



UPPSALA
UNIVERSITET

Box 256
SE-751 05 Uppsala
Besöksadress:
S:t Olofsgatan 10 B

Handläggare:
Håkan Mo
Chef, Enheten för stöd för
administrativ utveckling,
Planeringsavdelningen

Telefon:
018-471 17 62
hakan.mo@uadm.uu.se

REMISSVAR

2016-01-26 Dnr UFV 2015/1585

Regeringskansliet
Socialdepartementet
103 33 Stockholm

**Remiss av betänkandet Mål och myndighet – en
effektiv styrning av jämställdhetspolitiken,
SOU 2015:86**

Uppsala universitet har anmodats lämna yttrande till
Socialdepartementet angående ovan nämnda remiss och
överlämnar härmed bifogat yttrande som sitt svar.

Yttrandet har utarbetats av en arbetsgrupp på uppdrag av
universitetsdirektören. Arbetsgruppen har haft följande
sammansättning:

Paul Bengtsson (jämlikhetsansvarig, Uppsala studentkår),
Annika Björck (expert, Nationellt centrum för kvinnofrid),
Anita Hussénius (föreståndare, Centrum för genusvetenskap),
Anna T. Höglund (rektorsråd, lika villkor),
Mikael Landsten (likavillkorsspecialist, personalavdelningen),
Håkan Mo (ordförande, chef vid enheten för stöd för
administrativ utveckling, planeringsavdelningen),
Gerolf Nauwerck (sekreterare, enheten för stöd för administrativ
utveckling, planeringsavdelningen).

Beslut att avge detta yttrande har fattats av undertecknad rektor i
närvaro av ställföreträdande universitetsdirektör
Per Abrahamsson, efter föredragning av enhetschef Håkan Mo.
Närvarande därutöver var Uppsala studentkårs ordförande
Caisa Lycken.


Eva Åkesson


Håkan Mo

REMISSVAR

2016-01-26 Dnr UFV 2015/1585

**UPPSALA
UNIVERSITET**

Box 256
SE-751 05 Uppsala
Besöksadress:
S:t Olofsgatan 10 B

Handläggare:
Håkan Mo
Chef, Enheten för stöd för
administrativ utveckling,
Planeringsavdelningen

Telefon:
018-471 17 62
hakan.mo@uadm.uu.se

**Remiss av betänkandet Mål och myndighet – en
effektiv styrning av jämställdhetspolitiken,
SOU 2015:86****Sammanfattning**

Uppsala universitet stöder jämställdhetsintegrering som övergripande strategi och delar utredningens slutsats att det behövs ökad samordning och analys av jämställdhetsarbetet.

Uppsala universitet vill dock särskilt anföra följande:
Vi avstyrker en ny myndighet då förslaget i sin nuvarande utformning innebär ett svagt uppdrag och en oklar finansiering. Vi saknar även en bakomliggande analys som motiverar en ny myndighet. Myndigheten får heller inte tillkomma på bekostnad av etablerade och väl fungerande verksamheter. Vi vill här särskilt framhålla Nationellt centrum för Kvinnofrid (NCK).

Uppsala universitet menar vidare att mål 4 bör utvidgas till att omfatta samkönade relationer och barns perspektiv.

Slutligen vill Uppsala universitet skärpa skrivningarna kring kompetens både vad gäller myndigheternas jämställdhetsintegrering och i länsstyrelsernas uppdrag.

Kommentarer och ändringsförslag

Kommentarerna fokuserar på betänkandets förslag, (s. 37-47). Uppsala universitet stöder jämställdhetsintegrering som övergripande strategi och delar utredningens slutsats att det behövs ökad samordning och analys av jämställdhetsarbetet.

Mål för jämställdhetspolitiken

Uppsala universitet anser att delmål 4, *Mäns våld mot kvinnor*, bör ha en särställning och utvidgas då det handlar om *kriminella handlingar*. Målet bör även omfatta våld i samkönade relationer. Målet bör också tydligare omfatta barn som lever i familjer där våld förekommer.

Myndigheternas ansvar för att verka för de jämställdhetspolitiska målen

Uppsala universitet vill påtala vikten av att det finns hög kompetens hos de myndigheter där jämställdhetsintegrering är ett krav. Minst en jämställdhetsansvarig med sådan kompetens ska finnas vid berörda verksamheter. Likaledes viktigt är att myndigheterna åläggs att avsätta tillräckliga resurser för integreringsarbetet samt att skapa interna incitament för jämställdhetsarbetet.

Universitetet föreslår att jämställdhetsintegrering ska regleras i myndigheternas instruktioner, eller i förekommande fall annan förordning.

En jämställdhetsmyndighet bör inrättas

Uppsala universitet avstyrker en ny myndighet i den föreslagna formen:

- Myndighetens funktion är för svagt framskriven. Uppdraget borde inkludera möjlighet till sanktioner och incitament.
 - Finansieringen av den föreslagna myndigheten är oklar.
- Uppsala universitet vill framhålla vikten av att budgeten inte i huvudsak utgörs av omfördelade medel.
- Det saknas en bakomliggande analys som motiverar en ny myndighet.
 - En ny jämställdhetsmyndighet får inte tillkomma på bekostnad av etablerade och väl fungerande verksamheter. Jämställdhetspolitik bör sträva efter att förstärka och stödja dessa.

Universitetet vill här särskilt framhålla *Nationellt centrum för Kvinnofrid (NCK)*. NCK arbetar på regeringens uppdrag (U2011/3826/UH) med metodutveckling, utbildning, information, kunskapssammanställningar, analys av forskningsbehov samt med direkt stöd till våldsutsatta kvinnor. Förutom omfattande utbildningsverksamhet och en myndighetstäckande kunskapsbank, finns vid NCK:s kliniska enhet, vid Akademiska sjukhuset, Kvinnofridsmottagningen och Sveriges största nationella stödtelefon Kvinnofridslinjen. Det är av stort värde att denna verksamhet bedrivs i en akademisk miljö.

Länsstyrelsernas uppdrag och uppgifter

Uppsala universitet stöder utredningens tillägg i förordning (2007:825) med länsstyrelseinstruktion men anser att kravet på sakkunniga inte ska tas bort. Kravet på sakkunniga behöver kvarstå för att säkerställa kompetens om frågor som rör jämställdhet inom länsstyrelserna, samt att erfarenhetsutbyten mellan länsstyrelserna i redan befintliga nätverk fortskrider.