



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-09-07

Rådet för lika villkor

**Tid: torsdag 7 september kl. 9.15–11.45**

**Plats: Tupprummet, Blåsenhus**

**Närvarande ledamöter:**

Åsa Cajander (ordf.)	Rektorsråd
Torbjörn Gustafsson Chorell	Vetenskapsområdet HumSam, t.o.m. §14
Anna-Karin Olsson	Vetenskapsområdet MedFarm
Mathias Hallberg	Vetenskapsområdet MedFarm
Staffan Svärd	Vetenskapsområdet TekNat
Tim Melander Bowden	Vetenskapsområdet TekNat
Sofia Orrbén	Saco-S
Zekaria Rundasa	SEKO Universitetsklubben
Linnea Rydén	Uppsala universitets förenade studentkårer
Daniel Wadskog	Universitetsbiblioteket

**Frånvarande ledamöter:**

Per Abrahamsson	Universitetsförvaltningen
Sarah Glännefors	Doktorandnämnden
Isis Lindfeldt	TCO/ST
Cecilia Wejryd	Vetenskapsområdet HumSam

**Tjänstgörande suppleant:**

Berenike Bick	Doktorandnämnden
---------------	------------------

**Övriga**

Bryndis Birnir	Vetenskapsområdet MedFarm
Ann-Sofie Wigg Bodin	Lika villkorsspecialist, HR-avdelningen



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-09-07

Rådet för lika villkor

- |    |  |                                      |
|----|--|--------------------------------------|
| §1 | <b>Mötets öppnande</b>   | <i>Föredragande:</i><br>Åsa Cajander |
| §2 | <b>Nya ledamöter välkomnas</b>   | <i>Föredragande:</i><br>Åsa Cajander |
| §3 | <b>Godkännande av dagordningen</b><br>Två punkter lades till dagordningen. Se övriga ärenden nedan.  | <i>Föredragande:</i><br>Åsa Cajander |
| §4 | <b>Justeringsperson</b><br><b>Beslut</b><br>- att utse Sofia Orrbén att jämte ordförande justera protokollet.  | <i>Föredragande:</i><br>Åsa Cajander |
| §5 | <b>Föregående protokoll</b><br><b>Beslut</b><br>- att protokoll från 2023-06-08 läggs till handlingarna.   | <i>Föredragande:</i><br>Åsa Cajander |
| §6 | <b>Ordförande informerar</b><br>- Jämställdhetsmyndigheten kommer att hålla seminarium i Uppsala 26 oktober som en del av seminarieserien Utveckla jämställdhetsarbetet i akademien. Första tillfället handlar om organisering. Uppsala universitet är även anmäld till seminarietillfälle två och tre som handlar om ledning och styrning respektive uppföljning.<br><br>- Uppsala universitets data från den nationella enkätstudien analyseras under hösten. År 2019 startade ett forskningsprogram för att öka kunskapen om genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i svenska högsolor. En enkätundersökning gjordes 2021 i samarbete med SCB, riktad till anställda och studenter vid 38 lärosäten. Målet är att resultaten ska användas för att utveckla förebyggande och stödjande åtgärder på nationell nivå, och målet med att analysera universitetets data är att använda det i vårt lokala arbete. Resultat nationellt:<br><br>• 38 918 personer svarade på enkäten (svarsfrekvens 31,9%).<br>• 59,6% kvinnor, 40,4% män.<br>• 4% har upplevt sexuella trakasserier det senaste året, främst unga och studerande kvinnor.<br>• 7% har utsatts för mobbning, och 5% för kränkningar på internet. | <i>Föredragande:</i><br>Åsa Cajander |



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-09-07

Rådet för lika villkor

- Ingen större påverkan av covid-19 på utsattheten noterades.
- 12% av de utsatta har anmält händelsen; brist på kollegialt och ledarskapsstöd och sämre hälsa rapporterades av utsatta.

- The Coimbra Group och The Guild är två nätverk bestående av europeiska universitet som syftar till att främja akademisk excellens, forskning och innovation. Båda nätverken fungerar som plattformar för samarbete mellan universiteten och strävar efter att ha en inverkan på europeisk utbildnings- och forskningspolitik. Nätverken består av olika arbetsgrupper och Åsa Cajander är med i de grupper som handlar om lika villkor.

Båda dessa arbetsgrupper har jobbat med att ge feedback på den kommande rapporten *She Figures*. Rapporten släpps ungefär vart tredje år av Europeiska kommissionen. Den samlar och analyserar statistik och indikatorer som belyser könsskillnader i forskning och innovation på europeisk nivå. Rapporten fokuserar på områden som kvinnors deltagande i vetenskaplig forskning, deras roller i akademiska och forskande positioner, och könsskillnader i innovation och entreprenörskap.

Det är också fortsatt arbete med att diskutera skrivelser om att stoppa genusbaserad utsatthet (Gender based violence).

Båda dessa arbetsgrupper har möten i Bryssel i höst. Åsa planerar att åka på The Guilds möte.

§7

**Rådets uppdrag i kompletterande verksamhetsplan för 2023**

*Föredragande:*  
Åsa Cajander

Ordförande informerar ledamöterna om de kommande förändringarna i den kompletterande verksamhetsplanen, också kallad höstVP, som fastställs av rektor.

UFV 2022/28

Rådets uppdrag beslutas årligen och återfinns i bilagan till höstVP. Andra uppdrag som rör likavillkorsarbetet kommer att tas bort.

