



UPPSALA
UNIVERSITET

UFV-PA 2024/2225

Protokoll över förhandling enligt angående upphävning av avtal om Vissa löner

Plats: Julrosen

Datum: 2024-06-05

Parter: Uppsala universitet, Saco-S, TCO-OFR/S samt Seko

Närvarande:

Dag Linde, förhandlingschef, HR-avdelningen
Pia Holmqvist, HR-strateg, HR-avdelningen
AnnaSara Svantesson, HR-strateg, HR-avdelningen
Kirsi Höglund, Saco-S
Robert Malmgren, Saco-S
Suzanne Borén-Andersson, TCO-OFR/S
Mario Izquierdo, Seko

Förhandlingsfråga och bakgrund

Förhandling angående upphävning av lokalt kollektivavtal om vissa löner vid Uppsala universitet. Bilaga 1.

Det lokala kollektivavtalet om Vissa löner innehåller två delar.

Den första delen avser hur arbetsgivarrepresentanter ska samråda med HR-avdelningen vid nyanställning. Den delen av avtalet är daterad 2010-04-01. Detta ses som en intern arbetsgivarfråga och är sedan lång tid omhändertagen i form av rutiner vid nyrekrytering.

Den andra delen rör avtal om lägstanivåer för timlöner per undervisningstimme vid undervisning/assistenttjänstgöring för tillfälligt anställd personal. Den delen av avtalet är daterad 2011-07-01.

Synpunkter från Arbetstagarorganisationerna

Arbetstagarorganisationerna framför att tillämpningen av avtalet inte bedöms fungera som avsett, där nivån är en lägсталön, utan i många fall har tillämpats som en fastställd timlön och där nivån inte justerats på flera år.

Lönesättningen ska vara individuell även för timarvoderade medarbetare som undervisar.

Timarvodering ska endast ske i undantagsfall och inte användas för längre anställningar eller i stor omfattning.

Efter överläggning med arbetsgivaren önskar arbetstagarorganisationerna säga upp avtalet så fort som möjligt.

Synpunkter från Arbetsgivaren

Arbetsgivaren menar att kortare visstidsanställningar med timarvodering måste vara möjlig, men delar uppfattningen att det ska användas i begränsad omfattning.

För längre tidsperioder eller arbete med definierad omfattning bör en sammanhängande anställning med angiven omfattning och månadslön istället användas för att omhänderta behovet av resurser.

För timarvoderad undervisning gäller individuell lönesättning. Vid lönesättningen ska hänsyn tas till arbetets innehåll och svårighetsgrad, de kompetenskrav som ställs och den anställdas skicklighet.

Efter överläggning med arbetstagarorganisationerna önskar arbetsgivaren säga upp avtalet, men vill säkerställa att verksamheten ges tid att ställa om sina rutiner, innan ny ordning träder i kraft.

Förhandlingsresultat

Avtalet upphävs i sin helhet från och med den 1 oktober 2024.

Arbetsgivaren har under förhandlingen om upphävning av kollektivavtal även gett viss information till arbetstagarorganisationerna om arbetsgivarens fortsatta ensidiga rådgivning till verksamheten – Bilaga 2. Rådgivningen utgör inte ett kollektivavtal.

För avtal som ingåtts för höstterminen innan 1 oktober 2024, gäller redan avtalad ersättning.

Om avtal ingåtts innan 1 oktober 2024 för period som sträcker sig över årsskiftet 2024/2025 ska lönen revideras i enlighet med rådgivningen från och med den 1 januari 2025.

För avtal som ingås avseende tid från och med 1 januari 2025 ska ny rådgivning tillämpas.

Mötets avslutande

Förhandlingen avslutas i enighet.

Underskrifter/justering

Vid protokollet:

Pia Holmqvist
Elektroniskt underskrivet av Pia Holmqvist
Datum: 2024.07.01 15:42:31 +0200
Pia Holmqvist

Datum:

För Uppsala universitet

Eliane Forsse
4/8-24 ~~Dag Linde~~ Eliane Forsse

Datum:

För Saco-S
Robert

Malmgren
Robert Malmgren

Digitalt signerad av Robert Malmgren
DN: cn=Robert Malmgren, c=SE, o=Uppsala universitet, email=robert.malmgren@ibg.uu.se
Datum: 2024.07.02 08:20:06 +0200

Datum:

För OFR

Suzanne Borén-Andersson
Digitalt signerad av Suzanne Borén-Andersson
DN: cn=Suzanne Borén-Andersson, c=SE, email=suzanne.boren-andersson@uu.se
Datum: 2024.07.01 15:45:12 +0200
Suzanne Borén-Andersson

Datum:

För Seko

Mario Izquierdo
mariz494@user.uu.se
Digitalt signerad av Mario Izquierdo
mariz494@user.uu.se
DN: cn=Mario Izquierdo
mariz494@user.uu.se, c=SE, o=Uppsala universitet, email=mario.izquierdo@bmc.uu.se
Datum: 2024.07.04 11:42:04 +0200
Mario Izquierdo

—

3 Lön

3.1 Lönesättning av nyanställd personal Gällande fr o m 2010-04-01

Nyanställd befattningshavare ska lönesättas enligt de riktlinjer som anges i riktlinjer för lönesättning.

I de fall lönesättning innebär att man avser placera en nyanställd under den 10:e eller över den 90:e percentilen inom befattningen ska obligatoriskt samråd med personalavdelningen ske innan beslut fattas.

