksom doktorandmedel CNDS och PRIO). Personalförändringar under 2019 bidrog till att löne-medel inte upparbetades enligt plan 2019 och således balanseras till 2020. En relativt stor andel av fakultetsanslaget för forskning, ca 3,5 mkr, reserveras för både med- och samfinansiering av bidragsprojekt utan full kostnadstäckning. Institutionen är värd för ett stort antal projekt från bidragsgivare som inte ger full OH (t.ex. EU, Wallenbergstiftelser och RJ). Detta gör att den ekonomiska prognosen för långsiktiga satsningar på forskningsidan är osäker. En relativt stor omfattning av *externa medel* bidrar dock till god ekonomi för institutionens totala verksamhet. Institutionen har även ett omfattande forskningssamarbete med andra parter inom och utanför Sverige och överför bidragsmedel, uppskattningsvis 5 mkr, från projekt till samarbetspartners.

Antalet anställda uppgår per 1 januari 2020 till 80 personer (81 anställningar), jämfört med 77 personer per 1 januari 2019. Av dessa är 6 professorer (varav 1 seniorprofessor), 9 lektorer (inkl. 1 vikariat), och 16 forskare. Till den forskande personalen hör också 21 doktorander, 3 forskningsamordnare, och 15 forskningsassistenter. Institutionen har även 10 administratörer och en programmerare.

2. Kompetensförsörjning

Institutionen arbetar med kompetensförsörjning på olika plan. Vad gäller kompetens på ledande poster framöver har institutionen en preliminär långsiktig plan som syftar till att skapa förutsägbarhet i kompetensbehov och en jämn fördelning av ledningsuppdrag mellan de seniora lärarna på institutionen. Nuvarande prefekts mandatperiod går ut vid årets slut, och styrelsen har därför utsett en arbetsgrupp som under året ska föreslå en efterträdare.

Enligt tidigare framtagna plan vill vi kunna rekrytera upp till tre nya lektorer/bitr lektorer under de kommande fem åren (beroende på utveckling av institutionens ekonomi). Under 2020 kommer vi att utlysa en lärostolsprofessur för att fylla den position som varit vakant sedan mitten av 2019. Ambitionen är att få många internationellt sökande.

Av nuvarande professorer har en lärostolsprofessor sabbatstermin under våren 2020. Ser vi till en treårsplan räknar vi med att två befordrade professorer kommer att ansöka om sabbatstermin.

Om vi ser till antalet docenter på institutionen förutses antalet befordrade professorer öka inom de närmsta åren. Därigenom kommer en snedbalans avseende kön i kategorin professor med största sannolikhet rättas till så att varken män eller kvinnor utgör mer än 60% av de anställda i den kategorin. Institutionen försöker stödja denna utveckling på olika sätt, exempelvis genom medfinansiering av karriärstödande bidrag, såsom Wallenberg Academy Fellow och Vitterhetsakademiforskare, och möjlighet att delta i ledarskapsutbildning.

De juniora forskarnas behov handlar framför allt om osäkra framtidsutsikter. Sedan 2018 anordnas workshops kring utformning av ansökningar om forskningsanslag, där framförallt juniora forskare kan få stöd av mer erfarna forskare i att formulera konkurrenskraftiga ansökningar.

Institutionen uppmanar fortsatt under året deltagande i kompetenshöjande kurser som erbjuds av universitetet, inklusive chefsutbildning för prefekt och biträdande prefekt, universitetspedagogiska utbildningen och handledarkurser för vår undervisande personal, och kurser som svarar mot TA-personalens olika behov.

Vi anordnar också själva pedagogiska luncher för kontinuerlig pedagogisk fortbildning och reflektion.

3. Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Institutionens uppdrag från Samhällsvetenskapliga fakulteten 2019 har ökat till 224 HST (från 212). Vi är glada för detta förtroende, ett ökat uppdrag passar mycket bra då vi med enkla medel lyckades – på fakultetens uppmaning – överproducera både 2018 och 2019 (vi producerade drygt 250 HST per år). Institutionen har sett en kraftig ökning av betalande studenter under senare år vilket är mycket positivt för vår internationalisering. Institutionen räknar med att ha ungefär lika många avgiftsstuderande som 2019, och budgeterar således 23 HÅS för dessa.