I den så kallade storVP som fastställs av konsistoriet kommer uppdrag till rektor och områdesnämnderna att fortsatt framgå. I VP2024 är uppdragen formulerade som följande:

Uppdrag till rektor:

- Att fortsätta utveckla det systematiska lika villkorsarbetet.



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-09-07

Rådet för lika villkor

Uppdrag till rektor och områdesnämnderna:

- Att verka för en jämn könsfördelning inom grupperna biträdande universitetslektorer, universitetslektorer och professorer.
- Att stärka det systematiska arbetet med breddad rekrytering och en jämn könsfördelning inom utbildning.

- §8 **Uppdrag från rektor till rådet för lika villkor om organisering av arbetet med jämställdhetsintegrering** *Föredragande:*  
Åsa Cajander
- Ordförande informerar om rektorsuppdraget att: UFV 2023/308
- undersöka hur regeringsuppdraget att jämställdhetsintegrera verksamheten kan organiseras. Rådets för lika villkor förslag till organisering ska vara rektor tillhanda senast den 2023-12-31.
- rådets arbetsgrupp består av beredningsutskottet (ordförande, doktorand- och studentrepresentanter samt rådets sekreterare), ledamöterna Tim Melander Bowden och Cecilia Wejryd samt Sofia Orrbén som facklig representant. Nina Almgren, samordnaren för jämställdhetsintegrering adjungeras.
- arbetsgruppens första möte är den 18 september kl.13.00–15.00. Två till möten är inbokade för arbetsgruppen: 11/10 och 20/11.
- §9 **Arbetsgrupp för beredning av likavillkorsmedel 2023** *Föredragande:*  
Åsa Cajander
- Sista dag för att ansöka om medel för likavillkorsinsatser och projekt är den 9 oktober. UFV 2023/1044
- Beslut**
- att utse en arbetsgrupp som bereder inkomna ansökningar den 25 oktober k.9.15-11.00. Arbetsgruppen består av beredningsutskottet (ordförande, doktorand- och studentrepresentanter samt rådets sekreterare), ledamot Torbjörn Gustafsson Chorell som lärarrepresentant och en representant för de fackliga organisationerna.
- §10 **Rutin för beredningsprocess och framtagande av förslag till utdelning** *Föredragande:*  
Åsa Cajander
- Föreslagen rutin och mall diskuteras. UFV 2023/1044
- Beslut**
- att fastställa föreliggande beredningsprocess och mall.



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-09-07

Rådet för lika villkor

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| §11 | <p><b>Internremiss: Riktlinjer om etisk standard vid forskning på djur och människor utomlands</b></p> <p>Diskussion</p> <p><b>Beslut</b><br/>- att tacka för att rådet fick möjlighet att yttra sig på föreliggande remiss och svara att rådet inte har något att tillägga.</p>   | <p><i>Föredragande:</i><br/>Åsa Cajander</p> <p>UFV 2023/1120</p>        |
| §12 | <p><b>Internremiss: Slutrapport Alumnutredning 2021-2022</b></p> <p>Diskussion</p> <p><b>Beslut</b><br/>- att ordförande och sekreteraren skriver förslag till yttrande som fastställs på rådets sammanträde den 13 november.</p>  | <p><i>Föredragande:</i><br/>Åsa Cajander</p> <p>UFV 2021/1045</p>        |
| §13 | <p><b>Halvdag om lika villkor på svenska hösten 2023</b></p> <p>Ledamöterna diskuterar olika förslag på innehåll/teman för halvdagen.</p> <p><b>Beslut</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- att inspelningsstudion på Blåsenhus används för sändning av halvdagen eller vid behov för att spela in sessioner</li> <li>- att det ska vara ett relevant studentperspektiv och att program för halvdagen tas fram av studentkårerna och doktorandnämnden</li> <li>- att halvdagen om möjligt inleds med att rektor/prorektor blir intervjuad av en student om likavillkorsaspekter på studenternas arbetsmiljö</li> <li>- att inbjudan till halvdagen och zoom-länken även sprids via Facebook och Instagram</li> <li>- att rådets ordförande och sekreteraren är stöd i arbetet</li> </ul> | <p><i>Föredragande:</i><br/>Åsa Cajander</p> <p>UFV 2023/712</p>         |
| §14 | <p><b>MedFarm informerar</b></p> <p>Bryndis Birnir och Anna-Karin Olsson presenterar MedFarm likavillkorsarbete.</p>   | <p><i>Föredragande:</i><br/>Bryndis Birnir och<br/>Anna-Karin Olsson</p> |
| §15 | <p><b>Övriga frågor</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Datum för rådets sammanträden under 2024 ska tas fram via doodle.</li> <li>- Under pausen togs frågan om rådets sammanträden ska genomföras på plats, via zoom eller som så kallat hybridmöte. Rådet har diskuterat frågan vid flera tillfällen 2021-2022</li> </ul>  | <p><i>Föredragande:</i><br/>Åsa Cajander</p>                             |



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-09-07

Rådet för lika villkor

och varje gång har en majoritet av ledamöterna framfört att de vill att rådets möten genomförs fysiskt. Även denna gång kom rådet fram till samma lösning.

- Universitetets *Föräldrapolicy* diskuterades. Den kommer inom kort att upphöra. På rådets sammanträde den 13 november kan rådet fortsätta att diskutera hur universitetets arbete att främja så att anställda och studenter kan kombinera arbete och studier med föräldraskap kan genomföras.

§16 **Mötet avslutas**

Protokollförare

Ann-Sofie Wigg Bodin

Justeras

Åsa Cajander

Sofia Orrbén

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a horizontal line.