



UPPSALA
UNIVERSITET

Rådet för lika villkor

PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2024-05-29

Rådets för lika villkor sammanträde

Tid: Onsdagen den 29 maj 2024 klockan 09.15-11.25

Plats: Ada Lovelace, Ångström

Närvarande ledamöter	Titel, placering
Åsa Cajander (ordf.)	Rektorsråd för lika villkor, professor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap
Torbjörn Gustafsson Chorell	Professor, Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap
Cecilia Wejryd	Professor, Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap
Mathias Hallberg	Professor, Vetenskapsområdet för medicin och farmaci
Anna-Karin Olsson	Professor, Vetenskapsområdet för medicin och farmaci, t.o.m. §8
Tim Melander Bowden	Universitetslektor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap
Per Abrahamsson	Universitetsförvaltningen
Sofia Orrbén	Doktorand, Saco-S
Zekaria Rundasa	Tekniker, SEKO Universitetsklubben
Frånvarande ledamöter	Titel, placering
Staffan Svärd	Professor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap
Daniel Wadskog	Avdelningschef, Universitetsbiblioteket
Sarah Glännefors	Doktorand, Doktorandnämnden
Sandra Hellstrand	Postdoktor, TCO/ST
Tjänstgörande suppleanter	Titel, placering
Malin Jansson	Student, Uppsala universitets förenade studentkårer
Närvarande övriga	Titel, placering
Ann-Sofie Wigg Bodin (sekr.)	Likavillkorsspecialist, HR-avdelningen
Cecilia Edin (adj.)	Enhetschef, Studentavdelningen
Anna Maria Näslund, §8	Arbetsmiljöingenjör, Byggnadsavdelningen



PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2024-05-29

Ärende och beslut	Föredragande
§1 Mötets öppnande	Åsa Cajander
§2 Godkänna dagordningen En övrig punkt läggs till dagordningen.	Åsa Cajander
§3 Utse justeringsperson Beslut – att utse Cecilia Wejryd att jämte ordförande justera protokollet.	Åsa Cajander
§4 Föregående protokoll från 2024-04-12 Beslut – att protokoll från 2024-04-12 läggs till handlingarna.	Åsa Cajander
§5 Ordförande informerar <u>Besök från Durham University med fokus på breddad rekrytering och breddat deltagande</u> Dr. Shaid Mahmood och Prof. Sue Black kom från Durham till Uppsala universitet för ett besök. Det var en fantastiskt inspirerande upplevelse för alla inblandade! Vi hade möjlighet att träffa riktat studiestöd och besöka tentalokalerna för studenter med särskilda behov. Dessutom arrangerades möten för att diskutera ämnen såsom studenthälsa, likavillkorsarbete inom vetenskap och teknik, och vi avslutade med en lunch och paneldebatt där vi fick höra studenternas perspektiv. <u>Ny rapport från Universitets och högskolerådet om diskriminering</u> En femtedel av studenterna vid svenska högskolor och universitet rapporterar att de har blivit utsatta för diskriminering. De vanligaste skälen till diskriminering är kön, ålder och etnisk tillhörighet. Studenternas fritextkommentarer avslöjade att diskriminering är särskilt utbrett under praktik och verksamhetsförlagd utbildning (VFU), där det ofta relaterar till etnisk tillhörighet och kön. Rapporten presenteras här: https://www.uhr.se/publikationer/publikationsbutiken/kon-alder-och-etnisk-tillhorighet-vanlig-orsak-till-diskriminering <u>Migrationsrelaterade problem – enkätstudie</u> Doktorandnämnden (DN) vid universitet, Uppsala University Postdoc Association (UUPA) och Junior Faculty genomförde en undersökning 2023 för att identifiera migrationsrelaterade problem som universitetets doktorander, postdoktorer och forskare upplever. De huvudsakliga fynden inkluderar: 1) Före ankomst till Sverige: De vanligaste problemen omfattar svårigheter i interaktionen med Migrationsverket och brist på stöd och kunskap hos verksamhetsnära HR, särskilt när det gäller anställning av icke-EU/EEA-medborgare 2) Vid ankomst till Sverige: De största hindren efter ankomsten är att hitta bostad, öppna bankkonto och skaffa personnummer, tillsammans med bristen på information och stöd från HR. Dessa hinder bidrar till ökad stress.	Åsa Cajander



PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2024-05-29

Ärende och beslut	Föredragande
<p>3) Lång väntetid på förlängning av uppehållstillstånd: hindrar icke-EU/EEA-anställda från att delta i internationella forskningsaktiviteter, vilket är en del av deras akademiska karriärer. 4) Orsaker till att lämna Sverige: Problem med migration och bättre karriärmöjligheter utomlands var de främsta anledningarna till att doktorander, postdoktorer och forskare beslutar att lämna Sverige vid slutet av deras anställningar. Ett annat skäl var bristen på karriärstöd vilket påverkar deras chanser att få jobberbjudanden och därmed möjligheten att stanna i Sverige.</p>	
<p>§6 Utdelning särskilda medel för jämställdhetsintegrering 2024 Ordförande presenterar arbetsgruppens förslag till utdelning. Förslaget diskuteras och beslut avseende ansökan från statsvetenskapliga institutionen genomfördes via omröstning. Sex av tio ledamöter röstade för att ansökan ska beviljas.</p> <p>Beslut</p> <ul style="list-style-type: none"> – att föreslå att rektor tilldelar följande projekt medel för jämställdhetsintegrering: <ol style="list-style-type: none"> 1. Projekt Rättvis arbetsfördelning? Undersöka tillgången till prestigefull undervisning – utforma rättvisa och transparenta policyer/Fair division of labour? Examining access to prestigious teaching – formulating equitable and transparent policies. Beviljat belopp: 198 729 kr. 2. Genus och juridik: Jämställdhetsintegrering på den Juridiska fakulteten/ Gender and the law: Gender Mainstreaming in the Law Faculty. Beviljat belopp: 40 000 kr. 	<p>Åsa Cajander, UFV 2022/564</p>
<p>§7 Halvdag om lika villkor på svenska våren 2025 I maj/juni nästa år är det 150 år sedan Betty Pettersson som första svenska kvinna tar examen på Uppsala universitet. Rådet har kontaktats av Uppsala Kvinnohistoriska förening som önskar överlämna ett nytt porträtt av Betty Pettersson när universitetet uppmärksammar 150-årsdagen 2025.</p> <p>Beslut</p> <ul style="list-style-type: none"> – att halvdagen har som tema Betty Pettersson och breddad rekrytering förslagsvis projektet Oavsett bakgrund. – att rådet tillfrågar rektor om att ta emot porträttet samt om rektor/prorektor kan inleda halvdagen. 	<p>Ann-Sofie Wigg Bodin, UFV 2024/941</p>
<p>§8 Riktlinjer och stödmaterial för att hantera situationer med ledarhund och assistanshund Enhetschef Cecilia Edin från studentavdelningen och arbetsmiljöingenjör Anna Maria Näslund från byggnadsavdelningen presenterar utkast till riktlinjer.</p>	<p>Cecilia Edin och Anna Maria Näslund</p>



PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2024-05-29

Rådet för lika villkor

§9	<p>Utvärdering av rådet mandatperiod 2021-07-01 – 2024-06-30</p> <p>Inför en ny mandatperiod och eventuellt nya ledamöter diskuteras hur rådets arbete kan förbättras och hur studentperspektiv kan inkluderas i större utsträckning.</p>	Åsa Cajander
§10	<p>Utlysning likavillkorsmedel 2024</p> <p>Beslut</p> <ul style="list-style-type: none"> – att datum för utlysning är den 12 augusti. – att sista dag att ansöka är den 14 oktober. – att beredning av inkomna ansökningar genomförs den 22 oktober kl.9.15-12.00. 	Åsa Cajander, UFV 2024/879
§11	<p>Uppsala teknolog- och naturvetarkårs (UTN) diskrimineringsenkät</p> <p>Malin Jansson, studiebevakare med studiesocialt ansvar på Uppsala teknolog- och naturvetarkår (UTN), presenterar resultatet av den senaste diskrimineringsenkäten.</p>	Malin Jansson
§12	<p>Program för lika villkor</p> <p>Åsa informerar rådet om att hon tillsammans med HR-strateg och samordnare för jämställdhetsintegrering Nina Almgren och utredare Tom Petersson har diskuterat förslag till program för lika villkor med rektors ledningsråd. Programmet fick ett positivt mottagande.</p> <p>Under perioden 29/5–4/10 kommer verksamma vid universitetet att inkomma med yttranden på förslag till Program för lika villkor. Under september kommer det anordnas seminarier då det informeras om förslaget.</p>	Åsa Cajander
§13	<p>Organisering av arbetet med jämställdhetsintegrering</p> <p>Åsa informerar rådet om att hon tillsammans med rådets sekreterare Ann-Sofie Wigg Bodin diskuterade rådets förslag till organisering av arbetet med jämställdhetsintegrering med rektors ledningsråd.</p> <p>Det rådet enighet inom ledningsrådet att den bästa lösningen är att ha ett universitetsövergripande organ för arbetet med jämställdhetsintegrering och lika villkor. Åsa framförde att det i så fall är viktigt att rådet får ett nytt uppdrag inför den kommande mandatperioden.</p>	Åsa Cajander
§14	<p>Övriga frågor</p> <p>Den 28/5 kom det en internremiss till rådet: Förslag till riktlinjer för användning av generativ AI i undervisning och examination. Sista dag för yttrande på internremissen är den 20/9. Rådets första sammanträde i höst är den 12/9.</p> <p>Beslut</p> <ul style="list-style-type: none"> – att ordförande och rådets sekreterare får besluta hur internremissen ska hanteras. – att förslag till yttrande fastställs på rådets sammanträde den 12/9. 	Åsa Cajander



UPPSALA
UNIVERSITET

Rådet för lika villkor

PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2024-05-29

Vid protokollet

Ann-Sofie Wigg Bodin

Justeras

Åsa Cajander

Cecilia Wejryd