Vi siktar på att anta 60 studenter till Kandidatprogrammet i freds- och utvecklingsstudier och 45 studenter till Masterprogrammet i freds- och konfliktstudier. Institutionens kurser och program har mycket goda ansökningstal. Masterprogrammet har fortsatt högt internationellt söktryck. Den nionde kullen Rotarystipendiater (10 per år) kommer att påbörja sin utbildning på Masterprogrammet hösten 2020.

För att uppnå vårt uppdrag 2020 kommer vi bibehålla det ökade intaget från 2019 på de fristående Masterkurserna, liksom intaget till B- och C-kurserna, samt vid behov öka något ytterligare. Vi kommer också fortsatt ha ett stort intag till våra nätkurser (AI och AII), samt erbjuda en ny kurs (*Forskningsetik*), mer info nedan. Givet tillskottet som beviljades för överproduktionen 2019 har vi nu möjlighet att finansiera denna kurs. Institutionen kommer därutöver använda dessa medel för utvecklingsinsatser av befintliga kurser.

Helårsstudieplatserna fördelas preliminärt enligt följande:

| <i>Kurs</i> | <i>Totalt HÅS</i> |
|---------------------------|-------------------|
| Freds och konflikt A (ht) | 59 |
| Freds och konflikt B (vt) | 26 |
| Freds och konflikt C (ht) | 12,5 |
| Övriga kurser grundnivå** | 53,5 |
| Avancerad nivå vt | 41,5 |
| Avancerad nivå ht | 38,5 |
| Totalt HÅS | 231* |

*Tillkommer avgiftsstuderenter som 2020 förväntas bli motsvarande 23 HÅS

**War and Peace on Film (A-nivå, 7,5 hp), praktikkurs (BSSc), nätkurs AI och AII, Forskningsetik.

Bemanningssituationen för undervisningen 2020 ser bra ut. Bland den disputerade undervisande personalen (professorer, lektorer, forskare, postdoktorer) är 13 män och 17 kvinnor. Bland de doktorander som är planerade för undervisningen 2020 är 9 män och 8 kvinnor.

Efter att ha gått med underskott några år, gick grundutbildningen ihop 2018 och nu även 2019. Tack vare det utlovade tillskott vi fick från fakulteten för vår överproduktion 2019 kan vi nu finansiera en helt ny fristående kurs i *Forskningsetik* som ges på 17% takt under VT2020 som är öppen för studenter både från kandidat-och masterprogrammet. Givet att vårt ämne ofta innebär etiska utmaningar då det berör känsliga frågor och kontexter, möter denna kurs ett mycket viktigt behov.

Grundutbildningen vid institutionen är i hög grad internationaliserad. Vi har de senaste åren etablerat flera aktiva utbytesprogram – Brandeis (USA), Leiden (Nederländerna), Otago (Nya Zeeland), och Javeriana (Colombia). Utvecklingen av nya internationella samarbeten fortsätter under 2020, med särskilt fokus på kandidatutbyten. All vår undervisning bedrivs fr o m höstterminen 2017 på engelska vilket underlättar utbyten och internationalisering. Andelen internationella studerande på Masterprogrammet är fortsatt mycket hög – ca. två tredjedelar av de studerande. Vi har också öppnat upp möjligheten att läsa delkurser i vår A-kurs, vilket har lockat fler internationella studenter under 2019.

Under 2018 och 2019 deltog en stor andel av våra master-studenter i ”the Oslo Dialogue”, ett samarbete mellan svenska ambassaden i Oslo, Voksenåsen, master-studenter på Universitet i Oslo och institutionen som syftar till att skapa professionella nätverk. Programmet (i Oslo) innehåller flera intressanta föredrag och workshops med centrala stakeholders inom fred och utveckling och har varit mycket uppskattat. Vi planerar att våra masterstudenter ska kunna delta även 2020 och utreder sätt att säkra långsiktig finansiering.