Vid lönesättning av lärare/forskare ska ny lön relateras till lönenivåer inom respektive vetenskapsområde där utbildningsvetenskaplig fakultet betraktas som ett eget område. Inom medicinsk fakultet ska kliniker och prekliniker jämföras var för sig.

Timarvoden

3.7 Timarvoderad undervisning till tillfälligt anställd personal.

Timarvoden för undervisning/assistenttjänstgöring gällande fr o m 2011-07-01

Arvodena avser ersättning till tillfälligt anställd personal för s k lösa timmar. Arvodena avser 45 minuters undervisningstimme och inkluderar ersättning för för- och efterarbete.

Semesterersättning på arvodesbeloppet tillkommer.

Professorsundervisning - meddelas normalt av den som är docentkompetent 960 kr

Lektorsundervisning - meddelas av den som avlagt doktorsexamen eller har motsvarande kompetens 820 kr

Kvalificerad undervisning som meddelas av den som inte avlagt doktorsexamen 690 kr

Undervisning som meddelas av forskarstuderande *) 550 kr

Timarvoden för assistent-/amanuens-tjänstgöring gällande fr o m 2011-07-01 Arvodena avser tjänstgöring för klocktimme

Assistenttjänstgöring – annan medverkan av forskarstuderande än egen undervisning eller handledning. 150 kr

Amanuens-tjänstgöring – medverkan av den som inte avlagt grundexamen 120 kr

*)Forskarstuderande med anställning som doktorand eller assistent förenad med utbildningsbidrag ska normalt inte åläggas undervisning utöver sådan som kan ingå i befattningen.

Beloppen är lägstbelopp. Högre lön kan utgå om det är motiverat av särskilda skäl.

Ersätts av nytt kollektivavtal 2019-114

Ersättning till skrivningsvakter samt för viss vaktmästartjänstgöring m.m.

Nedanstående timersättningar ska gälla för skrivningsvakter, samt för personal som tjänstgör vid förhyrningar i universitetshuset, särskilda evenemang samt evenemang som inte ingår i den ordinarie verksamheten.

Beloppen gäller fr o m 2011-07-01

<u>Tjänstgörande</u>	<u>måndag-fredag kl 8.00-19.00</u>	<u>Övrig tid</u>
Ansvarig vaktmästare	190 kr	240 kr
Vaktmästare	143 kr	193 kr
Parkeringsvakt	170 kr	220 kr
Skrivningsvakt	140 kr	175 kr

Till den som har huvudansvaret vid ett skrivningstillfälle med högst 8 tentamina eller högst 125 tentander utgår ett tillägg om 15 kr/timme.

Till den som har huvudansvaret vid ett skrivningstillfälle med fler än 8 tentamina eller fler än 125 tentander utgår ett tillägg om 30 kr/timme.

Semesterersättning på arvodesbeloppet tillkommer.

Ersättning för timarvoderad undervisning

Denna rådgivning gäller ersättning för timarvoderad undervisning utförd av visstidsanställda som inte har en annan månadsavlönad anställning vid Uppsala universitet. För längre tidsperioder eller arbete med definierad omfattning bör en sammanhängande anställning med angiven omfattning och månadslön istället användas för att omhänderta behovet av resurser.

För timarvoderad undervisning gäller individuell lönesättning. Vid lönesättningen ska hänsyn tas till arbetets innehåll och svårighetsgrad, de kompetenskrav som ställs och den anställdas skicklighet. Vid nyrekrytering är det förväntat arbetsresultat som värderas. Lönestrukturen avseende en särskild yrkesgrupp och/eller specialistkompetens kan påverka lönesättningen liksom det externa löneläget för jämförbara befattningar på arbetsmarknaden.

Vid lönesättning tar man sin utgångspunkt i vad som hade varit en rimlig månadslön vid heltidsanställning. Månadslönen divideras med 165 för att få fram vad den motsvarar i lön per klocktimme.

Ex

En medarbetare ska anställas per timme för att utföra lektorsundervisning. För medarbetarens förväntade prestation bedöms 50 000 kr/månad vara en rimlig månadslön att utgå ifrån vid beräkning av timlön.

$$50\ 000\ \text{kr}/165=303\ \text{kr}$$

Timlönen avtalas till 303 kr per timme. Semesterersättning 12 % tillkommer på den avtalade ersättningen.

Nedan angivna belopp gäller ersättning **per klocktimme** för undervisning. I normalfallet bör inte nedanstående ersättningsnivåer understigas. Individuell lönesättning kan innebära att högre lön kan erhållas.

Alla fakulteter	Ersättning per klocktimme	Motsvarar månadslön
Professorsundervisning – meddelas i normalfallet av den som är docentkompetent	350 kr	ca 57 750 kr
Lektorsundervisning – meddelas av den som avlagt doktorsexamen eller har motsvarande kompetens	285 kr	ca 47 000 kr
Kvalificerad undervisning meddelas av den som inte avlagt doktorsexamen	233 kr	ca 38 360 kr

Semesterersättning 12 % tillkommer på den avtalade ersättningen.

Utgångspunkten ska i normalfallet vara att en undervisningstimme, inklusive för- och efterarbete, redovisas som och ersätts med fyra klocktimmar. För undervisning som inte kräver omfattande för- och efterarbete kan prefekt/motsvarande besluta om att lägre antal klocktimmar ska redovisas och ersättas.

För schemalagd undervisningstimme som till minst hälften fullgörs efter klockan 18.00 eller lördag-söndag utgår ersättning per timme i enlighet med lokalt kollektivavtal om OB-ersättning för lärare.