4. Utbildning på forskarnivå

Den 1 januari 2020 var antalet aktiva doktorander 21 (11 kvinnor och 10 män). Tre av dessa ingår i forskarskolan om internationellt vattensamarbete som ingår i *International Centre for Water Cooperation*; ett samarbete mellan Uppsala universitet och *Stockholm International Water Institute* (SIWI). Två doktorander finansieras delvis med medel från CNDS Reseach School. En doktorand samfinansieras också av *Hugo Valentin-centret*. 14 doktorander är finansierade med fakultetsmedel, övriga med externa medel eller en blandning externa/fakultetsmedel. På längre sikt avser vi bibehålla dimensioneringen av forskarutbildningen.

Under året planeras 1-2 doktorander i freds- och konfliktforskning att antas, varav 1 finansieras med fakultetsmedel. 4-5 disputationer planeras under året.

Inga större förändringar är planerade under året. Kursutbudet på forskarutbildningen ses över kontinuerligt, och under året planeras ett flertal kurser varav en i samarbete med Michigan University.Handledarsituationen är god och som ett led i kvalitetssäkringsarbetet kommer vi exempelvis arbeta med att förbättra rutinerna för kursvärderingar. Vi avser också att uppdatera våra instruktioner för planering av disputation. Vi kommer även att arbeta med att erbjuda seminarier för doktoranderna, exempelvis en workshop med fokus på forskningspresentation.

Institutionen har för avsikt att fortsätta samarbetet med andra institutioner vid Uppsala universitet, särskilt genom den metodkurs som ges av den statsvetenskapliga institutionen. Samarbete sker också internationellt med ett relativt stort antal europeiska och amerikanska institut och universitet, av vilka flera ingår i ett etablerat nätverk för kurser och utbyte av gästdoktorander. Institutionen ingår exempelvis i samarbete med den norska forskarskolan *Research School on Peace and Conflict* vid fredsforskningsinstitutet i Oslo (PRIO) som flera av våra doktorander är del av. Forskarskolan har ett stort kursutbud och möjligheter till gästvistelser vid PRIO.

5. Forskning

Institutionens forskning sker sedan många år till stor del på externa bidrags- och uppdragsmedel. De främsta finansiärerna av pågående och nystartade bidragsprojekt är EU-projekt, Vetenskapsrådet, Riksbankens Jubileumsfond, Wallenberg (Stiftelse resp. Minnesfond), Kungliga Vitterhetsakademien (KVA), Försvarsmakten, MISTRA samt Stockholms International Water Institute (SIWI). Tack vare dessa externa medel kan samtliga institutionens lärare och forskare beredas goda möjligheter att bedriva forskning. Medfinansiering av externa projekt som ej bidrar till full kostnadstäckning planeras med 3,3 mkr av fakultetsanslaget för forskning. Vidare så samfinansierar institutionen bidragsprojekt med ytterligare ca 1 mkr. Institutionen har ett ganska omfattande forskningssamarbete med andra parter inom och utom Sverige och överför ca 5 mkr i bidragsmedel från projekt till samarbetspartners enligt särskilda överenskommelser (dessa medel förs då ej i resultaträkning).

Under 2020 påbörjas 9 nya externfinansierade projekt:

- Kartlägga våldet i Syrien - kompletterande projekt (2020-2021). Margareta Sollenberg. 1 303 000 kr från Riksbankens Jubileumsfond.
- Stad kontra landsbygd: dynamiken i lokal konfliktlösning (2020-2022). Kristine Höglund. 2 998 149 kr från Vetenskapsrådet.
- CEAR (2020-2021). Jonathan Hall. 948 555 kr från EU.
- Europe in a changing world (2020-2022). Isak Svensson. 248 293 EUR från EU.
- Stanna och slåss? Faktorer som påverkar behållandet av kvinnor i försvarsmakten (2020-2023). Chiara Ruffa. 4 900 000 kr från Forte.
- Community-based responses to violent conflict (2020-2022). Kristine Höglund. 572 600 kr från Vetenskapsrådet.
- Det konfliktrelaterade våldets fortsättning i postkonfliktstäder: Kartläggning av våld på gatunivå (2020-2023). Emma Elfversson. 5 973 377 kr från Vetenskapsrådet.
- Mistra Fellow Agreement (2020). Nina von Uexkull. 888 311 kr från Mistra.

- Wallenberg Academy Fellow förlängning (2020-2025). Lisa Hultman. 3 250 000 kr från Knut och Alice Wallenbergstiftelsen.

6. Arbetsmiljö och lika villkor

Prefekt, skyddsombud och arbetsmiljögrupp arbetar för att skapa och bibehålla en god arbetsmiljö både gällande det psykosociala och det fysiska. Arbetet under 2019 med en enkätundersökning rörande den psykosociala arbetsmiljön fortsätter in i 2020, då enkäten kommer att genomföras. Arbeta med genomförande och analys av arbetsmiljöenkäten – samt planering av eventuella åtgärder – kommer dominera arbetet under 2020. Under året kommer även skavanker i den fysiska arbetsmiljön som identifierats under 2019 (som en följd av renoveringen) att åtgärdas.

Under 2020 planerar kommittén för lika villkor att genomföra en undersökning om studenternas syn på institutionens lika villkorsarbete samt framtida möjligheter inom detta område. Därefter kommer kommittén att identifiera specifika områden för målriktade åtgärder. Dessutom planeras utbildningar om traumakänslig kommunikation och träning i att hantera diskrimineringsituationer.

7. Samverkan med omgivande samhället

Institutionen, genom UCDP och ViEWS, samarrangerar en policydag i Göteborg. Detta är ett återkommande event som samlar forskare och praktiker. På programmet medverkar flera av institutionens forskare.

Som Rotary Peace Center deltar institutionen i många öppna seminarier och planerar att som tidigare år arrangera (tillsammans med våra Rotarystipendiater) Rotary Annual Seminar i maj.

Den konferens inom nätverket Peace Research in Sweden (PRIS) som vi organiserar detta år kommer att ha som tema Bridging Research and Policy, och vi kommer att bjuda in praktiker till konferensen.

Institutions forskare deltar som vanligt i den offentliga debatten och engagerar sig på olika sätt med det omgivande samhället. Institutionen stödjer detta med utbildningsaktiviteter kring forskningskommunikation.

8. Övrigt

Institutionen fortsätter under året att anordna vår Speaker Series som bjuder in internationella forskare med en spännande forskningsprofil. Det är en viktig del i att skapa en internationell forskningsmiljö i Uppsala, och det möjliggör framför allt för våra doktorander att knyta nya internationella kontakter. Flera längre vistelser av gästforskare och gästdoktorander är också redan inplanerade.

Institutionen fortsätter att arbeta med ambitionen att sänka vårt klimatavtryck. Vi har som mål att följa Parisavtalet och därmed minska våra koldioxidutsläpp med 15 procent årligen. Vi har inget tvingande regelverk för att uppnå detta; istället för vi en pågående diskussion om hur vi kan göra för att minska vårt resande med flyg och ändå upprätthålla viktiga internationella samarbeten och nätverkande, t.ex. genom e-möten och anordnande av mindre workshops inom tågavstånd. En utvärdering kommer att ske årligen, baserat på de anställdas ansökningar om tjänsteresa.

Institutionen kommer under året att få ett nytt datanät indraget. Detta bekostas av universitetet och Vasakronan står för beställning av arbetet. Då det existerande nätverket är väldigt gammalt kommer detta att utgöra ett stort lyft för institutionen som arbetsplats, samt för möjligheten att utveckla nätverkande via e-möten.

Institutionen står under hösten värd för den nationella konferensen inom nätverket Peace Research in Sweden (PRIS). Konferensen sponsras delvis av Uppsala Forum on Democracy, Peace, and Justice. Vi räknar med minst 60 deltagare. Institutionen kommer också att anordna minst en internationell workshop under 2020.

Samarbetet med Dag Hammarskjöldfonden kring projektet *International Capacity Building Initiative on Dialogue for Sustaining Peace* fortsätter under 2020 bland annat med en internationell konferens med titeln "International Training on Dialogue and Mediation" avsedd för praktiker, beslutsfattare och forskare.

I tjänsten,

Erik Melander
Prefekt